



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

26.01.2016

№ СЭД-03-01-03-13

Об установлении функциональных квалификационных требований к должностям государственной гражданской службе Пермского края в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края

В соответствии со статьями 12, 47 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», во исполнение приказа Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края от 17 декабря 2015 г. № СЭД-03-01-08-341 «Об утверждении Системы квалификационных требований к должностям государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые функциональные квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 г.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя Правительства –
министр

А.В. Чибисов

УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Министерства
 промышленности, предпринимательства
 и торговли Пермского края
 от 26.01.20162016 № СЭД-03-01-03-13

**Функциональные квалификационные требования
 к должностям государственной гражданской службы Пермского края
 в Министерстве промышленности, предпринимательства
 и торговли Пермского края**

Наименование должности государственной гражданской службы Пермского края (далее – гражданская служба) / уровень квалификационных требований	Квалификационные требования
1	2
Заместитель министра, начальник управления потребительского рынка и лицензирования Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	
Функциональные квалификационные требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	Одно из направлений подготовки (специальностей) высшего образования – специалитета, магистратуры укрупненных групп направлений подготовки (специальностей)1 «Экономика и управление», «Гуманитарные и социальные науки», «Здравоохранение» или направление подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки
Функциональные квалификационные требования к содержанию стажа гражданской службы или стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки	Стаж (опыт) профессиональной деятельности на руководящих и других должностях в сфере организации работы аналитических групп, государственного и (или) муниципального управления. Организациях деятельность которых связана с экономикой, управлением, торговлей, логистикой.
Функциональные квалификационные требования к знанию законодательства Российской Федерации и иным профессиональным знаниям	Знание законов и иных нормативных правовых актов: устанавливающих : общие принципы организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации; общие принципы организации местного самоуправления в Российской Федерации

	<p>Федерации в Пермском крае; правовые основы организации и деятельности исполнительной власти Пермского края, систему органов государственной власти Пермского края; вопросы функционирования системы стратегического планирования в Пермском крае;</p> <p>регулирующих:</p> <p>порядок создания, деятельности и общие вопросы компетенции исполнительных органов государственной власти Пермского края;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации»;</p> <p>Закон Пермского края от 2 апреля 2010 г. № 598-ПК «О стратегическом планировании в Пермском крае»;</p> <p>Бюджетный кодекс Российской Федерации применительно к осуществлению должностных обязанностей.</p> <p>Знание:</p> <p>системы стратегического и среднесрочного планирования социально-экономического развития Пермского края;</p> <p>методов организации работы аналитических групп;</p> <p>организационных и правовых основ системы органов государственной власти Пермского края;</p> <p>методов макроэкономического анализа и планирования социально-экономического развития, возможностей использования современных информационных технологий в указанной сфере деятельности;</p> <p>порядка подготовки проектов законов, нормативных правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края и иных нормативных правовых актов;</p> <p>основ делопроизводства;</p> <p>порядка работы со служебной информацией, иных административных процессов применительно к осуществлению должностных обязанностей</p>
<p>Функциональные квалификационные требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Навыки:</p> <p>работы в сфере стратегического анализа</p>

	<p>и прогноза, разработки технологических бизнес-процессов; комплексного и системного анализа; экономической кибернетики; организации работы малых творческих коллективов;</p> <p>практического применения нормативных правовых актов в сфере, соответствующей направлению деятельности департамента;</p> <p>управленческой и аналитической работы;</p> <p>руководства разработкой IT-проектов; планирования деятельности; контроля деятельности;</p> <p>анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений; взаимодействия с другими ведомствами, государственными органами, представителями субъектов Российской Федерации, муниципальных образований;</p> <p>владения конструктивной критикой; эффективного планирования служебного времени;</p> <p>делегирования полномочий подчиненным;</p> <p>командного взаимодействия;</p> <p>владения корпоративной и управленческой культурой;</p> <p>своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов;</p> <p>работы со служебными документами и организации обеспечения контроля за исполнением документов и поручений;</p> <p>подготовки методических, аналитических материалов применительно к осуществлению должностных обязанностей;</p> <p>стратегического планирования и управления групповой деятельностью с учетом возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах</p>
--	---