



ПРО

риски
и безопасность

Повышение культуры безопасности и управление рисками



спикер

**Сапрыкин
Константин Сергеевич**

Начальник отдела
корпоративного надзора -
Заместитель начальника
Управления ОТиПБ

ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ

Повышение культуры безопасности и управление рисками в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

Константин Сапрыкин,
начальник отдела корпоративного надзора –
Заместитель начальника УОТ,ПиЭБ

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

География производственной деятельности в

27 административных районах
Пермского края, Удмуртской Республики,
Республики Башкортостан, Республики Коми

114 месторождений
в разработке

4282 численность
Общая по Обществу,
34 Служба по ОТиПБ

15,4 Объём добычи нефти в 2022 году
млн тонн

2,1 Объём добычи газа в 2022 году
млрд куб. м

По состоянию на 01.01.2023



Система управления ОТиПБ

Обеспечено соответствие требованиям международных стандартов:

ISO 14001:2015

Системы экологического менеджмента - требования и руководство по применению

ISO 45001:2018

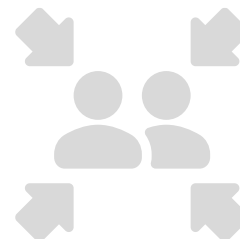
Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда - требования и рекомендации по применению



Минутка безопасности



КТО ЗНАЕТ, ГДЕ НАХОДЯТСЯ АВАРИЙНЫЕ ВЫХОДЫ?



КАК ПРОЙТИ НА МЕСТО СБОРА?

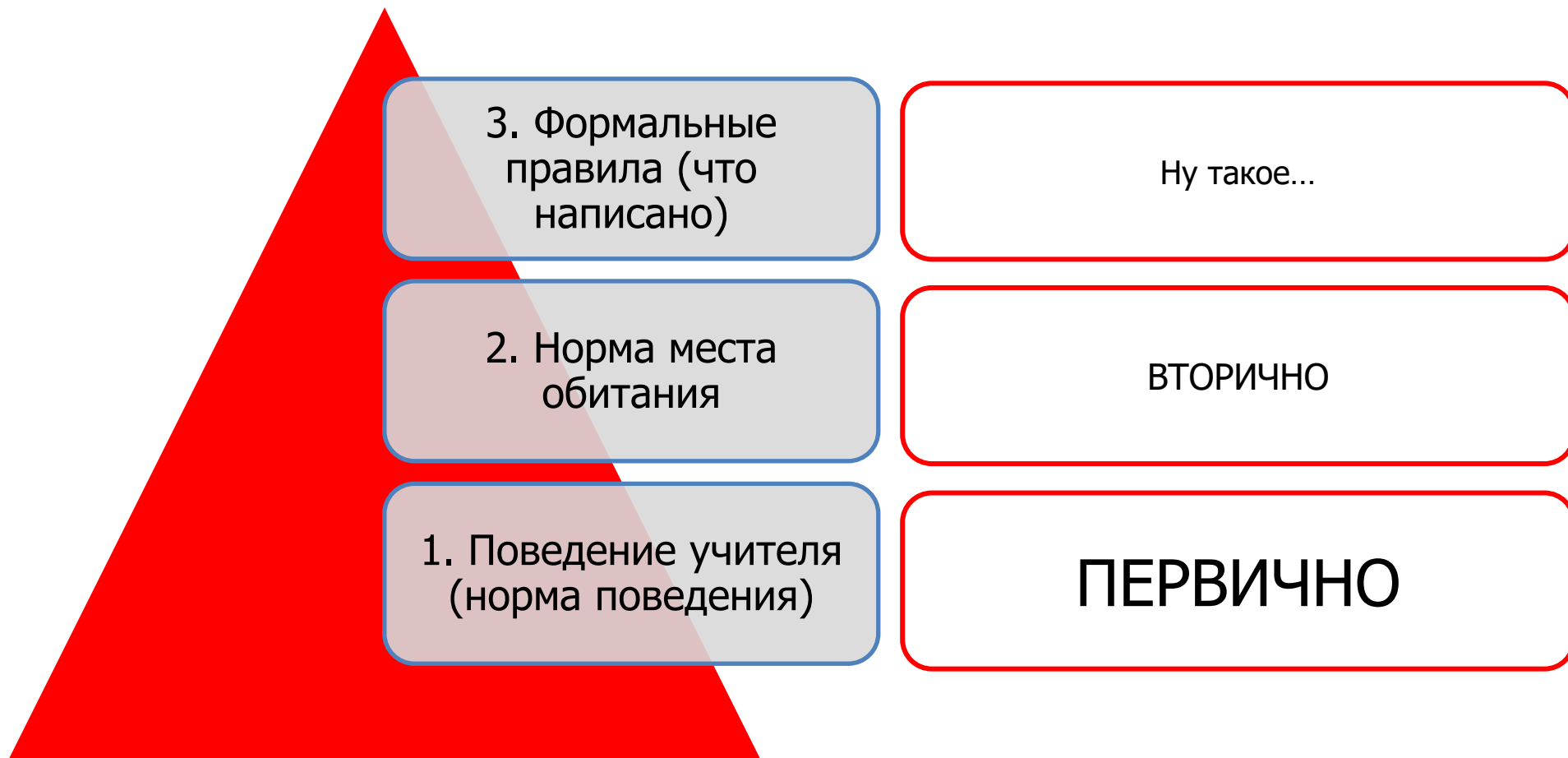


КТО ЗНАЕТ, КАК ОКАЗАТЬ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ?



ЧТО НЕБЕЗОПАСНО В ДАННОМ ПОМЕЩЕНИИ?

Единственный доказанный способ улучшения
в области безопасности – изменение
поведения



Диагностика и определение текущего уровня культуры безопасности

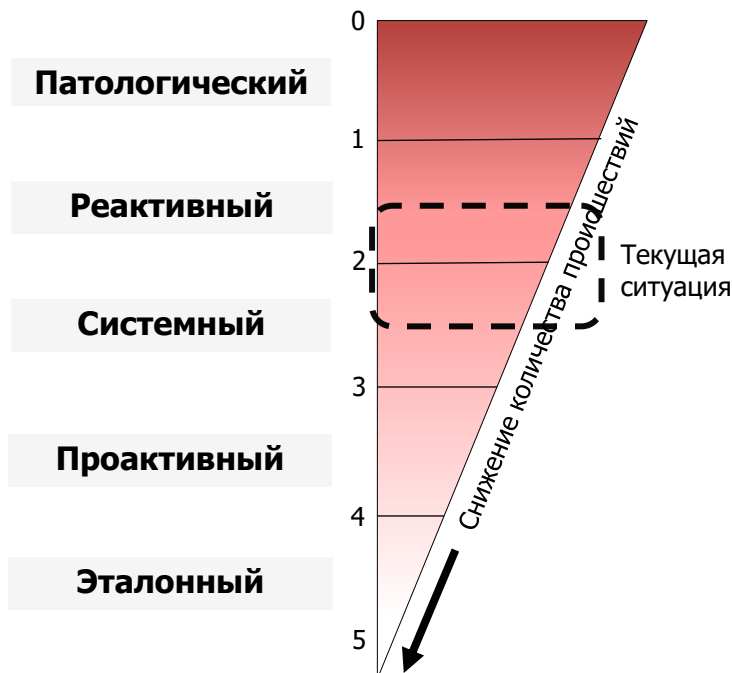
Подэлемент

- Предупреждение происшествий**
Инструменты и методики лучших практик производственной безопасности по предупреждению происшествий

- Прозрачность происшествий**
Выстроенные процессы и каналы подачи информации о происшествиях, в т.ч. ИТ-инфраструктура (web-портал, «горячая линия», мобильное приложение)

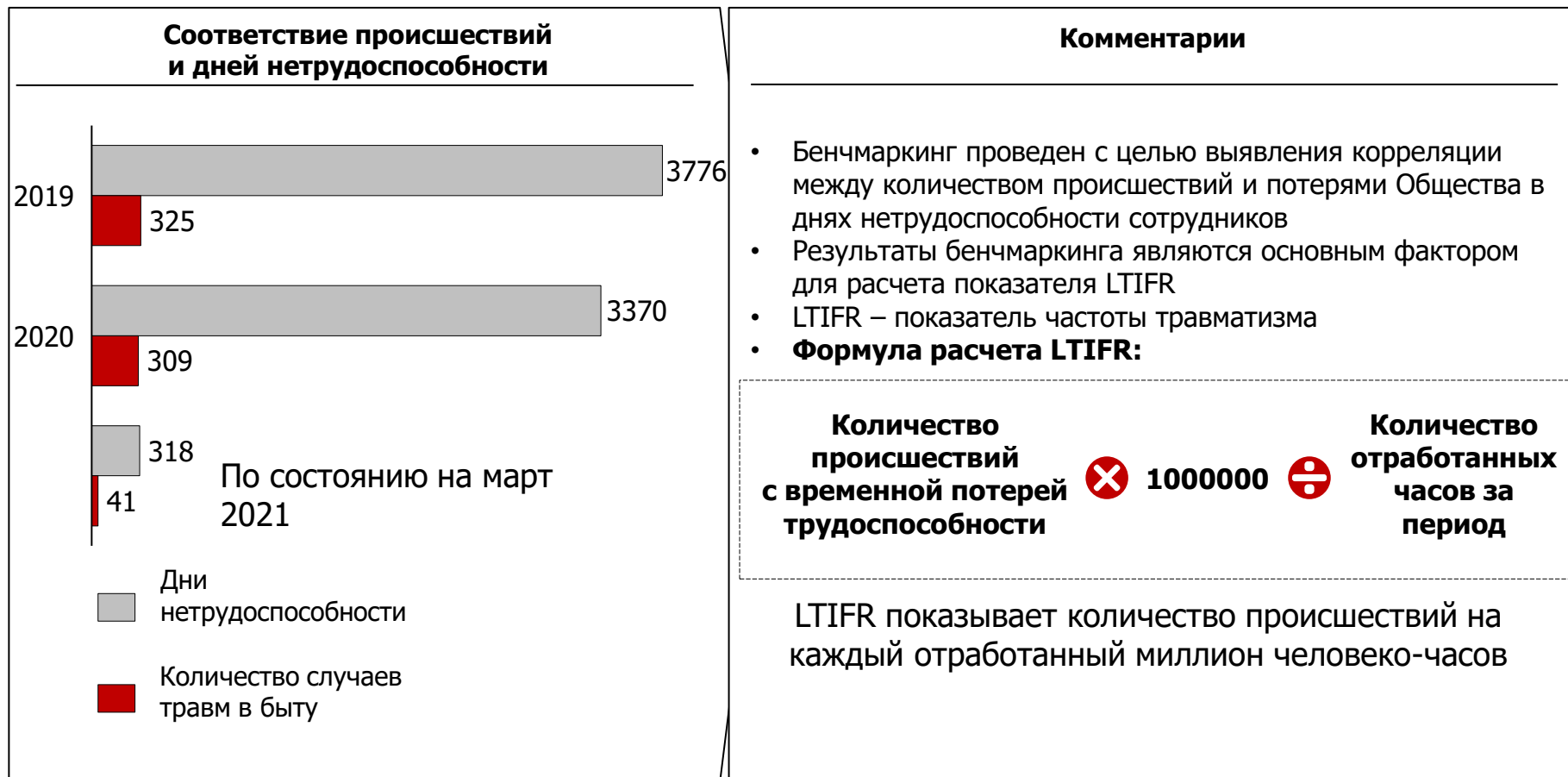
- Работа с происшествиями**
Методика анализа коренных причин при расследовании происшествий для исключения риска повторения

Уровень культуры безопасности в начале проекта



- Измеренный по результатам диагностики уровень культуры безопасности составляет **1.5-2.5 по кривой Брэдли**

Цель управления и оценки производственной безопасностью



Поставлены пилотные цели на 2021 год



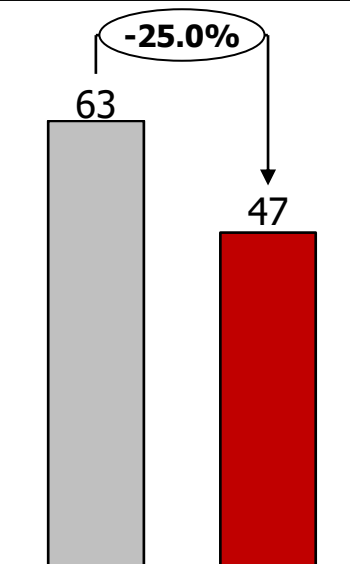
Основная цель

Описание

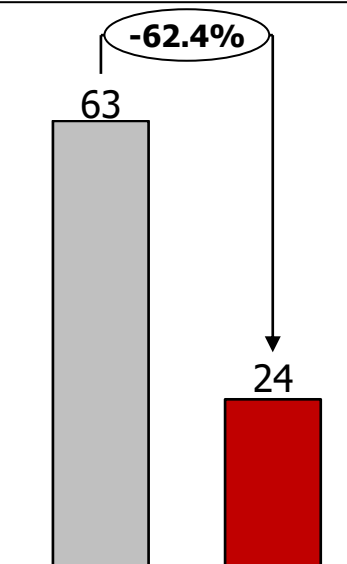
- Основная цель Компании: предупреждение инцидентов, аварий, пожаров, производственного и бытового травматизма и заболеваний работников в процессе производственной деятельности
- Целевой критерий: показатель частоты травматизма с временной потерей трудоспособности – LTIFR

Пилотные цели на 2021 год, значение LTIFR

Пороговая цель на 2021 год



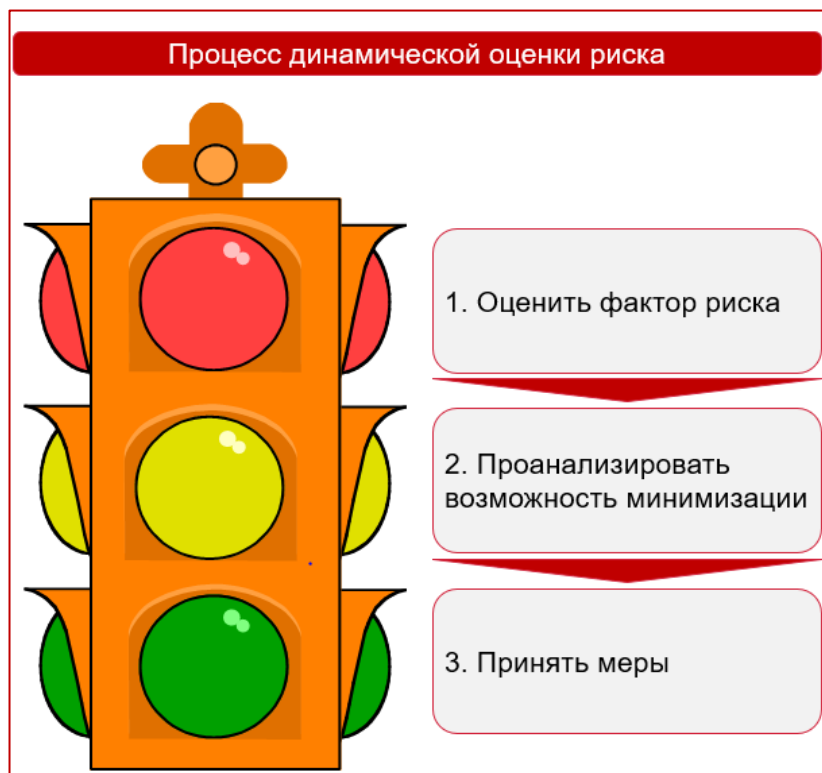
Амбициозная цель на 2021 год



Подэлемент 1. Обучение инструментам и подходам повышения эффективности



Подэлемент 1. Динамическая оценка рисков



Динамическая оценка рисков – что это?

Когда проводится?

1. В начале рабочей смены перед тем, как приступить к работе.
2. В течение рабочего дня перед началом выполнения очередного вида работ.
3. При изменении окружающих условий.
4. На рабочем месте и вне работы.
5. В целом – ПОСТОЯННО.

Подэлемент 1. Разработаны и внедрены АБР (Анализ Безопасности Работ)

Определение АБР

АБР – структурированный документ, использующийся работниками для управления рисками непосредственно в процессе выполнения операции

Содержание АБР

- Этапы работы
- Возможные на каждом этапе риски
- Необходимые меры минимизации

Области применения АБР

- Все ремонтные работы
- Особо опасные работы, выполняемые по нарядам-допускам
- Работы, при которых случались происшествия
- Работы, безопасность которых не регламентирована
- Редко выполняемые работы

Структура АБР

Формат А4

Описание работы

Этапы работы

**Что мы
делаем?**

Опасности и риски

**Что может
пойти не
так?**

Меры минимизации

**Что нужно
сделать,
чтобы этого
не
произошло?**

Подэлемент 1. Пример разработанного и внедренного в пилотном ЦДНГ-6 АБР

Анализ Безопасности Работ №1 ЦДНГ №6

Описание выполняемой работы		Розжиг факела	
Место проведения		Нефтегазопромысловое оборудование	
№	Этап работы	Риски, характерные для каждого этапа	Меры минимизации
	Все этапы.	Утечки через сальниковые уплотнения. Загрязнение. Отравление продуктами УВ.	Вести постоянный контроль ГВС переносным газоанализатором.
1	Открыть задвижки на запальной линии факела.	Риск получения травмы, ушибов при отвороте задвижки в результате соскальзывания руки.	1. Провести отворот штурвала задвижки плавно без рывков в чистых не загрязненных НСЖ защитных перчатках; 2. Работы производить на удаленном расстоянии от факела.
2	Убедится в расходе газа на факел.	Риск получения химических отравлений в результате вдыхания паров при нахождении в зоне работ.	1. Проверить расход газа по вторичным приборам учета расхода; 2. При проведении работ использовать переносной газоанализатор.
Необходимые СИЗ и инструменты			
№	Наименование		
п.1 - п.8	Спецодежда, спецобувь, перчатки защитные (масло-водостойкие) соответствующие сезонности работ, г		
п.3, п.8			
	Устройство для ручного розжига факела		

Подэлемент 1. Диалог безопасности перед работой

Диалог безопасности перед работой

Описание инструмента

✓
Что?

Диалог безопасности перед работой – процесс обсуждения рисков, связанных с выполнением предстоящих работ и конкретных обязанностей каждого работника по минимизации этих рисков. ДБПР проводится ежедневно непосредственно на месте проведения работ бригадой перед ее началом.

✓
Кто?

Мастер или бригадир общается со своими работниками на месте производства работ и убеждается, что:

- Риски при выполнении работы были распознаны и поняты рабочими
- Планы по минимизации рисков разработаны (АБР)
- Все в команде знают и понимают свои обязанности.

Далее руководитель проверяет, чтобы все придерживаются плана в течение работы.

✓
Как?

- Принцип «Три С»
- Открытые вопросы
- Все работники должны быть вовлечены

Порядок проведения ДБПР:

1. Соберите звено/бригаду на месте производства работ
2. Проверьте, есть ли изменения в условиях выполнения работ, которые могут внести дополнительные риски в АБР
3. Обсудите предстоящую работу. Задавайте людям вопросы, дайте им рассказать о работе. Обсудите и убедитесь, что факторы риска, меры их минимизации, описанные в АБР, понятны работникам.
4. Убедитесь, что рабочие согласны с АБР, отсутствием дополнительных рисков
5. Определите меры контроля. Остановите работы, если риски нельзя минимизировать
6. Рабочие приступают к выполнению работ, постоянно проводят ДОР (динамическую оценку рисков)

Подэлемент 1. Мониторинг безопасности проведения работ

Мониторинг безопасности проведения работ

Описание инструмента

Навыки руководителя

Поручение работы
(проведение ДБПР)

- Принцип «Три С»
- Открытые вопросы
- Все работники должны быть вовлечены

Видеть и
закреплять
безопасное
поведение

- Описать ситуацию
- Акцент на конкретные безопасные действия сотрудника
- Обсудить результат
- Искренне поблагодарить

Видеть и
корректировать
небезопасное
поведение

- Установить контакт с сотрудником
- Обсудить конкретное небезопасное действие
- Обсудить риски
- Обсудить, как можно выполнить безопасно

Вмешиваться и
останавливать
небезопасную
работу

- Без крика, жестами остановить работы
- Обсудить риски
- Обсудить меры контроля
- Применить дисциплинарные меры, если необходимо

Поиск рисков

Описание инструмента

 <u>Что?</u>	Периодическая идентификация опасностей и рисков на территории Общества с целью разработки мер, устраняющих выявленные несоответствия и предотвращающих их повторное возникновение
 <u>Кто?</u>	• руководитель подразделения • линейный руководитель (мастер, бригадир) / ИТР • специалист ОТиПБ • технический специалист (электрик, механик, КИП) • рабочий
 <u>Как?</u>	• Структурное подразделение делится на зоны так, чтобы каждая зону минимум 1 раз в месяц могла посещать Рабочая группа. Количество Рабочих групп в структурном подразделении определяется исходя из количества зон. • В Рабочую группу по проведению ПР должны входить 4-5 сотрудников разного уровня, прошедших соответствующее обучение.

Подэлемент 1. Разработаны и внедрены «Ключевые» правила безопасности

Целевая аудитория

Высшее руководство



Линейные и функциональные
Руководители, специалисты



Производственный
персонал ЦИТС



Производственный
персонал ЦДНГ



Перед работой в
замкнутом
пространстве
проведи
газоанализ
воздушной среды



Всегда
используй
необходимы
е СИЗ



Оформи наряд-
допуск на работы
повышенной
опасности



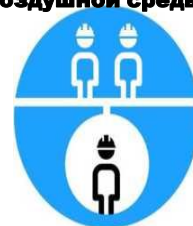
Не употребляй
алкоголь и
наркотические
вещества



Пристегивайся
ремнем
безопасности



Не бросать
мусор на
землю



Проводить работы
в ограниченном
пространстве
только при
наличии двух
страхующих



Используй
страховочную
привязь при
работе на
высоте



Не
находись
на «линии
огня»



Не курить за
пределами
специально
отведенных мест



Останавливай
не безопасную
работу.

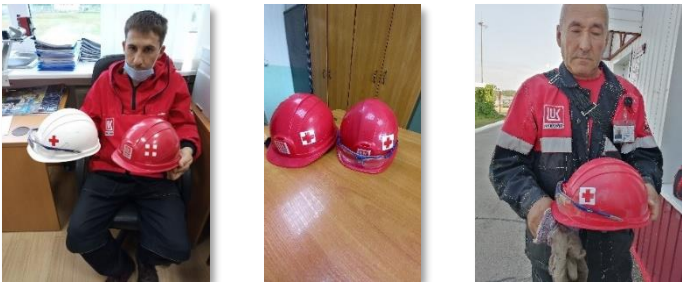


Сортируй
отходы
правильно

Горячая линия по вопросам ОТ и ПБ 8-342-220-21-21

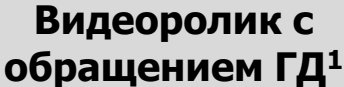
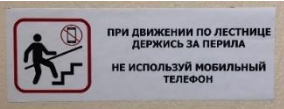
ПОМНИ – ТВОЯ СЕМЬЯ ЖДЕТ ТЕБЯ! РАБОТАЙ
БЕЗОПАСНО!

Подэлемент 1. Внедрено 6 Лучших практик в области ОТиПБ (1/2)

Практика	Описание	Пример внедрения
1 Визуальная маркировка опасностей на рабочих местах	Практики обозначения опасностей применяются в случае отсутствия возможности устранения подобных опасных мест	
2 Визуальная маркировка высоты 1.8м	Практики обозначения опасной высоты и опасных подъемов применяются в случае отсутствия возможности устранения подобных опасных мест	
3 Специальная отметка на каске для сотрудников рабочих профессий, обученных оказанию первой помощи	Наклейка сигнализирует о том, что сотрудник обучен оказанию первой доврачебной помощи	

В приложение к подэлементу 1

Подэлемент 1. Внедрено 6 Лучших практик в области ОТиПБ (2/2)

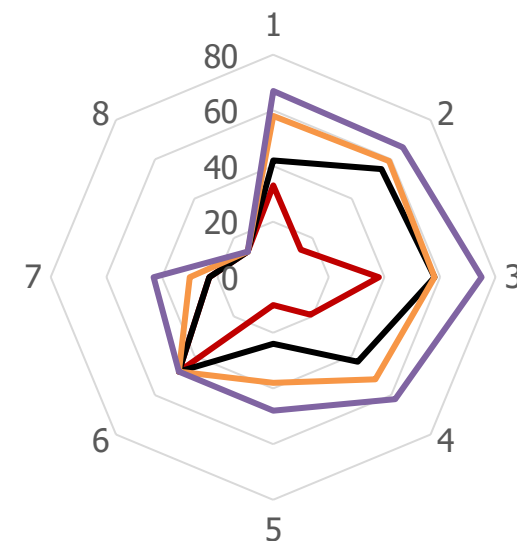
Практика	Описание	Пример внедрения
4 Обеспечение раздельного сбора отходов производства и потребления	Практики раздельного сбора отходов направлены на повышение культуры в области охраны окружающей среды	 
5 Личные обязательства руководителей в области безопасности	Личные обязательства руководителей – практика обращений руководства к сотрудникам	  
6 Предупредительные наклейки	Повышение внимательности работников при подъеме по ступеням, передвижении по коридорам	  

1. На стадии разработки

Результаты оценки эффективности элемента №4¹

Оценка эффективности по состоянию на 1-4 квартал 2021, %

№	Блок	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал
1	Регламентация работ по управлению рисками	33%	42%	58%	67%
2	Обучение и компетенции в области ОТиПБ сверх нормативов законодательства РФ	14%	55%	59%	66%
3	Идентификация опасностей и рисков	38%	58%	58%	75%
4	Предупреждение рисков на месте выполнения работ	19%	43%	52%	62%
5	Навыки самостоятельной оценки риска и реализация права работника на отказ от выполнения работ	10%	24%	38%	48%
6	Оценка рисков, назначение минимизирующих мероприятий	48%	48%	48%	48%
7	Руководство процессом управления системой ОТиПБ/Лидерство в области безопасности	23%	23%	30%	43%
8	Аудиты и проверки соответствия	13%	13%	13%	13%



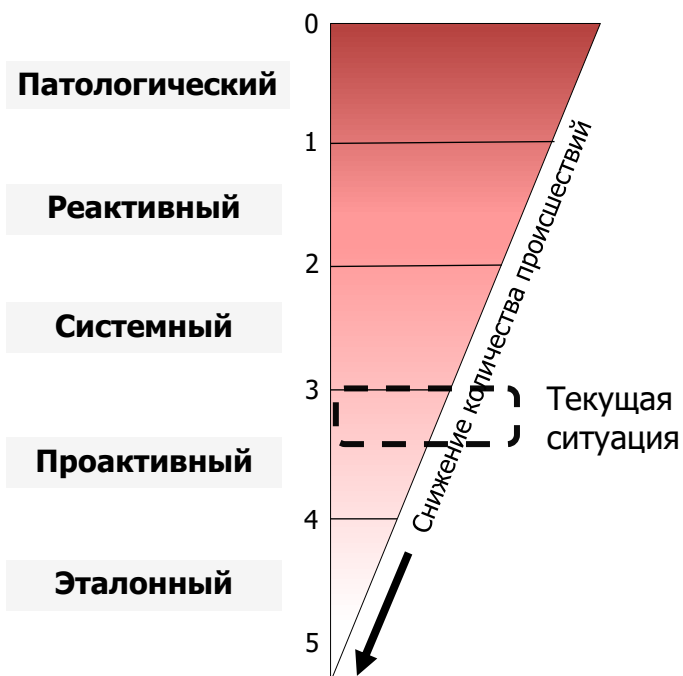
■ - 1 квартал
■ - 2 квартал
■ - 3 квартал
■ - 4 квартал

- Оценка эффективности произведена в соответствии с чек-листом по 8 блокам

1. Оценка проведена в пилотном ЦДНГ-6 (численность около 30 сотрудников)

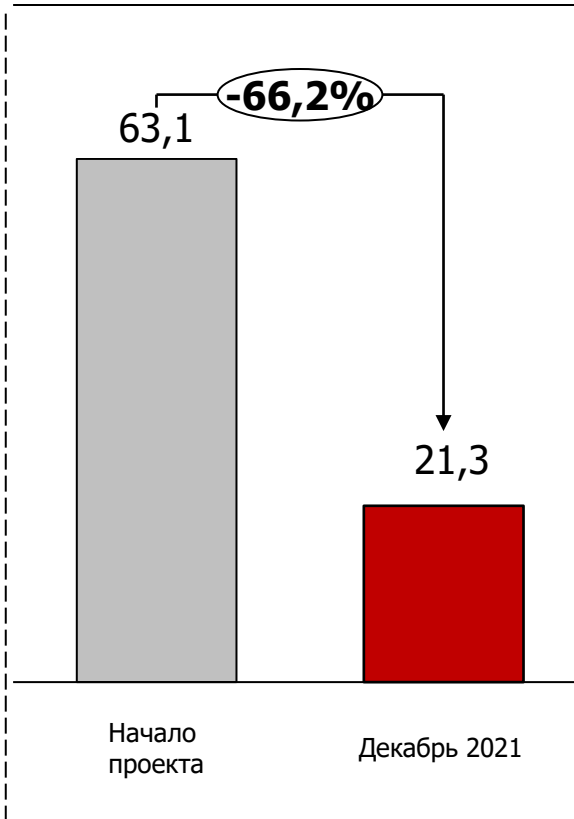
Итоговые результаты в разрезе пилотных целей на 2021 год

Уровень культуры безопасности в конце проекта



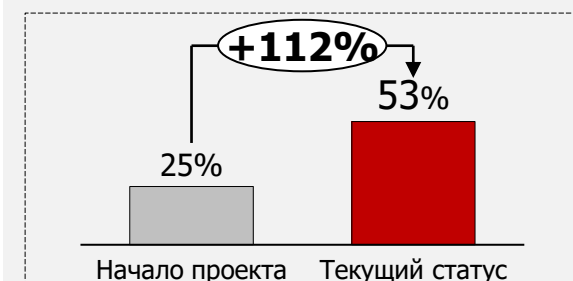
- Измеренный по результатам диагностики уровень культуры безопасности составляет **3-3.5 по кривой Брэдли**

Фактическое значение показателя LTIFR, итоги



Комментарии

Оценка эффективности элемента №4 СНУ



- Ключевой фактор повышения безопасности – **изменение поведения людей**
- Снижение показателя LTIFR является **неотъемлемой** частью целей в области ОТиПБ
- Инструменты повышения культуры безопасности одновременно являются инструментами снижения LTIFR



Всегда в движении!



Система охраны здоровья работников, использование электронной системы медицинских осмотров



спикер

**Заббаров
Павел Рафаилович**

Заместитель начальника
Отдела социальных программ
и пенсионного обеспечения

ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ

**Система охраны здоровья,
использование электронной
системы медицинских
осмотров
в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»**

Павел Заббаров,
Заместитель начальника Отдела социальных программ и
пенсионного обеспечения

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

по состоянию на 01.01.2023 г.



27

административных районов
Пермского края, Удмуртской
республики, Республики
Башкортостан, Республики Коми

114

месторождений в разработке

4 282

численность общая по Обществу,

34

служба по ОТиПБ

15,4

объём добычи нефти в 2022 г.,
млн тонн

2,1

объём добычи газа в 2022 г.,
млрд куб. м



Элементы программы охраны здоровья:

- ▶ предварительные и периодические медосмотры
- ▶ первичная медико-санитарная помощь, профилактические мероприятия
- ▶ добровольное медицинское страхование работников, страхование от несчастных случаев
- ▶ санаторно-курортное лечение работников и их детей
- ▶ горячее питание
- ▶ формирование здорового образа жизни у работников
- ▶ проведение предсменных медосмотров с использованием ЭСМО

Цели медосмотров работников:

- определение соответствия состояния здоровья работников выполняемой работе,
- динамическое наблюдение за состоянием здоровья,
- своевременное выявление начальных форм заболеваний,
- проведение профилактических и реабилитационных мероприятий

2 575 человек

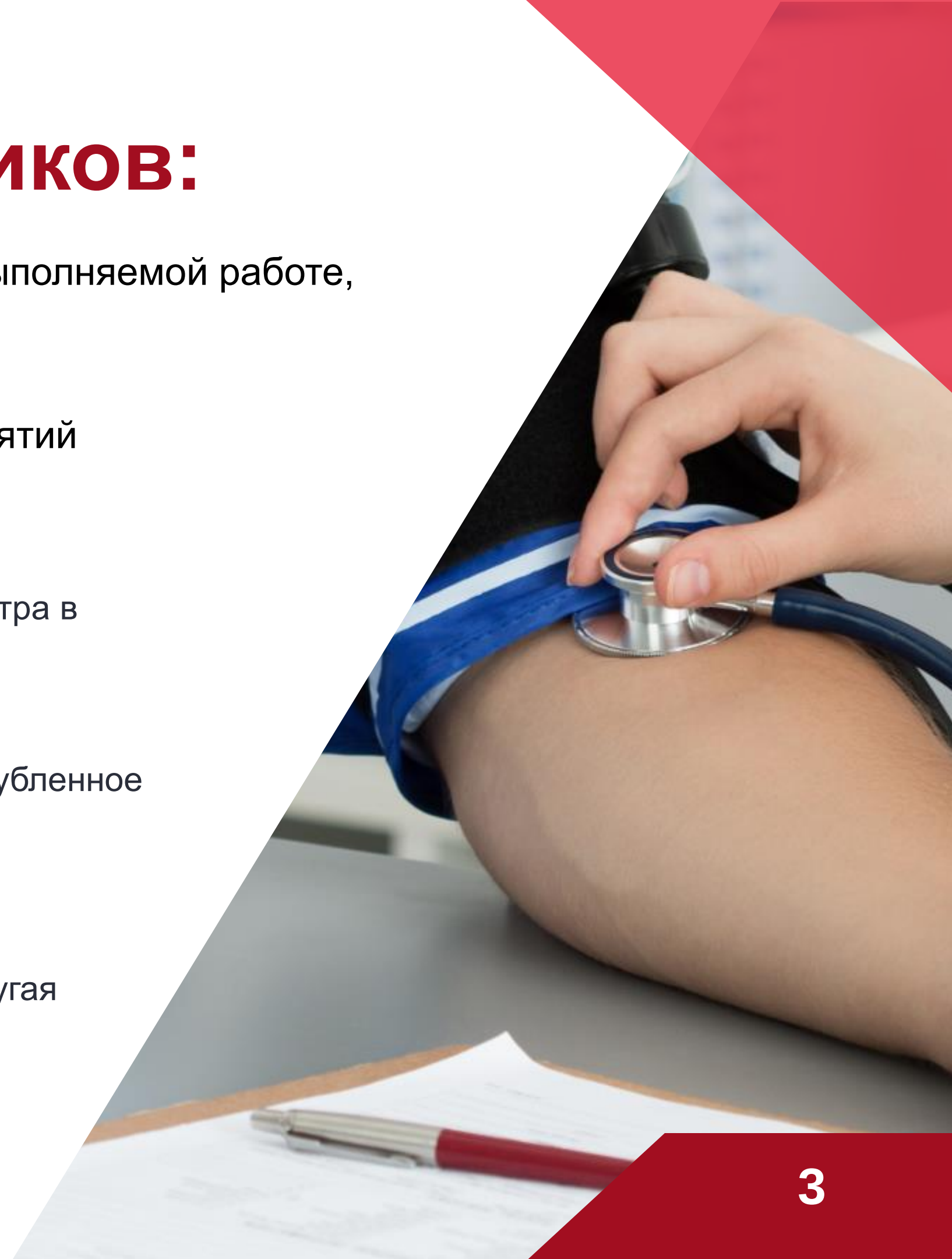
в рамках периодического медосмотра в 2022 году осмотрено всего

265 человек

временные противопоказания, углубленное дообследование, индивидуальная программа профилактики

3 человека

постоянные противопоказания, другая работа с исключением вредных факторов



Здравпункты

ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»

За месяц:

15

здравпунктов входят в систему
Общества

20

квалифицированных медицинских
работников

2500

обращений за медицинской
помощью

540

человек проходят
медикаментозное лечение

1300

физиотерапевтические
процедуры

Все работники Общества могут записаться
на приём **узкопрофильных специалистов:**

- врач-уролог
- невролог
- кардиолог
- гастроэнтеролог
- массаж
- стоматология
- физиотерапия

2022 г. — выезды узкопрофильных специалистов в структурные
подразделения Общества

■ Позволяет на 15-20% снизить уровень производственных потерь,
связанных с временной нетрудоспособностью в результате
заболеваний

Профилактические мероприятия

организация и проведение

● профилактика ОРВИ

ежегодно в здравпунктах проходят
свыше 1000 чел.

● профилактика заболеваний органов зрения

ежегодно **250 работников**

● онкоскрининг

978 работников, входящие в группу риска

● кардиоскрининг

337 работников, состоящие в группе риска по сердечно-сосудистым заболеваниям

● вакцинация от гриппа

81% (3 525 чел.)

● вакцинация от клещевого энцефалита

100% группы риска (1 680 чел.)

● вакцинация от COVID-19

82% (3 543 чел.)

Горячее питание

В 2022 году внедрена **система ланч-карт** (скидка 100 рублей на покупку комплексных обедов для рабочего персонала)

Среднее число операций в месяц
на всех работников

январь, 2022 г.

6 150

январь, 2023 г.

21 500



количество рабочего персонала, питающегося в столовых

Санаторно-курортное лечение работников и их детей

Работа по организации оздоровительного отдыха ведётся на основании медицинских осмотров, кардиоскрининга, онкоскрининга и других профилактических мероприятий

Цель: сохранение здоровья работников и предупреждение развития или прогрессирования заболеваний

Ежегодно свыше

1500 работников

1200 детей работников

получают компенсацию по оплате путёвок
на санаторно-курортное лечение и оздоровление



Страхование работников

Добровольное медицинское страхование

является частью единой системы охраны
здоровья работников Общества

Страхованию подлежат все **4 400 работников**
Общества

Это получение:

- стационарной помощи, амбулаторно-поликлинической помощи
- профилактической помощи
- стоматологических услуг

77 медицинских учреждений на территории деятельности Общества
38 стоматологических поликлиник

Страхование от несчастных случаев

осуществляется по страховым случаям,
наступившим на производстве и по страховым
случаям, произошедшим в быту

Это выплаты:

- работникам в случае временной утраты
трудоспособности и инвалидности, наступивших в
результате несчастного случая
- наследникам в случае смерти работника
в результате несчастного случая

От **2 тыс. руб.** за микротравмы
до **1.5 млн. руб.** за инвалидность

Формирование здорового образа жизни у сотрудников



Летние туристические мероприятия



Занятие по скандинавской ходьбе для ветеранов



Ежегодная Спартакиада



Корпоративные фестивали по лыжным гонкам, гребле



Семейные спортивные соревнования



Спортивные секции
по волейболу, футболу, баскетболу, гир. спорту, настольному теннису, плаванию, лёгкой атлетике и др.

ЭСМО

предназначена для автоматизации проведения медицинских осмотров в начале или конце рабочей смены



термометр (температура)



алкотестер (тест на алкоголь)



тонометр (давление, пульс, аритмия)



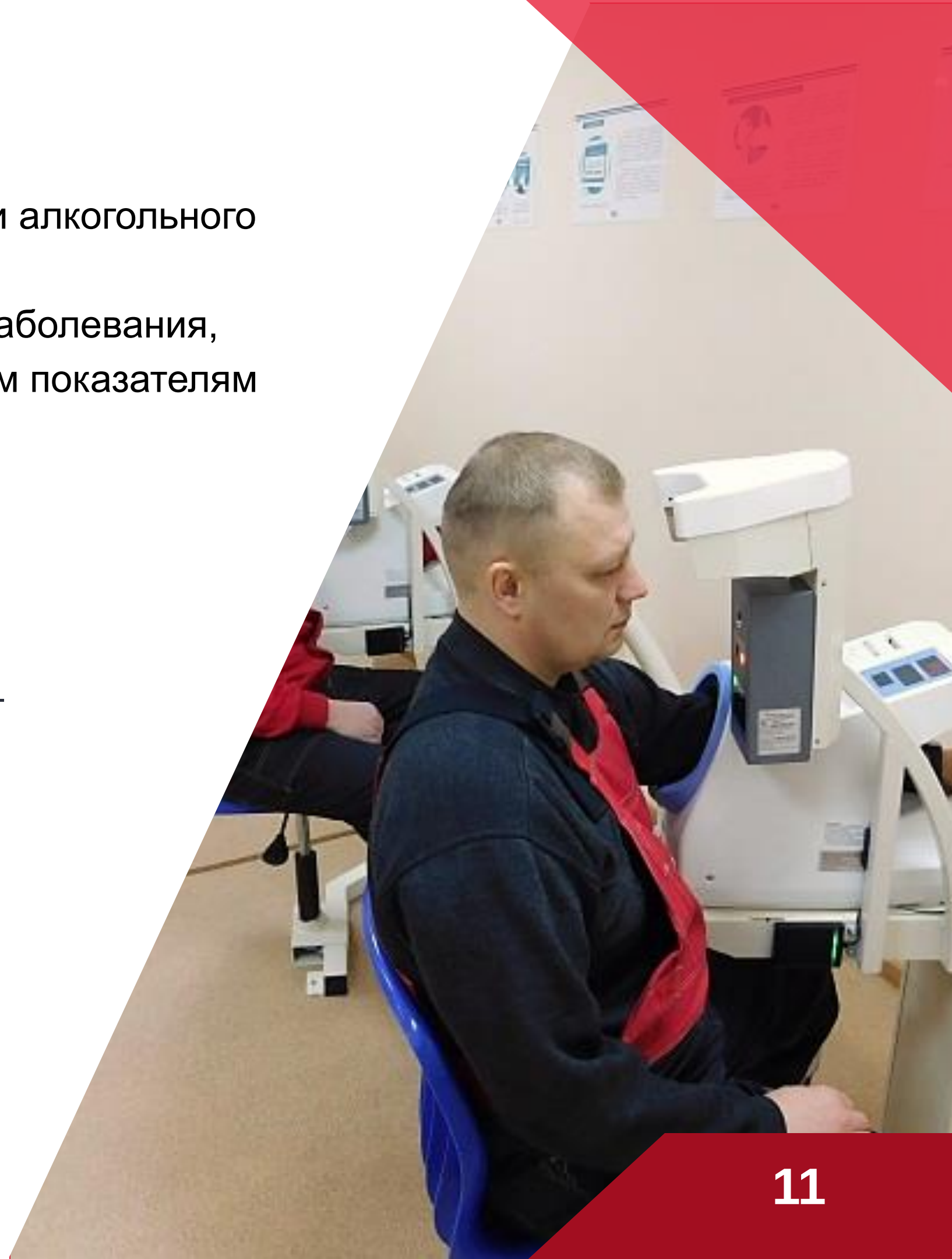
сенсорный дисплей

Цели:

- пресечение случаев появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения,
- выявление признаков острого или обострения хронического заболевания,
- индивидуальный мониторинг состояния здоровья по основным показателям

Порядок прохождения предсменного осмотра:

1. идентификация сотрудника с помощью табельного номера и фото- и видеофиксации
2. сбор анамнеза путем вопроса о наличии/отсутствии жалоб
3. автоматизированное снятие медицинских показателей
4. информация о прохождении медосмотра передается на рабочее место врача ООО «МЕДИС»
5. результаты вносятся в электронный журнал регистрации медосмотров



Электронная система медицинских осмотров:

- ▶ формирует заключение в электронном журнале медосмотров о допуске или не допуске работника к работе
- ▶ формирует отчет о допуске персонала на объект для администрации предприятия
- ▶ формирует статистические отчеты по результатам проведения осмотров
- ▶ выявляет признаки острого или обострения хронического заболевания работников
- ▶ выявляет признаки алкогольного, наркотического и (или) токсического опьянения
- ▶ проводит оценку степени готовности каждого работника к предстоящей работе



История внедрения



93 терминала ЭСМО



Медосмотры в 2022

Периодический	Всего осмотрено 2 575 человек	Выявлены временные противопоказания 265 человек	Выявлены временные противопоказания 3 человека
Предварительный	Всего осмотрено 714 человек	Отказано в приеме на работу по состоянию здоровья 5 человек	
Предсменный (ЭСМО)	за 2022 год проведено 353 000 медосмотров	53 213 случаев высокого уровня артериального давления*	38 случаев повышенной температуры тела

*ниже чем в 2021 г. на 17%

Диспетчерская служба ООО «МЕДИС»

Ранее отсутствовала система контроля за состоянием здоровья при проведении предсменных осмотров в ночные смены, выходные и праздничные дни

Цель:

в режиме реального времени контролировать процесс прохождения медосмотра, и выявлять состояния и заболевания, препятствующие выполнению трудовых обязанностей

За это время было выявлено

более 1000 случаев

повышенного артериального давления

Эффективность внедрения ЭСМО

**свыше 150 тыс.
случаев**

высокий уровень артериального давления, сформирована группа риска, в которую попали **211 работников** для них определена стратегия по профилактике развития заболеваний

1 112 случаев

повышенная температура тела у работников, что позволило своевременно отстранить их от работы

24 случая

подозрения на состояние алкогольного опьянения

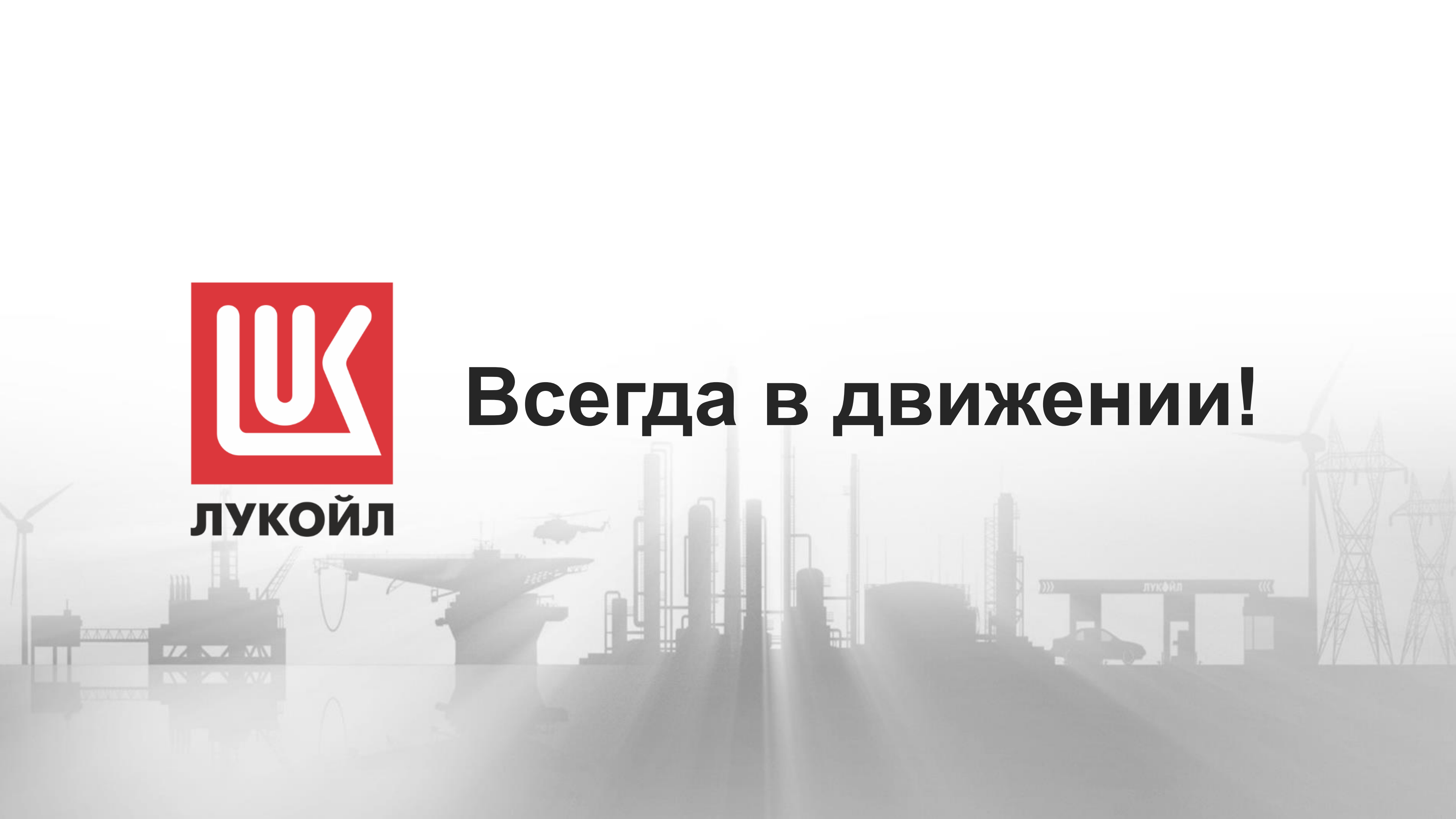
Выводы:

- ▶ повышение качества проведения медосмотров
- ▶ увеличение скорости прохождения медосмотра
- ▶ возможность проведения индивидуального мониторинга состояния здоровья работников
- ▶ недопущение сотрудников с признаками острого заболевания, в состоянии алкогольного или наркотического опьянения к выполнению трудовых обязанностей
- ▶ формирование групп наблюдения для лечения и профилактики
- ▶ выполнение требований законодательства РФ в области охраны труда
- ▶ укрепление трудовой дисциплины

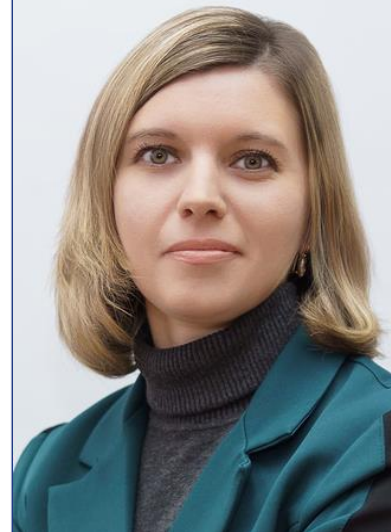


ЛУКОЙЛ

Всегда в движении!



Профилактические мероприятия, направленные на минимизацию рисков утери трудового потенциала работников и формирование благополучной рабочей среды



спикер

**Гуляева
Юлия Владимировна**

Начальник
Службы охраны труда

Камский кабель



КАМКАБЕЛЬ

ваш проводник в мире энергии

Профилактические мероприятия, направленные на минимизацию рисков утери трудового потенциала работников и формирование благополучной среды в ООО «Камский кабель»

Пермь
2023

Докладчик:
Начальник службы охраны труда Гуляева Юлия Владимировна



- **ООО «Камский кабель»** — одно из крупнейших предприятий города Перми. Основная деятельность: производство кабельно-проводниковой продукции.

- Средняя численность сотрудников составляет **2 900** человек.



Мероприятия по минимизации рисков утери трудового потенциала работников и формирования благополучной среды

С целью минимизации рисков утери трудового потенциала работников и формирования благополучной среды, в ООО «Камский кабель» реализуются следующие мероприятия:

- Разработана и внедрена «Программа укрепления здоровья работников», которая включает в себя лечебно-профилактические, медицинские, физкультурно-оздоровительные и др. мероприятия;
- Аналитико-профилактические мероприятия: наблюдение за условиями труда с выделением групп работающих с высоким уровнем профессионального риска; контроль соответствия рабочих мест санитарно-гигиеническим нормативам;
- Аналитико-статистические мероприятия: анализ уровня, динамики, причин профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости, производственного травматизма, их последствий;
- Оценка профессионального риска и разработка мер по его снижению: организационно-технические, санитарно-гигиенические меры по снижению профессионального риска, а при их недостаточности – разработка мер по защите временем;
- Договорное регулирование мер по защите работников от профессиональных рисков: включение соответствующих мероприятий в качестве раздела в коллективный договор, разработка соглашения по охране труда;
- Мотивация и стимулирование.

- ✓ Сохранение и укрепление здоровья работников путем поощрения здорового образа жизни, расширения мер профилактики заболеваний, формирование здорового климата в коллективе, повышение эффективности деятельности всех работников.
- ✓ Позитивное изменение отношения работников к собственному здоровью, преобразование гигиенических знаний в конкретные действия и убеждения.
- ✓ Профилактика заболеваний, факторами риска которых являются низкая физическая активность, избыточный вес, курение, неправильное питание, повышенное артериальное давление.
- ✓ Снижение потерь, связанных с временной нетрудоспособностью работников.
- ✓ Улучшение психологического климата в коллективах



- ✓ Увеличение продолжительности жизни работников;
- ✓ Увеличение трудового долголетия работников;
- ✓ Укрепление здоровья работников;
- ✓ Обеспечение безопасных и комфортных условий труда;
- ✓ Предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;
- ✓ Снижение уровня заболеваемости, восстановление трудового потенциала работников;
- ✓ Организация отдыха работников;
- ✓ Формирование приверженности работников здоровому образу жизни;
- ✓ Повышение мотивации к формированию потребности в здоровом образе жизни, физической активности и правильном питании;
- ✓ Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- ✓ Обеспечение психологической и физической устойчивости работников, профилактика эмоционального выгорания;
- ✓ Повышение производительности труда и конкурентоспособности предприятия;
- ✓ Совершенствование работы спортивно-оздоровительных мероприятий.



Рабочая группа по реализации корпоративной программы здоровья

1. Начальник службы охраны труда
2. Председатель первичной профсоюзной организации Всероссийского Электропрофсоюза «Кабельных предприятий»
3. Начальник службы управления персоналом
4. Врач-профпатолог здравпункта
5. Начальник бюро управления корпоративной культурой

Лечебно-профилактические, медицинские мероприятия:

- ✓ Предварительные и периодические медицинские осмотры
- ✓ Профилактические медицинские осмотры в центре профпатологии (1 раз в 5 лет)
- ✓ Психиатрическое освидетельствование сотрудников.
- ✓ Предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) медицинские осмотры
- ✓ Санаторно-курортное лечение сотрудников
- ✓ Диспансеризация
- ✓ Контроль ежегодного флюорографического обследования
- ✓ Работа выездных центров здоровья
- ✓ Онкологический патруль
- ✓ Вакцинация сотрудников



Одной из важных составляющих программы здоровья является функционирование здравпункта непосредственно на территории предприятия. Он работает круглосуточно.

В штате — 7 человек, в том числе врач-терапевт-профпатолог, в обязанности которого входит профилактика, диагностика профессиональных и общих заболеваний, реализация Программы по сохранению здоровья работников.

Ключевые функции медперсонала:

- ✓ оказание экстренной медицинской помощи,
- ✓ контроль за прохождением периодического медосмотра работниками,
- ✓ контроль за выполнением рекомендаций по лечению и до обследованию работников после проведения медосмотров,
- ✓ осуществление санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий,
- ✓ санитарно-просветительская работа, осуществление мероприятий по формированию здорового образа жизни работников,
- ✓ **обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим.**

Мероприятия реализуемые в текущем году:

1. Проведение выездной углубленной диспансеризации + Онкопатруль (1 этап).
Реализовано - в феврале 2023 г., охват – 400 чел.

Результаты:

Направлено на дообследование – 101 чел.

Из них:

- по эндокринологии – 33 чел
- терапии (анемия) – 32 чел
- гинекологии – 12 чел
- гастроэнтерология – 8 чел
- изменение Д-димера – 7 чел
- нефрология – 6 чел
- в онкодиспансер – 3 чел.

2. Проведение выездной углубленной диспансеризации (2 этап).
Запланировано - июнь 2023 г., охват – 300 чел.



3. Направление сотрудников на санаторно-курортное лечение за счет средств предприятия.

Заключены постоянно действующие договоры с 4-мя санаториями-профилакториями (на выбор работнику: СП Сосновый бор, Алмед, Лесная поляна, Усть-Качка).

В 2022 году оздоровлены — 110 чел.

На 2023 год запланировано – 145 чел.

4. Ежегодная вакцинация сотрудников (на базе здравпункта с привлечением выездных прививочных бригад):

- грипп,
- клещевой энцефалит,
- пневмококковая инфекция,
- коронавирусная инфекция.



5. Пропаганда здорового образа жизни сотрудниками здравпункта:

- проведение бесед, информирование, распространение памяток по здоровому образу жизни;
- ежедневный контроль заболеваемости в подразделениях, проведение иммунопрофилактики с помощью противовирусных препаратов и витаминов;
- проведение обучения первой помощи с отработкой практических методов на тренажере;
- профилактика заболеваемости ВИЧ (СПИД).

Дополнительные мероприятия

6. Работа выездного мобильного центра здоровья (совместно с ЦОЗИППК.)

В 2022 году — охват около 300 чел.

В 2023 году – запланировано на август 2023 г.

7. Стоматологический десант (совместно с ЦОЗИППК.)

Запланировано - июль 2023 г.

8. Врачебный десант. Против рака. (совместно с ЦОЗИППК.)

Запланировано - сентябрь 2023 г.

9. Врачебный десант. Первая помощь (совместно с ЦОЗИППК.)

Запланировано - октябрь 2023 г.



✓ Физкультурно-оздоровительные (спортивные) мероприятия:

Реализовано в 2023 году:

- Выезд сотрудников на горнолыжную базу (январь 2023 г)
- Семейные выезды на базу отдыха (январь 2023 г)
- Зимний кубок по мини-футболу (февраль 2023 г)
- Участие в лыжной эстафете (февраль 2023 г)
- Предоставление возможности посещения фитнес-клуба со скидкой
- Участие в соревнованиях по Биатлону (март 2023 г)
- Выезд на базу отдыха, приуроченный к 8 марту (март 2023 г)
- Участие в Спартакиаде трудящихся
- Проведение легкоатлетической эстафеты (май 2023 г.)

Запланировано:

- Спортивные турниры,
- Сплавы,
- Турслеты,
- Участие в марафонах и т.д.



Дополнительные мероприятия по ЗОЖ:

✓ Отказ от употребления табака:

- запрет курения в производственных помещениях,
- оформление рабочих мест, мест общего пользования и территории знаками, запрещающими курение,
- обеспечение соблюдения запрета потребления табака на предприятии,
- оформление рабочих мест и мест общего пользования, территории предприятия информационными материалами о вреде курения.

✓ Отказ от употребления алкоголя и других психоактивных веществ:

- организация тестирования сотрудников на употребление алкоголя и психоактивных веществ с последующим направлением на освидетельствование в наркодиспансер.

✓ Добровольное медицинское страхование сотрудников

✓ Эффективное информирование

- Почтовые рассылки.
- Корпоративные информационные ресурсы, социальные сети.
- Видеоресурсы (информационные видеоролики).
- Информационные стенды, плакаты, объявления.

Дополнительные мероприятия

✓ Здоровое питание:

- обеспечение сотрудникам предприятия в течение рабочего времени свободный доступ к питьевой воде,
- возможности приема пищи в отдельно специально отведенном помещении (комнате приема пищи),
- наличие рабочей группы по контролю меню в столовых предприятия,
- проведение опросов по качеству питания, по результатам которых проводится анализ и изменение ассортимента блюд, предлагаемых в столовых
- краткие информационные сообщения для размещения во внутренних коммуникациях предприятия по вопросам здорового питания.

✓ Реализация мероприятий по профилактике инфекционных заболеваний:

- соблюдение всех обязательных профилактических мер,
- экспресс-тестирование сотрудников в здравпункте предприятия,
- наличие бактерицидных ламп на рабочих местах,
- использование дезинфицирующих кабинок и измерение температуры тела на проходных предприятия.

- ✓ Специальная оценка условий труда.
- ✓ Производственный контроль на рабочих местах.
- ✓ Проведение 3-ступенчатого контроля по охране труда на рабочих местах
- ✓ Обеспечение средствами индивидуальной защиты (в том числе сверх установленных норм), обучение по применению СИЗ.

- ✓ Систематическое проведение анкетирования работников (оценка распространенности фактора риска возникновения основных инфекционных заболеваний и вредных привычек, анализ полученных данных)
- ✓ Анализ уровня производственного травматизма, его последствий, разработка плана мероприятий
- ✓ Анализ динамики, причин профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости, разработка плана мероприятий

	Год	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Количество несчастных случаев на производстве	7	3	6	5	2	3	2	2	0

Оценка профессионального риска и разработка мер по его снижению

- ✓ Разработано Положение о Системе управления по охране труда
- ✓ Разработан Стандарт организации по Управлению профессиональными рисками
- утверждена рабочая группа по оценке рисков,
- выбран и утвержден метод оценки рисков (матричный метод),
- на каждое рабочее место оформляется Карта идентификации опасностей и оценки уровня профессиональных рисков

№ п / п	Этапы (задачи) связанные с выполнением работ	Источник	Опасность	Возможные последствия	Существующие меры по предупреждению (на момент оценки риска)	Оценка риска			Уровень риска	Мероприятия по снижению рисков
						Вероятность	Тяжесть	Риск		

- по результатам оценки рисков оформляется план мероприятий, направленных на снижение уровня профессионального риска.

Договорное регулирование мер по защите работников от профессиональных рисков

- ✓ **Составление и реализация ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах (Соглашение по охране труда).**
- ✓ **Наличие коллективного договора, включение мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников и улучшение условий труда.**
 - коллективным договором установлены дополнительные выплаты при рождении ребенка одному из родителей,
 - бесплатные подарки к новому году, первоклассникам,
 - организация спортивных семейных мероприятий.
 - компенсация аренды жилья;
 - предоставление дополнительных дней отпуска с сохранением заработной платы:
 - в связи с бракосочетанием работника
 - отцу в связи с рождением ребенка
 - одному из родителей на 1 сентября для проводов детей в школу с 1 по 4 класс.

Участие молодых сотрудников в реализации программы здоровья

В компании успешно функционирует корпоративная молодежная организация, которая построена на принципах совпадения экономических и социальных интересов компании и работающей молодежи **САМ:МОГУ!**

Молодые специалисты — будущее компании, залог ее успеха, развития и от их здоровья и профессиональной адаптации напрямую зависит конкурентоспособность предприятия.

Именно поэтому на «Камском кабеле» применяются практики поддержки молодежи:

- получение профессии за счет предприятия (стипендия на период обучения от 25 000 до 30 000 руб. в
- карьерный рост;
- дополнительные выплаты и нематериальная мотивация;
- формирование кадрового резерва (индивидуальный план обучения и развития);
- участие в качестве амбассадоров здоровья в реализации корпоративной программы.



Чем больше мы вкладываем в молодые кадры, в их развитие не только профессиональное, но и физическое, в их здоровье, тем больше у нас возможностей для сохранения высокой работоспособности и увеличения профессионального долголетия персонала.

Материальная мотивация - дополнительные выплаты, премии, корпоративные призы и подарки.

Нематериальная мотивация:

- ✓ награждение (благодарственное письмо, почетная грамота, занесение на Доску почета);
- ✓ публичное признание (размещение статьи о сотруднике в корпоративной газете, пост в социальных сетях, имиджевые фотосессии / видеосъемки);
- ✓ забота о сотрудниках (корпоративный транспорт, парковка для личных автомобилей, корпоративная сотовая связь).

Доброжелательная корпоративная культура

- ✓ Физкультурно-оздоровительные мероприятия: спортивные турниры, сплавы, турслеты
- ✓ Волонтерство, благотворительные акции
- ✓ Экологические проекты
- ✓ Пропаганда здорового образа жизни
- ✓ Организация корпоративных конкурсов по Охране труда, ЗОЖ
- ✓ Вовлеченность персонала в корпоративную культуру предприятия.



- ✓ Повышение производительности труда, работоспособности и эффективности деятельности работников.
- ✓ Снижение риска заболеваемости работников, уменьшение среднего срока временной нетрудоспособности работников
- ✓ Снижение производственного травматизма.
- ✓ Формирование устойчивого стремления работников вести здоровый образ жизни.
- ✓ Повышение мотивации работников к занятиям физической культурой
- ✓ Увеличение охвата работников профилактическими мероприятиями, направленными на здоровый образ жизни;
- ✓ Профилактика вредных привычек;
- ✓ Развитие и повышение корпоративной культуры и командного духа.

Запрос обратной связи от работников — анкетирование

Результаты 2022 года:

Показатель	Текущее значение, %	Целевое значение за 2023 год, %
Доля сотрудников удовлетворенных своим рабочим местом	86,6	+10
Сотрудники имеют возможность для физической активности в течение дня (в т.ч. производственная гимнастика)	53,8	+10
Доля сотрудников, ознакомленных с информационными материалами по ЗОЖ, размещенными на территории предприятия	60	60
Доля сотрудников, отказавшихся от табака и никотина	18,6	+3
Количество сотрудников, сокративших потребление алкоголя до 1 раза в месяц и реже	45,9	+5
Число работников, питающихся рационально	88,6	+10
Доля сотрудников с нормальным ИМТ	45	+5
Доля сотрудников, которые не досаливают пищу	63,9	+10
Доля сотрудников с нормальным уровнем глюкозы в крови	69	+5

Благодарю за внимание!

ООО «Камский кабель»

 г. Пермь, ул. Гайвинская, 105

 8-800-220-5000

 kamkabel@kamkabel.ru

 www.kamkabel.ru

Гуляева Юлия Владимировна

 Начальник службы охраны труда

 8-800-220-5000, доб. 2285

 Gulyaeva_uv@kamkabel.ru

Внутреннее расследование происшествий, определение основных и сопутствующих причин, разработка профилактических мероприятий



спикер

**Шмакова
Ирина Владимировна**

Специалист по охране труда

**Чусовской
металлургический
завод**

Докладчик

Шмакова Ирина Владимировна

Ведущий специалист по охране труда Чусовского завода ОМК



Внутреннее расследование происшествий, определение основных и сопутствующих причин, разработка профилактических мероприятий

Сегодня АО «ЧМЗ» является ведущим в России производителем рессорной продукции для легковых, грузовых автомобилей, троллейбусов и предлагает потребителям более 300 типов рессор, производит феррованадий, специальные профили для автомобильной промышленности, сельскохозяйственного машиностроения, судостроения.



На сегодняшний день численность работников предприятия 2600 человек.

Основные производственные подразделения: Прокатный цех, Рессорное производство, Цех по металлообработке, Ферросплавное производство, Участок по переработке шлаков.

На АО ЧМЗ функционирует Управление по безопасности производства:

- Служба по охране труда
- Отдел по экологической безопасности
- Отдел по ГО, ЧС и пожарно-профилактической работе
- Газоспасательная служба



Цель и задачи проекта:

Поделиться опытом по расследованию происшествий. Рассказать о современных и автоматизированных процессах проведения расследования на Чусовском заводе ОМК

Важность проекта:

Грамотно проведенное расследование происшествий на производстве поможет определить точные причины травматизма, провести эффективные мероприятия по сокращению происшествий, предотвратить повторения происшествий, выявить недостатков в системе управления безопасностью, продемонстрировать приверженность концепции безопасности

Уровень принятия решений о начале проекта:

В 2009 году «Бюро Веритас Сертификейшн» была внедрена и сертифицирована система управления охраной труда и промышленной безопасностью на соответствие стандарта OHSAS 18001:2007. В рамках совершенствования системы руководством завода было принято решение о разработке процедуры по расследованию происшествий.

Этапы развития

ОМК Чусовой

5

На АО ЧМЗ расследование происшествий проводится с 2010 года:

- производственные травмы, микротравмы (отчёты на бумаге)

Дата	Наименование участка	Вид происшествия	Ф.И.О. (по возможности) пострадавшего, профессия	Ф.И.О. Заполняющего форму	Характер происшествия	Обстоятельства	Причина	Мероприятия	Ответственный	Срок	Статус выполнения мероприятия	Примечание
14.03.2016	У по ИРЗ	Обращение на здравпункт	Курженин Алексей Хазиев О.Р.	Бажнов Р.Х.	При падении получил рану левой кисти	При перемещении на рабочем месте зацепился и упал на рессорную заготовку	нарушение инструкций и правил	Провести проверку знаний	Бажнов Р.Х.	25.03.2016	Выполнено	
09.06.2016	У по ТО пролет ДК	Обращение на здравпункт	спесарь МСР Маренов А.М.	Бажнов А.Н.	травма	при выпрессовке хомута получил травму осколком разорвавшегося инструмента	нарушение инструкций и правил	ведется расследование			Выполнено	
17.06.2016	У по ТО 14 тп	Обращение к аптечке	Бригадир Евдокимов С.В.	Степанов Г.Н.	В правую ладонь воткнулась заусенка	При загрузке закалочной печи, взяв очередной лист в правую ладонь воткнулась заусенка	Засушка на листе	Провести беседу	Степанов Г.Н.	17.06.2016	Выполнено	
21.06.2016	У по ТО	Обращение к аптечке	Бригадир Ватомов Е.В.	Бажнов А.Н.	Мозоль на ноге	намокнул палец	потекли ноги в ботинках				Выполнено	
08.08.2016	У по ТО	Обращение на здравпункт	спесарь МСР Китаев О.М.	Бажнов А.Н.	микротравма(работает)	при развешивании рессоры на ЛО инородное тело попало в глаз					Выполнено	
12.08.2016	У по ТО	Обращение на здравпункт	спесарь МСР Новоструев А.В. Едигарев Дмитрий Павлович	Исупов А.Н. Ватомов Е.В.	зажим пальцев	Упал на поддон и содрал кожу на пальце	личная неосторожность	Провести беседу	Исупов А.Н.	12.08.2016	Выполнено	
15.10.2016	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение на здравпункт	Лалоногов Алексей Владимирович	Кружиков К.В.	инородное тело в глазу	При приеме рессорных листов из дробемета попал дробинка.	Неправильные приемы работ	Провести внеплановый инструктаж	Ватомов Е.В.		Выполнено	
19.11.2016	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение на здравпункт	Кутин Михаил Викторович	Изотов М.В.	подвернул ногу	При приеме рессорных листов из дробемета попал дробинка.	Не ровный пол на рабочем месте.	Проведена беседа	Кружиков К.В.	19.11.2016.	Выполнено	
10.12.2016	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение на здравпункт	Кутин Михаил Викторович	Изотов М.В.	подвернул ногу	Оступился, подвернул ногу	Не ровный пол на рабочем месте.	Выровнить пол.	Рубашкин Е.Н.	13.12.2016	Выполнено	
23.01.2017	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение к аптечке (микротравма)	Чепеньков Андрей Львович	Бажнов А.Н.	ушиб пальца руки	При съеме рессоры ударился об стэнд	Неправильные приемы работ	Провести беседу.Проработать на СВС	Бажнов А.Н.	23-24.01.2017	Выполнено	
17.04.2017	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение на здравпункт	Килиник Андрей Геннадьевич, термист	Исупов А.Н.	Перелом фаланги пальца	При установке пилызакалочного штампа на траверсу барабана прижал палец угольным	Неправильные приемы работ	Проработать на СВС, провести проверку знаний по ОТ	Исупов А.Н.	до 20.05.2017	Выполнено	
29.04.2017	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение на здравпункт	Шумилов Анатолий Михайлович	Бажнов А.Н.	порез пальца на руке	При сборе рессоры порезался острым краем заготовки	Засушка на листе	Проведена беседа	Бажнов А.Н.	до 24.04.2017	Выполнено	
13.06.2017	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение к аптечке (микротравма)	Козлова Ю.С. Термист	Исупов А.Н.	порез пальца на руке	При загрузке в закалочную печь порезался об заготовку	Неправильные приемы работ	Проработать на СВС, провести проверку знаний по ОТ	Исупов А.Н.	до 17.06.2017	Выполнено	
17.10.2017	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение на здравпункт	Абраменко Станислав Викторович	Нац А.Л.	придавленная рана 5 пальца правой кисти	при установке рессоры в кассету линии окраски прижал палец	не разработана КТВО	разработать КТВО провести повторную проверку знаний	Нац А.Л.	по выходу с больничного	Выполнено	
17.10.2017	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение на здравпункт	Штин Михаил Алексеевич	Степанов Г.Н.	Металлическая частица в бедре правой ноги, инородное тело в правом бедре	На 14 термолинии в 17-00 часов, при расклинивании ШК на втором листе ШЛП 130 задний дополнительный, металлический осколок отскочил в бедро правой ноги, расклинивание производил поставиванием кувалды	При попадании кувалдой по пальцу крепления палы ШК, отскочил металлический осколок	проработать на СВС	Бажнов А.Н.	03.11.2017	Выполнено	
01.11.2017	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.	Обращение к аптечке (микротравма)	Большагин В.Л.	Бажнов А.Н.	Колотая рана 5 пальца левой руки	на 12 об.стэнде при забивании втулки ушка рессоры 6520-20 отлетел осколок от молотка.	осколок от молотка	проработать на СВС	Бажнов А.Н.	23.01.2018г.		
22.01.2018	Бриг.по обслуж.термолинии сбор.стэнд.(ко	Обращение к аптечке (микротравма)	Чепеньков Андрей Львович	Бажнов А.Н.	ушиб пальца руки	подковыкал хомут и попал молотком по пальцу	Неосторожность	проработать на СВС	Бажнов А.Н.			

Расследование потенциальноопасного происшествия					
Дата / Время: 26.03.2020г. Составил: Ковалев П.Г. Место: Собиалта (Бата / Схима):		Председатель комиссии	Член комиссии	Член комиссии	
		Назовкина И.М. Назовкина А.А.	Назовкина: автоподъемник АТЦ Петровых Д.В.	Специалист по ОТ Ковалев П.Г.	
		Возможные Причины:			
		1. Попадание пальца в металл удерживая тару			
		2. Неудачно зафиксирован хомут на заготовке между собой и не зафиксирован			
		3. Неудачно зафиксирован хомут на заготовке между собой и не зафиксирован			
		Почему? - Произошло опрокидывание тары			
		Почему? - Свинцовый металлический лист закрывающий канал в полу			
		Почему? - Подскакивание шланга опрокинувшись тары при постановке погрузчика другой тары			
		Почему? - Отсутствия фиксаторов на листе			
		Почему? - Металлический лист не зафиксирован. Невыполнение инструкции			
		Почему? - Отсутствие контроля со стороны ответственных лиц. (Согласно графика капитальных ремонтов в 2-3 квартала 2020 запланирован ремонт пола на данном участке)			
23 марта 2020 года при установке вилочным погрузчиком тары в проем между тарой и рамкой. Движением вилки ПП-3 произошло опрокидывание тары, в результате нанесены повреждения месту установки.		Объяснений от ответственных лиц, производящих Пункту раскол на данный стандарт			
		Свидетельств проведения оценки рисков не обнаружено.			
		План действий по предотвращению повторения:			
Названия Действия:		Действие	Ответственный	Подпись	Дата
1. Довести до привлеченного персонала обязанности происшествия		Назовкина А.А. Ковалев П.Г.			27.03.2020
2. Провести проверку состояния мест складирования тары.		Беретков И.А.			30.03.2020
3. Провести выравнивание (ремонт) вилочного погрузчика на месте происшествия и установить тару		Беретков И.А.			30.03.2020
4. Начинать работу (заключено до работы по плану) обеспечения места установки тары.		Назовкина А.А.			30.03.2020
5. Проверить состояние тары на участке ПП-3 тары вилочным погрузчиком АТЦ вне специально отведенного места		Ковалев П.Г.			30.03.2020
6. Провести работу безопасности по контролю за состоянием мест производства работ (в том числе в отношении результатов в систему АСУ).		Назовкина А.А. Ковалев П.Г.			27.03.2020

С 2016 года все расследования переведены в форму Excel

- бытовые травмы и все происшествия (ПОП, микротравмы, ДТП)

С 2018 года разработан новый бланк Excel с принципом «5 почему»

- бытовые травмы и все происшествия (ПОП, микротравмы, ДТП, происшествия по пожарной, транспортной и экологической безопасности)

Автоматизированная система управления безопасностью

ОМК Чусовой

6

АСУБ

БЕЗГОДОВА КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА

Настройки

Замещение

Справка

Смена пароля

Выход из системы

АУДИТЫ
БЕЗОПАСНОСТИ

РАССЛЕДОВАНИЕ
ПРОИСШЕСТВИЙ

ВЫДАЧА НАРЯД -
ДОПУСКОВ

ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРЕДПИСАНИЯ ГО
ОРГАНОВ

СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ

С 2021 года все
расследования переведены в
Автоматизированную систему
управления безопасностью
(АСУБ)

ЖУРНАЛ ПРОИСШЕСТВИЙ

ИД	Автор/Детализатор	Прочис. объект	Тип/Вид	Описание	Отчеты	Защис.ост.	Всего	Выполнено
675	Автор: КОНОРДИН ЛЕВ ГОЛУБЕВИЧ Дата: 02.05.2022 Куратор: БЕЗГОДОВА КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА	Дирекция по ЛОХ ИС ИМБ; АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ	Тип: Невзначительное Вид: Транспортная безопасность Произшествие с транспортным средством и специализацией; Передача ключа с открытыми бортами крана, покрывшей грузовой платформой	При выезде с территории крана крана КТД 5 после осмотра 10 сотрудников охраны МОД "Застава", водитель МАЗ АТЦ не обнаружил наезд датчиков В р...	Отчет: сообщ. (Сотисовик, отправлен) Инцидент (Сотисовик, отправлен) Отч. ин. рассл. (Инцидент 18.05.2022)	Служба	4	4
684	Автор: ШМАКОВА ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА Дата: 16.05.2022 Куратор: БЕЗГОДОВА КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА	Дирекция по ПРОИЗВОДСТВУ; ПРОКАЧНЫЙ ЦЕХ	Тип: Невзначительное Вид: Микротрамвай; Микротрамвай с оборудованием за оповещением инженерной помощью	16.05.2022; в 8-15ч. при производстве работ бортового оператора в/б/б/а КАМАЗ на стене БСБ Прокатного цеха, упавшем краном при передаче по р...	Отчет: сообщ. (Сотисовик, отправлен) Инцидент (Сотисовик, отправлен) Отч. ин. рассл. (Инцидент 23.05.2022)	Служба, Устранить	3	3
112	Автор: ШМАКОВА ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА Дата: 26.05.2022 Куратор: БЕЗГОДОВА КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА	Дирекция по ПРОИЗВОДСТВУ; ПРОКАЧНЫЙ ЦЕХ; УЧАСТОК ПО ТЕРМОБЕЗОПАСНОСТИ; БАНКА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕРМОПЕЛЬНЫХ И СЛОЖНЫХ СТЕНДОВ (ХОЛОДЯЩИХ)	Тип: Невзначительное Вид: Микротрамвай; Микротрамвай с оборудованием за оповещением инженерной помощью	Сегодня, 26.05.2022; в 8-15ч. при производстве работ бортового оператора в/б/б/а КАМАЗ на стене БСБ Прокатного цеха, упавшем краном при передаче по р...	Отчет: сообщ. (Сотисовик, отправлен) Инцидент (Сотисовик, отправлен) Отч. ин. рассл. (Инцидент 26.05.2022)	Санитарная	5	5
124	Автор: БЕЗГОДОВА КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА Дата: 26.05.2022 Куратор: БЕЗГОДОВА КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА	Дирекция по ПРОИЗВОДСТВУ; ПРОКАЧНЫЙ ЦЕХ	Тип: Значительное Вид: Микротрамвай; Микротрамвай с оборудованием за оповещением инженерной помощью	При производстве работ на производственной зоне, оператору Оператору А.Б. предоставлено право. Обращается на адресную службу диспетчерского управления...	Отчет: сообщ. (Сотисовик, отправлен) Инцидент (Сотисовик, отправлен) Отч. ин. рассл. (Инцидент 26.05.2022)	Санитарная, Служба	5	4
193	Автор: ШМАКОВА ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА Дата: 24.06.2022 Куратор: БЕЗГОДОВА КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА	Дирекция по ПРОИЗВОДСТВУ; ПРОКАЧНЫЙ ЦЕХ; УЧАСТОК ПО ТЕРМОБЕЗОПАСНОСТИ; БАНКА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕРМОПЕЛЬНЫХ И СЛОЖНЫХ СТЕНДОВ (ХОЛОДЯЩИХ)	Тип: Невзначительное Вид: Микротрамвай	24.06.2022; в 8-16ч. в РП на участке по технической обработке при снятии стенового ремня с плеча раскормки листов произошло размещение раскормки...	Отчет: сообщ. (Сотисовик, отправлен) Инцидент (Сотисовик, отправлен) Отч. ин. рассл. (Инцидент 13.07.2022)	Санитарная	3	3
183	Автор: ШМАКОВА ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА Дата: 17.07.2022 Куратор: БЕЗГОДОВА КСЕНИЯ АНДРЕЕВНА	Дирекция по ПРОИЗВОДСТВУ; ПРОКАЧНЫЙ ЦЕХ; УЧАСТОК ПО ТЕРМОБЕЗОПАСНОСТИ; БАНКА ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ТЕРМОПЕЛЬНЫХ И СЛОЖНЫХ СТЕНДОВ (ХОЛОДЯЩИХ)	Тип: Невзначительное Вид: Микротрамвай; Микротрамвай с оборудованием за оповещением инженерной помощью	17.07.2022; в 14:37 произошло 6 разряда участка по фрезерной обработке Раскормки гравитационной системы обработки раскормки листа 1901-01 BW13...	Отчет: сообщ. (Сотисовик, отправлен) Инцидент (Сотисовик, отправлен) Отч. ин. рассл. (Инцидент 26.07.2022)	Служба, Санитарная	2	2

1 Оповещение



	Оперативное сообщение	www.omk.ru
Предприятие: АО "ЧМЗ" Подразделение: ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ; УПРАВЛЕНИЕ ПО ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЮ, РЕМОНТУ И СЕРВИСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ; ЦЕХ ПО СЕРВИСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ; Дата и время происшествия 30.03.2023 08:45:00 Тип происшествия: Незначительное Вид происшествия: Микротравмы; Микротравма с обращением за квалифицированной медицинской помощью Количество пострадавших: Нет Ущерб: Отсутствует		
Обстоятельства: Ориентировочно в 8-45 при выполнении работ по ремонту механизма загрузки печи прокатного стана 200/3 слесарь-ремонтник прищемил палец левой руки, направлен на здравпункт РП. 		
Вероятные причины: Обстоятельства микротравмы выясняются.		
Немедленные действия, рекомендуемые другим подразделениям: Довести обстоятельства происшествия до персонала.		
Подготовил: Выгинной В. В. Телефон: 823-4796		

Оперативное сообщение о происшествиях регистрируется в системе АСУБ

Чрезвычайные происшествия

- в течение двух часов

Значительные и незначительные происшествия

- в течение двух суток

Этапы внутреннего расследования происшествий. 3 Создание комиссии

ОМК Чусовой

9

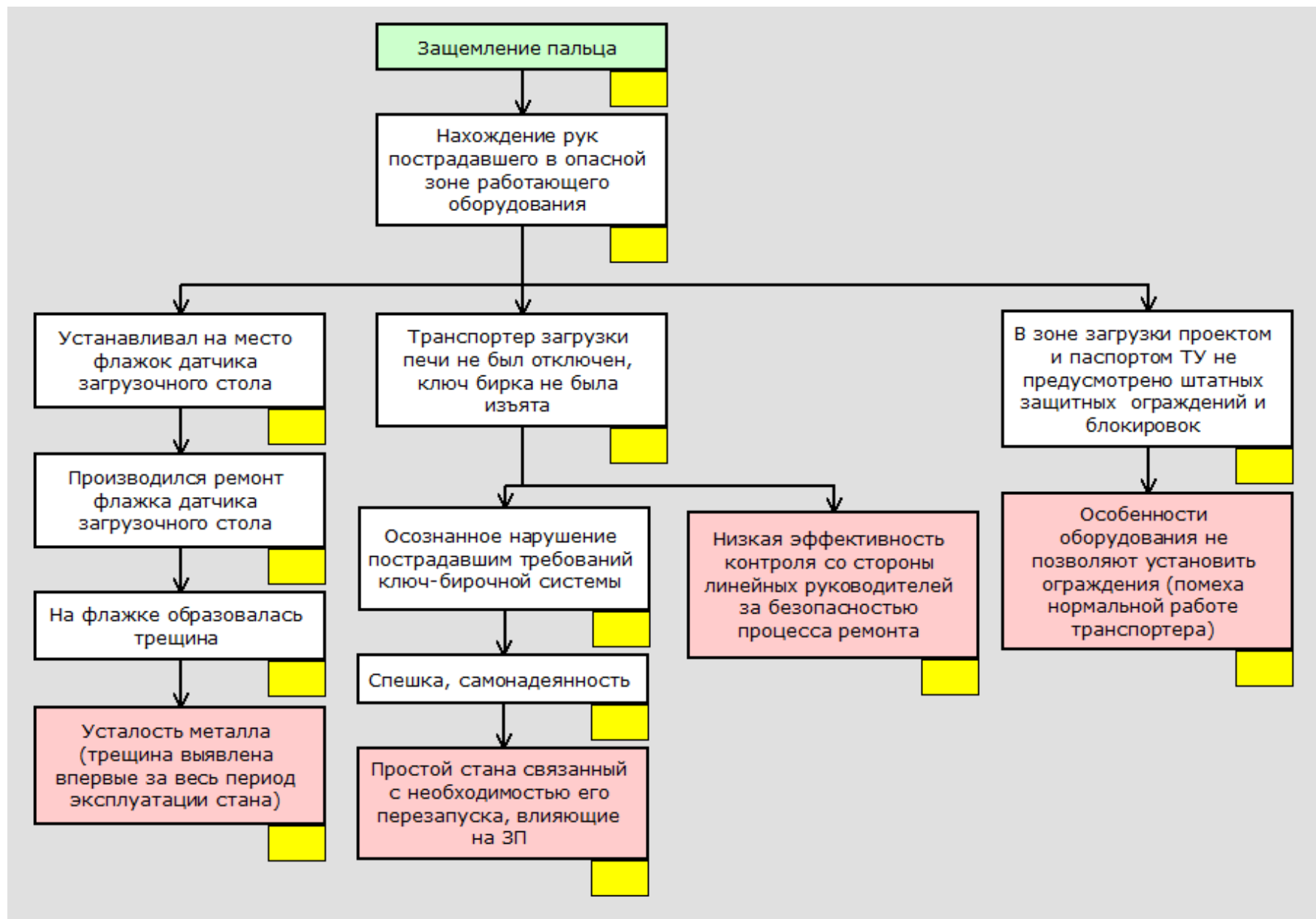
СОТРУДНИКИ						
Таб. Номер	ФИО	ШД	Роли			
53187	БАРАТЮК ИГОРЬ АНДРЕЕВИЧ	начальник участка	Член комиссии;			
51580	Выгинной Виталий Викторович	ведущий специалист по охране труда	Автор;			
51580	Выгинной Виталий Викторович	ведущий специалист по охране труда	Куратор;			
51580	ВЫГИННОЙ ВИТАЛИЙ ВИКТОРОВИЧ	ведущий специалист по охране труда	Член комиссии;			
51580	ВЫГИННОЙ ВИТАЛИЙ ВИКТОРОВИЧ	ведущий специалист по охране труда	Секретарь комиссии;			
55534	КУЛИКОВ ЕВГЕНИЙ ПАВЛОВИЧ	начальник цеха	Член комиссии;			
53921	ТРЕТЬЯКОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ	мастер	Член комиссии;			

Как правило, комиссию по внутреннему расследованию, создаваемую на предприятии, возглавляет руководитель подразделения, где произошло это происшествие.

В комиссию по внутреннему расследованию должны входить люди:

- Которые могут внести вклад в расследование происшествия
- По крайней мере, один участник комиссии должен иметь опыт расследования и быть обучен методике поиска системных причин
- Рекомендуются включать представителя УБТ и, в случае необходимости, специалистов по направлениям и сотрудников службы безопасности
- Члены внутренней комиссии по расследованию могут являться членами официальной комиссии

Этапы внутреннего расследования происшествий. 4 Дерево причин



Этапы внутреннего расследования происшествий. 5 Выявление причин

ОМК Чусовой

11

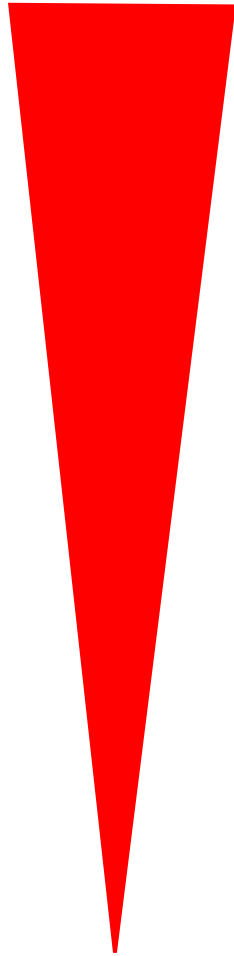
ПРИЧИНЫ				
Причина по справочнику	Детальная причина			
[-] Непосредственные причины				
Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними)	Защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами (или между ними)			
[-] Сопутствующие причины				
Наряд-допуск должен быть выдан до начала производства работ повышенной опасности и подписан ответственными лицами	1. Выполнение работ на не отключенном оборудовании, без оформления наряд-допуска. 2. В зоне загрузочного стола печи прокатного стана 200/3 в проекте и паспортом не предусмотрены штатные ограждения. 3. Не желание оформлять простой оборудования и сообщать перед началом ремонта сменному мастеру о необходимости выдачи наряд-допуска в связи с тем, что простои оборудования влияют на премиальную часть заработной платы.			
[-] Системные причины				
Нарушение ключ-бирочной системы	1. Осознанное нарушение пострадавшим требований ключ-бирочной системы. 2. Отсутствие контроля со стороны линейных руководителей за безопасностью производства ремонтных работ.			

Определение системных причин происшествия – основная цель расследования.

Только при условии правильного определения этих причин можно быть уверенным в эффективности предусматриваемых профилактических мероприятий и корректирующих действий для предотвращения подобного происшествия в будущем.

Системные причины:

- Являются элементом СУОТ, ПБ, Э и БПП
- Которые руководство может контролировать
- По которым могут быть разработаны эффективные корректирующие меры для предотвращения повторения



- Устранение источника опасности
- Замещение
- Изолирование (заключение внутрь)
- Ограждение
- Процедуры и правила
- Адекватный надзор
- Обучение
- Инструктаж
- Предупредительные знаки
- Предоставление СИЗ

Наиболее
эффективные

Наименее
эффективные

Этапы внутреннего расследования происшествий.

6 Разработка корректирующих мероприятий

ОМК Чусовой

13

КОРРЕКТИРУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ		Статус мероприятий: Все мероприятия			
Описание	Дата создания	Статус	Ответственный, Контролеры	Влож.	ИД
2.5.4 Провести в АО «ЧМЗ» месячник по контролю соблюдения требований безопасности при организации и проведении работ повышенной опасности, применения блокировочных систем. Результаты месячника представить на комитете безопасности АО "ЧМЗ». Ответственный: Руководитель СОТ Феофилов В.А. Срок: до 05.05.2023г.	07.04.2023	ЗАКРЫТО Без просрочки	Автор: ВЫГИННОЙ В. В. Исп.: ФЕОФИЛОВ В. А. Утвер.: ВЫГИННОЙ В. В.		5677
2.5.1 Установить светозвуковую сигнализацию оповещения при пересечении зоны воздействия фотозлектрических барьеров безопасности на станах 200. Ответственный: Начальник ЦСОиРО Хватов С.В Срок: до 15.05.2023г.	07.04.2023	ЗАКРЫТО Без просрочки	Автор: ВЫГИННОЙ В. В. Исп.: ХВАТОВ С. В. Утвер.: ВЫГИННОЙ В. В.		5674
2.5.2 Установить фотозлектрические барьеры безопасности в опасной зоне загрузочного стола печи прокатного стана 200/3. Ответственный: Начальник ЦСОиРО Хватов С.В Срок: до 15.05.2023г.	07.04.2023	ЗАКРЫТО Без просрочки	Автор: ВЫГИННОЙ В. В. Исп.: ХВАТОВ С. В. Утвер.: ВЫГИННОЙ В. В.		5675
2.5.3 Предохранительные плиты в опасной зоне загрузочного стола печи прокатного стана 200/3 закрепить на болтовые соединения. Ответственный: Начальник ЦСОиРО Хватов С.В Срок: до 15.05.2023г.	07.04.2023	ЗАКРЫТО Без просрочки	Автор: ВЫГИННОЙ В. В. Исп.: ХВАТОВ С. В. Утвер.: ВЫГИННОЙ В. В.		5676
2.5.5 Во всех зонах работающего оборудования прокатных станов 200/1/2/3, где нет возможности установки стационарных ограждений ввиду особенности технологического процесса, установить фотозлектрические завесы безопасности. Ответственный: Начальник ЦСОиРО Хватов С.В. Срок: до	07.04.2023	На исп. Осталось 93дн.	Автор: ВЫГИННОЙ В. В. Исп.: ХВАТОВ С. В. Утвер.: ВЫГИННОЙ В. В.		5678
2.5.6 Реализовать возможность отключения отдельных элементов прокатных станов с целью сокращения времени на перезапуск. Ответственный: Начальник ЦСОиРО Хватов С.В Срок: до 15.05.2023г.	07.04.2023	ЗАКРЫТО Без просрочки	Автор: ВЫГИННОЙ В. В. Исп.: ХВАТОВ С. В. Утвер.: ВЫГИННОЙ В. В.		5679
2.5.7 Ежемесячно на совещаниях по охране труда прорабатывать вопросы контроля со стороны линейных руководителей за безопасностью производства ремонтных работ. Ответственный: Начальник ЦСОиРО Хватов С.В Срок: с 03.04.2023г.	07.04.2023	На исп. Осталось 212дн.	Автор: ВЫГИННОЙ В. В. Исп.: ХВАТОВ С. В. Утвер.: ВЫГИННОЙ В. В.		5680
2.5.8 Обстоятельства и причины несчастного случая проработать со всеми работниками ЦСОиРО АО «ЧМЗ». Ответственный: Начальник ЦСОиРО Хватов С.В Срок: до 10.04.2023г.	07.04.2023	ЗАКРЫТО Без просрочки	Автор: ВЫГИННОЙ В. В. Исп.: ХВАТОВ С. В. Утвер.: ВЫГИННОЙ В. В.		5681

Обстоятельства микротравмы с дежурным слесарем-ремонтником ЦСО и РО

ОМК Чусовой

Дата и время: 30.03.2023, 08:45.

Место происшествия: ЦСО и РО, участок по изготовлению рессорной заготовки цеха по металлообработке

Обстоятельства: 30.03.2023 в 8-45 при установке флажка датчика загрузочного стола печи, после устранения на нём дефекта (трещина), на не отключенном оборудовании, сработал механизм подачи заготовки в печь и слесарю Гиршфельд А.В. прижало средний палец левой руки между механизмом транспортера и болтом крепления флажка датчика. Пострадавший получил ушибленную рану ногтевой фаланги среднего пальца левой руки. О случившемся пострадавший сообщил своему мастеру Мубаракшину Р.Р. и направился на здравпункт рессорного производства, где ему была оказана первая медицинская помощь. После оказания помощи вернулся на рабочее место.



14

Причины происшествия по результатам внутреннего расследования	Корректирующие мероприятия по результатам внутреннего расследования
Основная причина: - Осознанное нарушение пострадавшим требований ключ-бирочной системы. - Отсутствие контроля со стороны линейных руководителей за безопасностью производства ремонтных работ Сопутствующие причины: - Выполнение работ на не отключенном оборудовании, без оформления наряд-допуска. - В зоне загрузочного стола печи прокатного стана 200/3 проектом и паспортом не предусмотрены штатные ограждения. - Не желание оформлять простой оборудования и сообщать перед началом ремонта сменному мастеру о необходимости выдачи наряд-допуска в связи с тем, что простой оборудования влияют на премиальную часть заработной платы.	- Установить светозвуковую сигнализацию оповещения при пересечении зоны воздействия фотоэлектрических барьеров безопасности на станах 200/1/2/3. - Установить фотоэлектрические барьеры безопасности в опасной зоне загрузочного стола печи прокатного стана 200/3. - Предохранительные плиты в опасной зоне загрузочного стола печи прокатного стана 200/3 закрепить на болтовые соединения. - Провести в АО «ЧМЗ» месячник по контролю соблюдения требований безопасности при организации и проведении работ повышенной опасности, применения блокировочных систем. Результаты месячника представить на комитете безопасности АО «ЧМЗ». - Во всех зонах работающего оборудования прокатных станов 200/1/2/3, где нет возможности установки стационарных ограждений ввиду особенности технологического процесса, установить фотоэлектрические завесы безопасности.. - Реализовать возможность отключения отдельных элементов прокатных станов с целью сокращения времени на перезапуск.

Причины и мероприятия по микротравме с дежурным слесарем-ремонтником ЦСО и РО

ОМК Чусовой

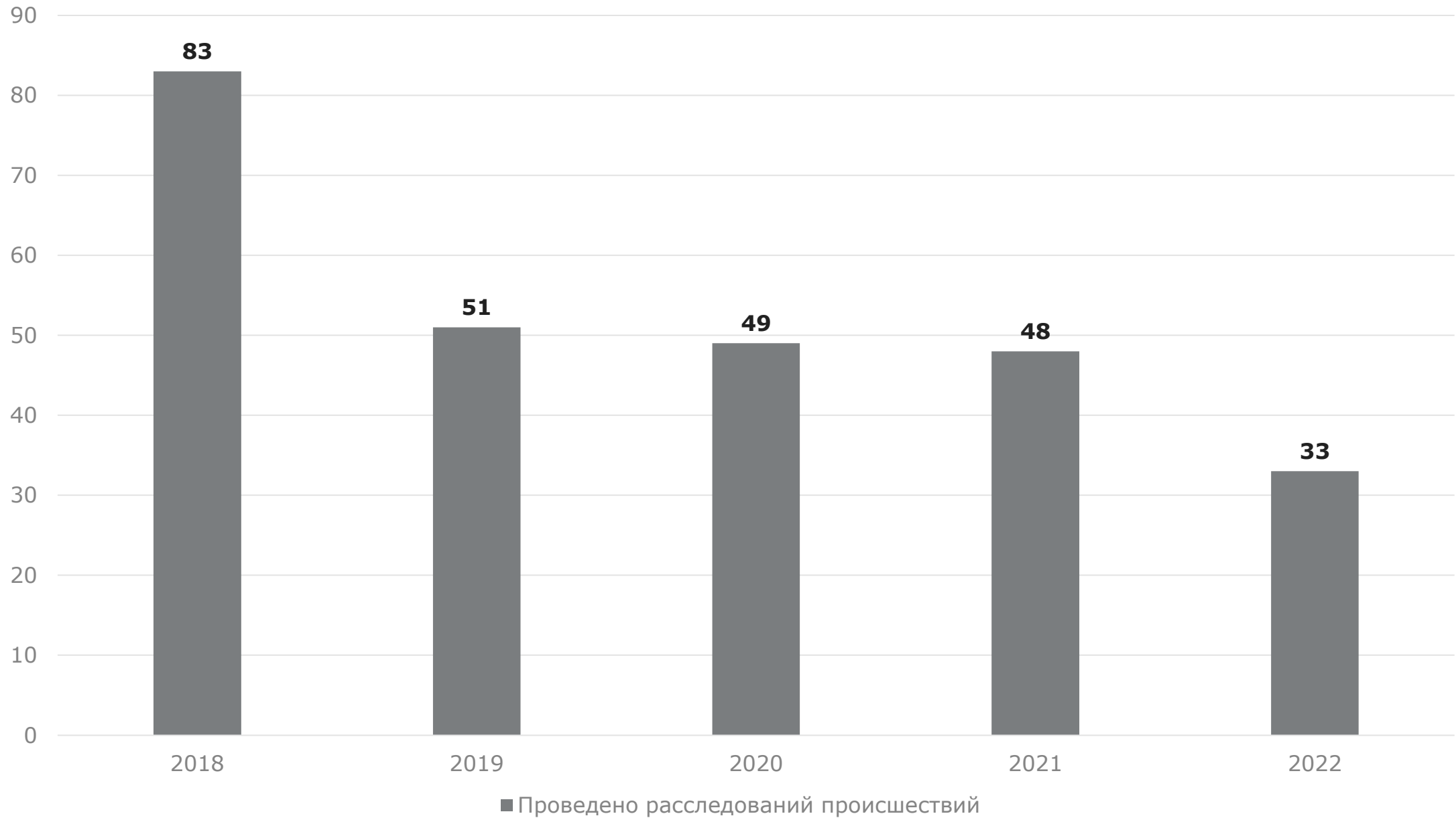
15

Причины происшествия	Мероприятия	Ответственные и сроки
1. Отсутствие контроля со стороны линейных руководителей за безопасностью производства ремонтных работ.	1. Установить светозвуковую сигнализацию оповещения при пересечении зоны воздействия фотоэлектрических барьеров безопасности на станах 200. 2. Установить фотоэлектрические барьеры безопасности в опасной зоне загрузочного стола печи прокатного стана 200/3. 3. Предохранительные плиты в опасной зоне загрузочного стола печи прокатного стана 200/3 закрепить на болтовые соединения. 4. Провести в АО «ЧМЗ» внеплановый месячник по контролю соблюдения требований безопасности при организации и проведении работ повышенной опасности, применения блокировочных систем. Результаты месячника представить на комитете безопасности АО "ЧМЗ». 5. Во всех зонах работающего оборудования прокатных станов 200/1/2/3, где нет возможности установки стационарных ограждений ввиду особенности технологического процесса, установить фотоэлектрические завесы безопасности. 6. Реализовать возможность отключения отдельных элементов прокатных станов с целью сокращения времени на перезапуск.	Отв: Хватов С.В. Срок: до 15.05.2023г. Статус: в работе. Отв: Хватов С.В. Срок: до 15.05.2023г. Статус: в работе. Отв: Хватов С.В. Срок: до 15.05.2023г. Статус: в работе. Отв: Феофилов В.А. Срок: до 05.05.2023г. Статус: в работе. Отв: Хватов С.В. Срок: до 31.05.2023г. Статус: в работе. Отв: Хватов С.В. Срок: до 15.05.2023г. Статус: в работе.
1. Осознанное нарушение пострадавшим требований ключ-бирочной системы.	1. Провести слесарю-ремонтнику Гиршфельд А.В. внеочередную проверку знаний по охране труда в цеховой комиссии.	Отв: Хватов С.В. Срок: 03.04.2023г. Статус: выполнено.

Статистика происшествий

ОМК Чусовой

16





Спасибо за внимание!


Совершенство
продуманных
решений

Телефон

8(34256)6-32-57

Почта

Popova_iv@chmz.ru

Сайт

www.omk.ru

Подписаться

[@vk.com/chmz_omk](https://vk.com/chmz_omk)

[@https://t.me/omk_official](https://t.me/omk_official)

[@youtube.com/user/OMKPipeCompany](https://youtube.com/user/OMKPipeCompany)

Опыт построения СУОТ на крупном машиностроительном предприятии

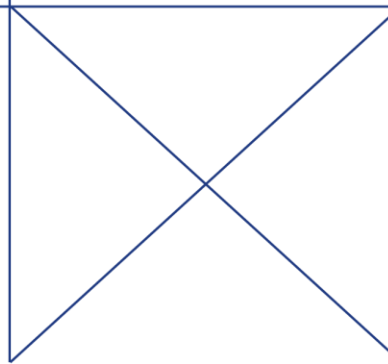
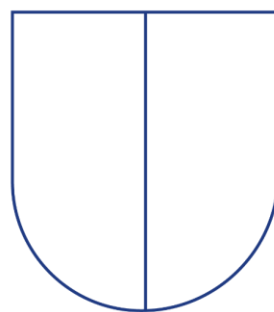
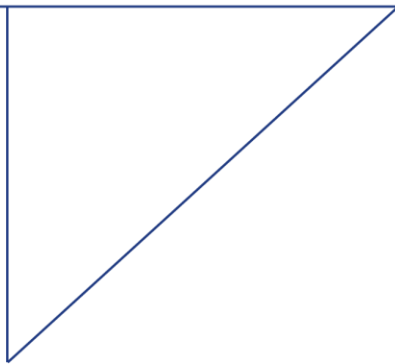
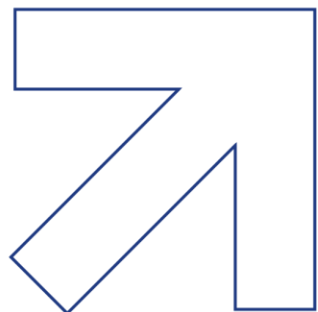


спикер

**Тарбаев
Дмитрий Дмитриевич**

Начальник Управления охраны
труда и промышленной
безопасности

ОДК-СТАР





Опыт построения СУОТ на крупном машиностроительном предприятии

июнь 2023

Докладчик:
Начальник УОТиПБ Тарбаев Д.Д.

АО «ОДК-СТАР»

Основной вид деятельности:

Машиностроение

Создание систем автоматизированного управления газотурбинными двигателями

Численность предприятия:

4200 работников

Численность УОТиПБ

16 специалистов и руководители

Актуальность проведения мероприятий по построению СУОТ:

- Несоблюдение требований охраны труда работниками
- Предупреждение травматизма (2021 г. – 5, 2022 г. – 2)
- **Создание системы мотивации и стимулирования руководителей и работников, в части соблюдения требований ОТ, ПБ и ООС**

Информационное сопровождение:

- **Регулярные доклады/презентации на оперативных и тематических совещаниях работодателя**
- Заводская многотиражка Газета «Машиностроитель»
- Корпоративный портал «ОДК-СТАР»
- Социальная сеть «Вконтакте», группа «ОДК-СТАР», группа ППО «СТАР-ИНКАР»
- Региональное ТВ, Россия1, Россия24





- 1. Заинтересованность Работодателя**
- 2. Регулярное документирование оценки соблюдения требований (чек-лист)**
- 3. Нестандартные формы вовлечения в процесс**

1. Заинтересованность Работодателя

- Отчеты у Работодателя по исполнению «Дорожной карты»
- Доклады на оперативных ежемесячных совещаниях УД
- Доклады на ежеквартальных совещаниях Директора производству с мастерами предприятия
- Ежеквартальные тематические совещания



Вопросы состояния ОТ, ПБ, ООС
отражаются в докладах Директора по качеству, Директор по РПСиППУ,
начальника УОТиПБ

2. Регулярное документирование оценки соблюдения требований (чек-лист)

- **Еженедельная приемка цехов «по чистоте»:**
комплексная оценка состояния РМ, применения СИЗ, визуализация
- **Ежемесячная оценка коэффициента безопасности труда (Кбт):**
Участок
Цех
- **Ежеквартальная комплексная оценка состояния РМ, совместно с УРПСиППУ**

3. Нестандартные формы вовлечения работников в процесс СУОТ

Уровень принятия решения – уровень работодателя по предложению специалистов Управления

Актуальность проведения мероприятий по ОТ

Несоблюдение требований
охраны труда работниками



Снижение и предупреждение травматизма
2021 г. – 5
2022 г. – 2

Целевая группа

Основные рабочие **19 производственных подразделений** АО «ОДК-СТАР» (**195 человек**)

Сроки реализации проекта

27.03.2023 г. - 26.04.2023 г.

Информационное сопровождение

- Чат участников конкурса
- Корпоративный портал «ОДК-СТАР»
- Заводская многотиражка Газета «Машиностроитель»
- Социальная сеть «Вконтакте», группа «ОДК-СТАР», группа ППО «СТАР-ИНКАР»
- Региональное ТВ, Россия1, Россия24





ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ:

Популяризация культуры безопасности труда на предприятии



ЗАДАЧИ:

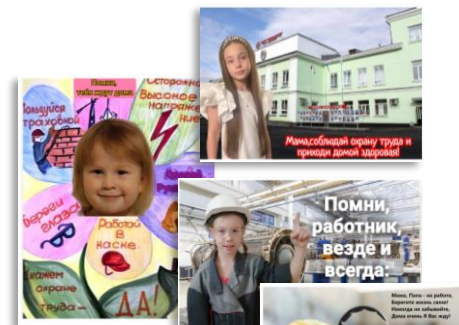
- Проверка теоретических знаний основных рабочих
- Проверка соблюдения требований охраны труда на рабочих местах
- Повышение заинтересованности руководителей структурных подразделений в создании безопасных условий труда на рабочем месте

Конкурс «Безопасный труд глазами детей»



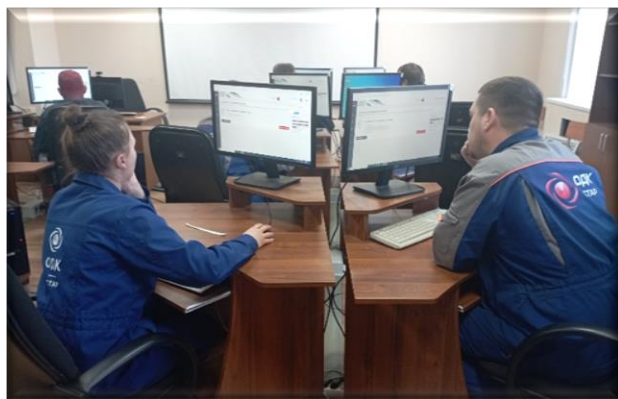
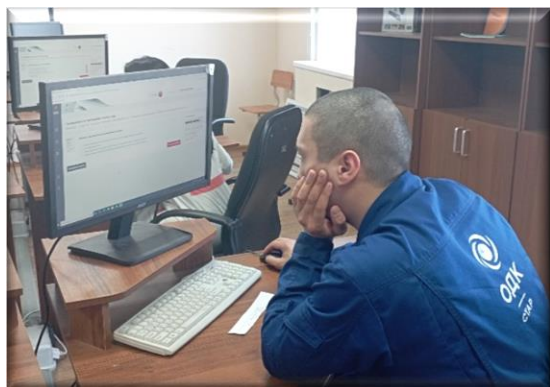
Номинация
«Охрана труда-
наглядно и
доступно!»

Номинация
«Безопасный труд
устами ребенка»



Механизм реализации проекта

1 этап
Тестирование
04.04.2023-10.04.2023



2 этап
Оценка рабочего места
11.04.2023-17.04.2023



3 этап
Финал. Интеллектуальная
игра «Брейн-ринг»
26.04.2023





Проработка
выявленных
нарушений в ходе
проведения Конкурса
на пятиминутках
безопасности в
подразделениях



Снижение рисков
привлечения к
административной
ответственности
работодателя



Снижение
количества
нарушений по
охране труда в
подразделениях
предприятия



Повышение
интереса
работников к
вопросам
безопасности труда



Опыт предприятия заслушан на корпоративном совещании АО «ОДК»

Итог: призовые места в отраслевых конкурсах



«Лучшее предприятие в области охраны труда»
(Решение Минтруда и соцзащиты РФ, Департамент авиационной промышленности Минпромторга РФ, ООР «Союзмаш России и ОО «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности)»



**«Лучшая организация работы
в области охраны труда
в Пермском крае по итогам 2022 г.»**
(Минпромторг Пермского края)

**Безопасной и безаварийной
работы вам!**

Программа мониторинга и профилактики здоровья сотрудников: «Календарь здоровья»

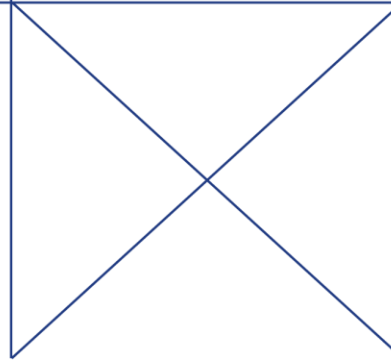
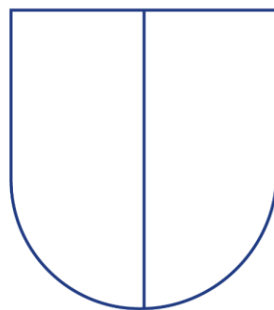
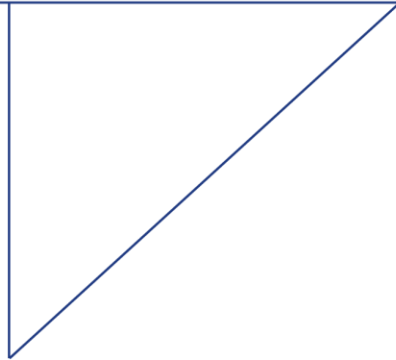
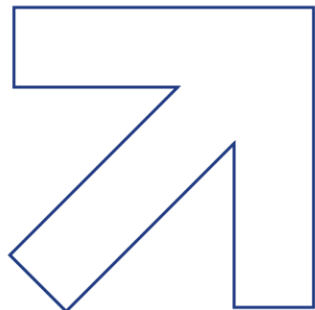


спикер

**Шипицин
Андрей Николаевич**

Специалист по охране труда

ЛАБ-Индастриз



ПРОГРАММА МОНИТОРИНГА И ПРОФИЛАКТИКИ: КАЛЕНДАРЬ ЗДОРОВЬЯ

ИЮНЬ, 2023

ООО «ЛАБ Индастриз» филиал в г.Пермь

► ОБЩИЙ ОБЗОР

Площадь **36 Га**

300+ штатных сотрудников

400+ сотрудников аутсорсинга

250+ сотрудников подрядчиков

Мощности:

≈450 000 т/год

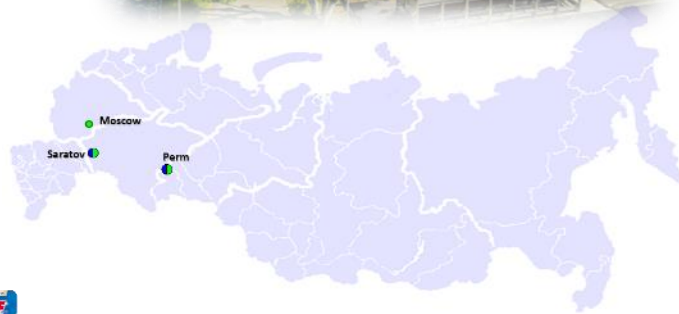
Бренды: **8**

Продукты: **~ 300**

3 Производства
Автоматический
логистический центр
А-класса

Объемы (КР'23)

246 000 т



▶ ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ЗАВОДА



СЕРТИФИКАЦИЯ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА



ISO 9001:2015 -
Система Менеджмента
Качества



Завод сертифицирован на
соответствие ISO с 2011 г.



ISO 14001:2015 - Система
Экологического
Менеджмента



ISO 45001:2015 - Система
Менеджмента Охраны Труда
и Здоровья



ISO 50001: 2015 - Система
Энергоменеджмента



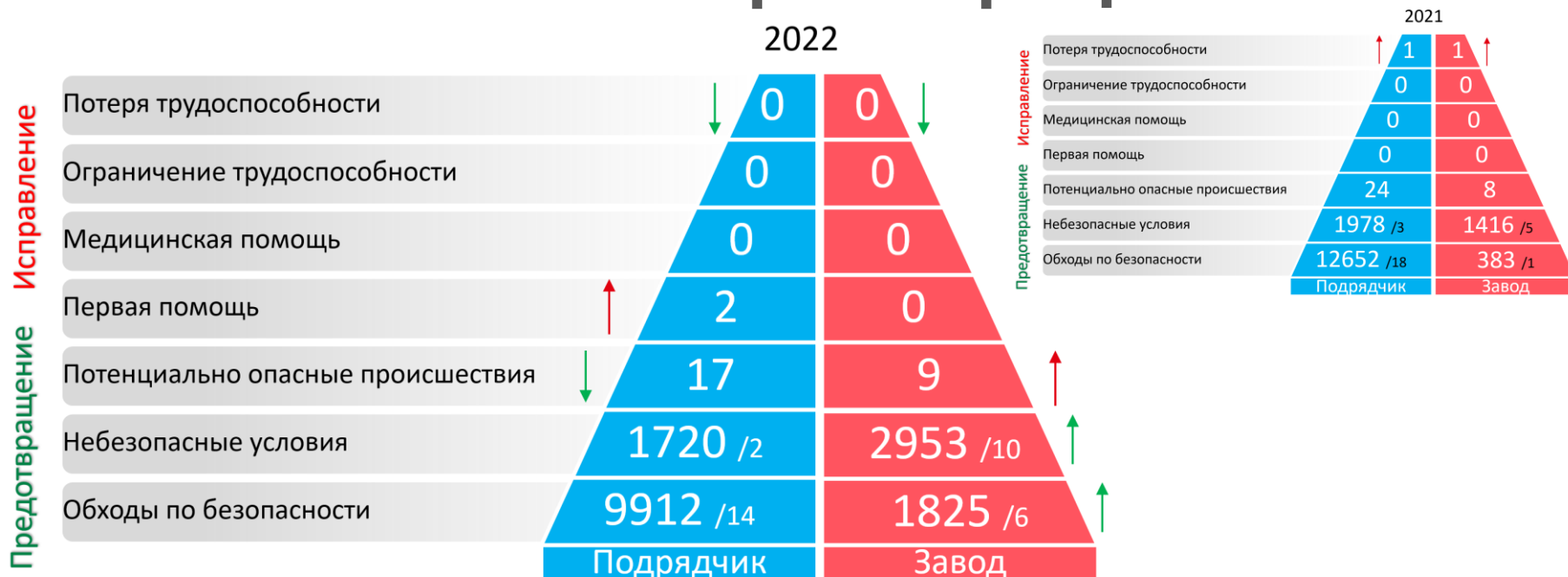
Экоаудит «Листок жизни»



Аудит Государственного
сертификационного органа
Республики Казахстан

▶ ОХРАНА ТРУДА. РЕЗУЛЬТАТЫ 2022

Безопасность – первый приоритет!



> **Общий индекс травматизма = 0** (цель: ≤ 1.0)

КАЛЕНДАРЬ ЗДОРОВЬЯ



ОЦЕНКА РИСКОВ ЗДОРОВЬЯ

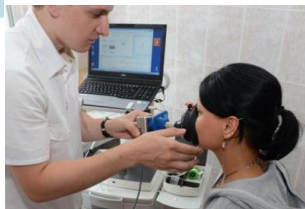


ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения»

ПРОВЕДЕНО:

Клиническое обследование
с оценкой **состояния**

**органов дыхания, кожи,
органа зрения, органов
пищеварения**



Анализ результатов

социологического опроса,
клинического осмотра,
лабораторных исследований,
специфической
аллергодиагностики,
риноманометрии, спирографии,
ЭКГ

Построение моделей

Анкетирование

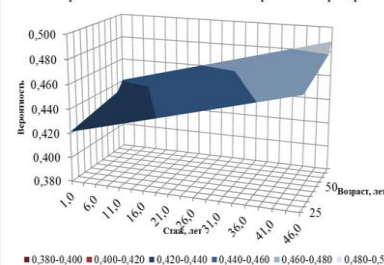
Результаты анкетирования

Респондент №2
Известные заболевания: заболевания желудочно-кишечного тракта, сердечно-сосудистой системы, почки, аллергия, предрасположенность к заболеваниям нервной системы, щитовидной железы

Сравнение результатов диагностики и анкетирования

№	Заболевания	Результаты лабораторных исследований	Итоговые заболевания
1	заболевания сердечно-сосудистой системы		+
2	сахарный диабет		
3	заболевания желудочно-кишечного тракта	+	+
4	заболевания почек		
5	заболевания щитовидной железы		
6	заболевания опорно-двигательного аппарата		
7	аллергия	+	+
8	заболевания нервной системы		
9	заболевания дыхательной системы	+	+
10	заболевания органов пищеварения (гастрит, язвенная болезнь)		+

Вероятность возникновения болезней аллергического характера



ОЦЕНКА РИСКОВ ЗДОРОВЬЯ



ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения»

Цель работы – разработать и научно обосновать программу первичной профилактики нарушения здоровья в условиях экспозиции веществ, обладающих аллергенным действием для работников

Материалы и методы:

- Для анализа состояния здоровья были использованы данные медицинской документации (результаты медицинских осмотров, анализ амбулаторных карт, экспертных заключений центра профпатологии), результаты обследования, результаты ПМО и дополнительного обследования.
- Статистическая обработка результатов. Оценка риска.
- Математическое моделирование



ОЦЕНКА РИСКОВ ЗДОРОВЬЯ



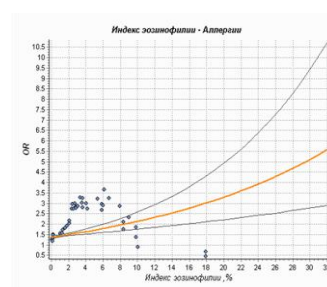
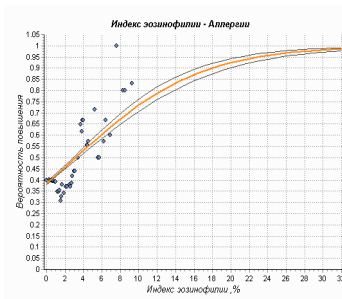
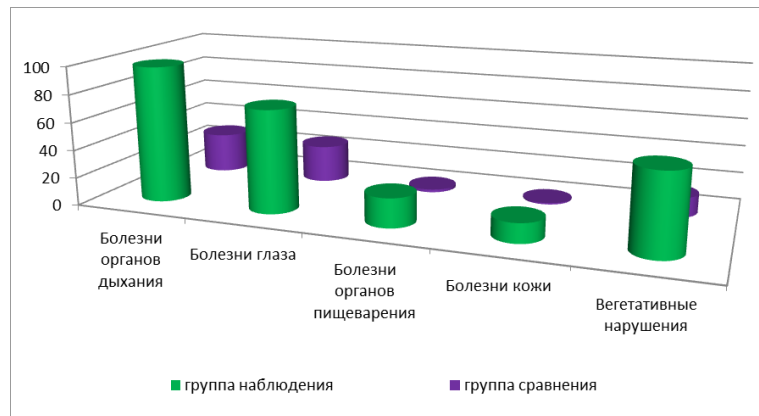
ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения»

Результаты

1. Основным производственным фактором, воздействующим на работников являются энзимы.
2. Группу риска составляют работники экспонированные веществами аллергенного и раздражающего действия. Уровень риска зависит от длительности экспозиции (стажа) и наличия дополнительных факторов риска (непрофессиональных).
3. Первое место занимают болезни органов дыхания; хронический ринит.
4. Нарушение функции внешнего дыхания носят непрофессиональный характер.
5. Особое значение, приобретает разработка методов профилактики, направленных на снижение вероятности развития сенсibilизации работников.

Профессиональные
аллергические заболевания
не установлены

Анализ структуры общей заболеваемости на предприятии



ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

Название проекта: **«Календарь здоровья»**

Проектная команда:



на Пермском заводе разработана специальная программа – **«Календарь ЗДОРОВЬЯ»:**

«Воздержание — выбор сильных».

«Здоровье для всех».

«Знай свое кровяное давление».

Дни здорового питания.

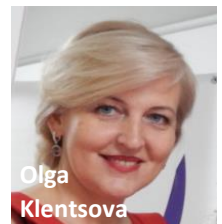
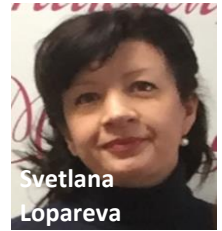
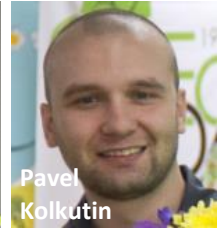
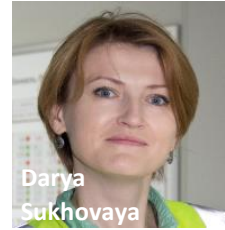
«Мое сердце, твое сердце».

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

Пермский завод разработал специальную программу

Название проекта :
«Календарь ЗДОРОВЬЯ»

Команда проекта:



Месяц	Янв	Фев	Март	Апр	Май	Июнь	Июль	Авг	Сент	Окт	Нояб	Дек
Событие	День иммунизации			«Здоровье для всех» Всемирный день здоровья			Всемирный день донора крови			Всемирный день зрения «Видение : Право на зрение»		
				Всемирный день борьбы с гипертонией «Знай свое кровяное давление»			«Мое сердце, твое сердце» Всемирный день сердца			День «Борьбы с сердечно- сосудистыми заболеваниями»		
Деятельность	- Иммунизация - Здоровое меню - Болезни сердца - Круглые столы - Телемедицина с врачами			- Предложения здоровой пищи - Запуск оборудования для измерения артериального давления - Мотивационные видео - Специальная гимнастика на рабочих местах - Круглые столы по гипертонии - Телемедицинская служба с кардиологом			- Специальное меню - Измерение артериального давления - Конкуренция между сотрудниками - Скандинавская ходьба - Мастер-класс кардиологов			- Здоровое меню - Гимнастические тренировки - Консультации офтальмологов - Семинар «Решение реальных кардиологических кейсов»		

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

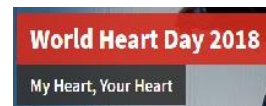
Цели проектов:

- **Вдохновлять** – культура ЗДОРОВЬЯ и развитие осведомленности
- **Мотивировать** – формирование ценности ЗДОРОВЬЯ для сотрудников и их семей, пропаганда ЗДОРОВОГО образа жизни среди сотрудников
- **Руководство** – предоставление инструментов и возможностей для ЗДОРОВЬЯ на работе и дома, визуализация правил ЗДОРОВЬЯ

- Заболеваемость в Перми снизилась на 14,7%
- Вовлеченность сотрудников > 87%

Решение/инновация против существующей практики*:

- Участие людей
- Покупка тонометра для простого самостоятельного измерения артериального давления.
- Короткая гимнастика на рабочих местах и после работы (ходьба с шестом)
- Настроение на хорошее самочувствие, вдохновение для хорошего самочувствия.



ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

Отличное достижение:

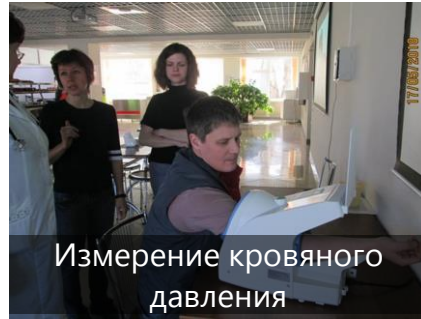
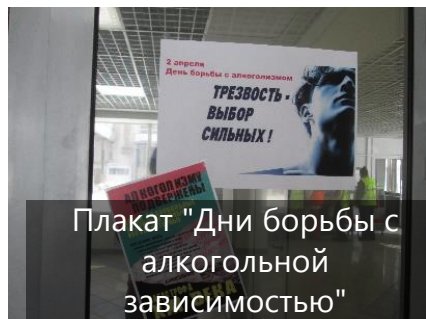
Заболеваемость в Перми снизилась на 14,7%!

Практический опыт:

7 мероприятий с более чем 20 оздоровительными мероприятиями для сотрудников

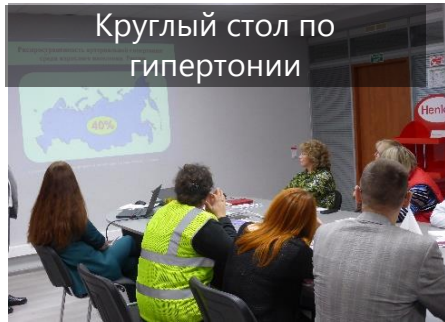
Итоги проектов и поддающиеся измерению результаты*:

- Был создан план действий «Календарь ЗДОРОВЬЯ».
- Реализация мероприятий позволила сократить больничные листы на 277,5 дней
- 87% сотрудников были вовлечены в мероприятия Календаря здоровья в течение года
- Для продолжения демонстрации в производственных помещениях был создан видеоролик о специальных тренажерных залах с антигипертензивными упражнениями с участием сотрудников завода
- ~7% от общего числа сотрудников завода после семинара на заводе решили поделиться и продолжить практику скандинавской ходьбы



ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

Круглый стол по гипертонии



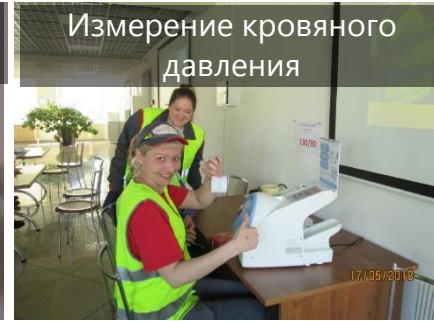
Мастер-класс по скандинавской ходьбе



"4 НА ВСЮ ЖИЗНЬ" с медицинским персоналом



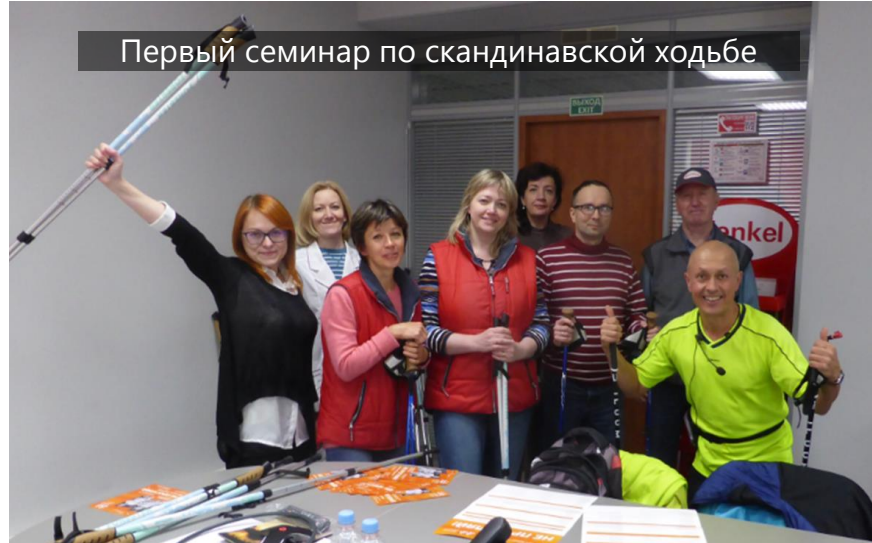
Измерение кровяного давления



Семинар по гимнастике на открытом воздухе



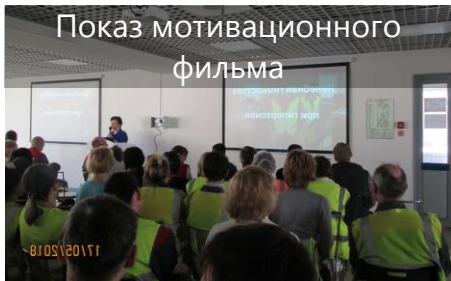
Первый семинар по скандинавской ходьбе



Фармацевты рассказали нам о таблетках для лечения сердца



Показ мотивационного фильма



Мы выполняем гимнастические упражнения



ВАКЦИНАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

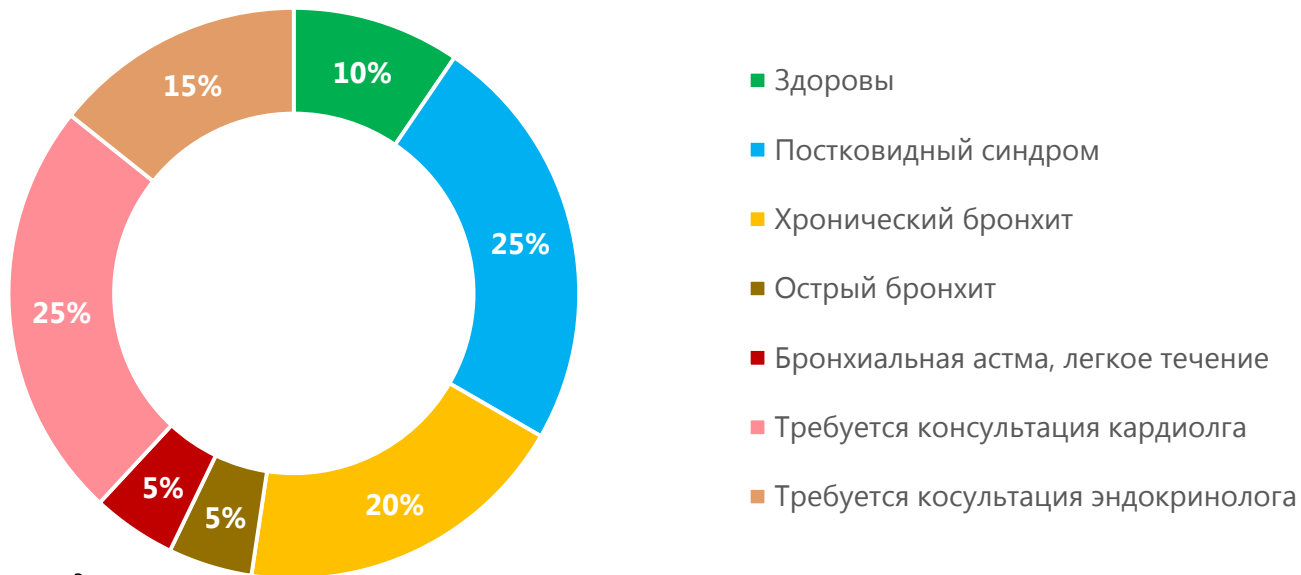
Для профилактики сезонных заболеваний и в рамках календаря прививок в медпункте нашего предприятия была проведена вакцинация сотрудников:

- Covid;
 - Грипп;
 - Клещевой энцефалит;
 - Пневмококковая инфекция;
 - Дизентерия;
 - Дифтерия.
- 60% вакцинации по гриппу
 - Также вакцинация подрядчиков, в том числе от холеры



ПРОФИЛАКТИКА ПОСЛЕДСТВИЙ ПОСЛЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ COVID

Консультация врача пульмонолога



- Были даны соответствующие проблеме рекомендации.
- Структура заболеваемости соответствует структуре заболеваемости по РФ.
- Будет проводится дальнейшая диагностика сотрудников предприятия на базе лаборатории ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» для определения индивидуальной чувствительности к аллергенам на производстве .

ПРОФИЛАКТИКА ПОСЛЕДСТВИЙ ПОСЛЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ COVID

Консультация врача флеболога с УЗИ вен нижних конечностей



- Были даны соответствующие проблеме рекомендации.
- Структура заболеваемости соответствует структуре заболеваемости по РФ.
- Будет проводится дальнейшая диагностика сотрудников предприятия на базе лаборатории ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» для определения индивидуальной чувствительности к аллергенам на производстве .

ПРОФИЛАКТИКА ПОСЛЕДСТВИЙ ПОСЛЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ COVID

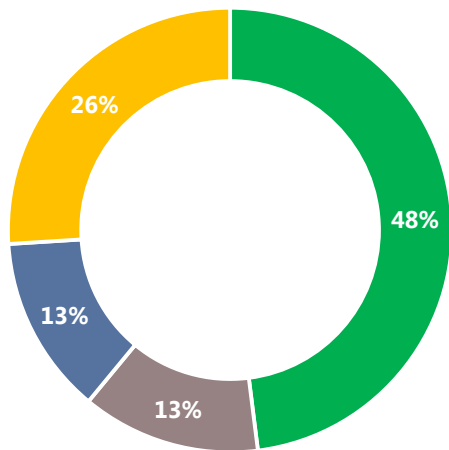
Консультация врача хирурга, онколога с УЗИ щитовидной железы



- Были даны соответствующие проблеме рекомендации.
- Структура заболеваемости соответствует структуре заболеваемости по РФ.
- Будет проводится дальнейшая диагностика сотрудников предприятия на базе лаборатории ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» для определения индивидуальной чувствительности к аллергенам на производстве .

ПРОФИЛАКТИКА ПОСЛЕДСТВИЙ ПОСЛЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ COVID

Консультация врача отоларинголога

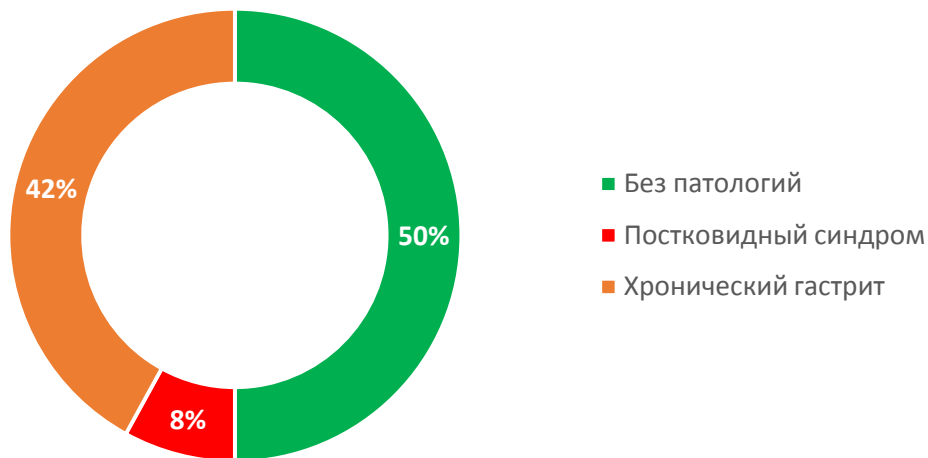


- Без патологий
- Искривление носовой перегородки
- Ларинготрахеит
- Хронический тонзиллит

- Были даны соответствующие проблеме рекомендации.
- Структура заболеваемости соответствует структуре заболеваемости по РФ.
- Будет проводится дальнейшая диагностика сотрудников предприятия на базе лаборатории ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» для определения индивидуальной чувствительности к аллергенам на производстве .

ПРОФИЛАКТИКА ПОСЛЕДСТВИЙ ПОСЛЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ COVID

Консультация врача гастроэнтеролога-терапевта



- Были даны соответствующие проблеме рекомендации.
- Структура заболеваемости соответствует структуре заболеваемости по РФ.
- Будет проводится дальнейшая диагностика сотрудников предприятия на базе лаборатории ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» для определения индивидуальной чувствительности к аллергенам на производстве .

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С РАКОМ ГРУДИ

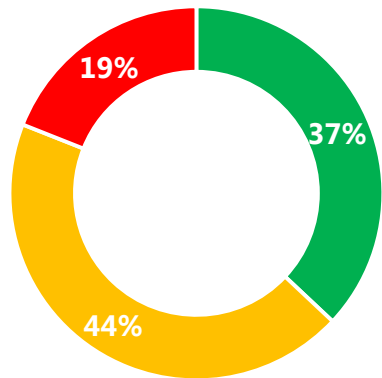
В рамках всемирного Дня борьбы с раком груди 27 октября 2022 г. на нашем предприятии был организован прием врача онколога с УЗИ молочных желез



- Каждой сотруднице, проходившей УЗИ молочных желез были даны рекомендации. Разъяснены дальнейшие действия для тех, у кого выявлена патология
- Структура заболеваемости соответствует структуре заболеваемости по РФ.
- Будет проводится дальнейшая диагностика сотрудников предприятия на базе лаборатории ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» для определения индивидуальной чувствительности к аллергенам на производстве .

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ПРОФИЛАКТИКИ МЕЛАНОМЫ

Консультация врача дерматолога

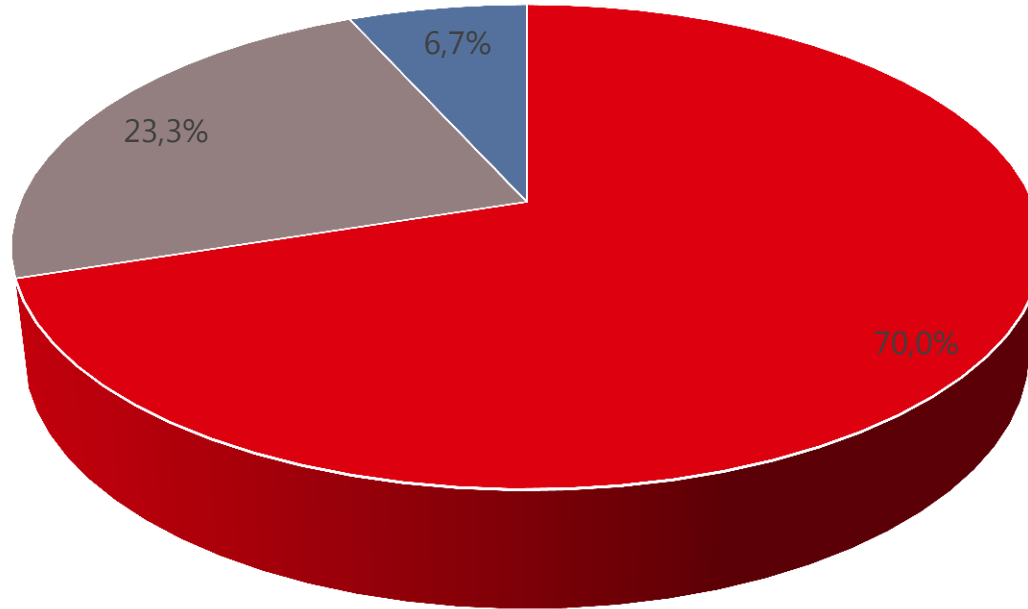


- Без патологий
- Дерматит
- Необходимо удаление пигментных образований

- Приложение позволяет, регулярно проверять здоровье своих «родинки» не выходя из дома. Проверка выполняется нейронной сетью за несколько секунд. Нейросеть обучена на базе из более 100000 изображений проверенных и подготовленных ведущими онкологами дерматологами. Нейросеть не ставит диагноз, а на основе оценки рисков выдает рекомендации о необходимости визита к врачу и выбору нужной медицинской специализации. Приложение выявляет риски таких злокачественных заболеваний кожи как меланома и базально-клеточный рак.

- Были даны соответствующие проблеме рекомендации.
- Структура заболеваемости соответствует структуре заболеваемости по РФ.
- Будет проводится дальнейшая диагностика сотрудников предприятия на базе лаборатории ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» для определения индивидуальной чувствительности к аллергенам на производстве

РЕЗУЛЬТАТЫ АЛЛЕРГОДИАГНОСТИКИ НА АПАВ



■ В норме ■ на грани ■ не в норме ■

Мероприятия:

- Медицинское наблюдение за работниками, имеющих превышение показателей или на грани превышения
- Оздоровление работников, иммунопрофилактика, при необходимости специальное лечение
- Повторная аллергодиагностика в 2023г.

Сервис предоставляет возможность получать онлайн консультации специалистов 24/7 по психологическим, оздоровительным, юридическим и финансовым вопросам

- хотите справиться со стрессом – помощь психолога;
- не знаете, как защитить свои права – помощь юриста;
- планируете свои финансы – помощь финансового советника,
- выстроить правильное питание или наладить сон – ЗОЖ -советник.

Помощь в решении вопросов **поддержания и сохранения** здоровья:

-
- Clean Eating Menu Plan**
- Breakfast - Select 1 per day**
- | | |
|--|--|
| 1 cup plain Greek yogurt, 1/2 cup blueberries, 1/2 cup granola | 1 whole egg, 1/2 cup oatmeal, 1/2 cup milk |
| 1/2 cup plain Greek yogurt, 1/2 cup blueberries, 1/2 cup granola | 1 whole egg, 1/2 cup oatmeal, 1/2 cup milk |
- Lunch - Select 1 per day**
- | | |
|--|--|
| 1 cup plain Greek yogurt, 1/2 cup blueberries, 1/2 cup granola | 1 whole egg, 1/2 cup oatmeal, 1/2 cup milk |
| 1/2 cup plain Greek yogurt, 1/2 cup blueberries, 1/2 cup granola | 1 whole egg, 1/2 cup oatmeal, 1/2 cup milk |
- Dinner - Select 1 per day**
- | | |
|--|--|
| 1 cup plain Greek yogurt, 1/2 cup blueberries, 1/2 cup granola | 1 whole egg, 1/2 cup oatmeal, 1/2 cup milk |
| 1/2 cup plain Greek yogurt, 1/2 cup blueberries, 1/2 cup granola | 1 whole egg, 1/2 cup oatmeal, 1/2 cup milk |

ПОЛУЧИТЕ КОНСУЛЬТАЦИЮ ЛЮБЫМ СПОСОБОМ

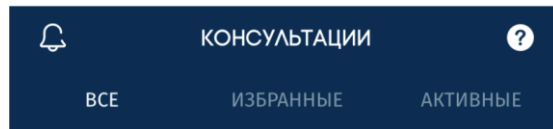


Позвоните по телефону – 8 (800) 775-99-53

В мобильном приложении



ЕЮС
ELS24



GooglePlay или AppStore



➤ Для получения экстренной консультации воспользуйтесь кнопкой **SOS**

➤ Для записи на плановую консультацию:

1. перейдите на вкладку «КОНСУЛЬТАЦИИ» (#2 на рисунке справа)
2. нажмите на кнопку «ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ»
3. выберите необходимую Вам услугу, дату и время ее проведения.



ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ

- Работникам предприятия в столовой выдаются бесплатно витаминные морсы;
- Широкий выбор разнообразных блюд;
- В меню присутствуют диетические блюда
- Отсутствует фастфуд;
- Проводятся акции «**Дни национальной кухни**»



АНТИТАБАЧНАЯ КАМПАНИЯ

- Креативный флешмоб «**Забей на сигарету!**»
- Акция «Мы выбираем здоровье»
- Блиц-опрос «**Твой выбор!**»

Сюрприз от столовой предприятия:

- Вкусное и полезное «**Оранжевое меню**»
- Свежевыжатый апельсиновый сок всем желающим



СПОРТКОМ



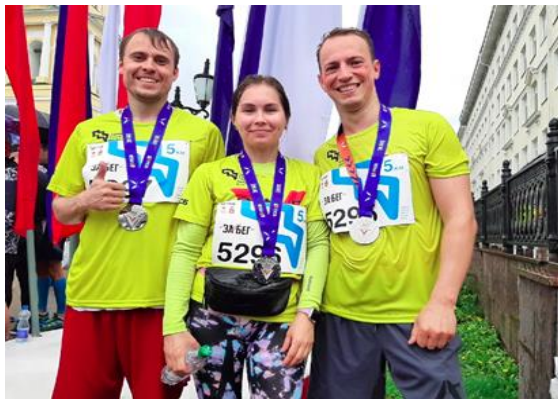
- На работу на велосипеде
- Корпоративный лыжный клуб
- Большой шахматный онлайн-турнир
- Беговой клуб
- Турнир по дартсу
- Спортивные Мастер-классы



Android iOS (если Strava уже установлена на смартфон)	iOS (Strava не установлена)
установить VPN расширение	прислать скриншоты своих велоаездов, зафиксированных трекером, на почту sportcom@lab-industries.ru до 31 мая включительно
установить приложение Strava на смартфоне для записи тренировок, для регистрации в приложении и записи тренировок необходимо включить VPN *ссылка на установочный файл Strava для Android во вложении	
вступить самостоятельно в группу LAB Industries Cycle Club в приложении Strava	

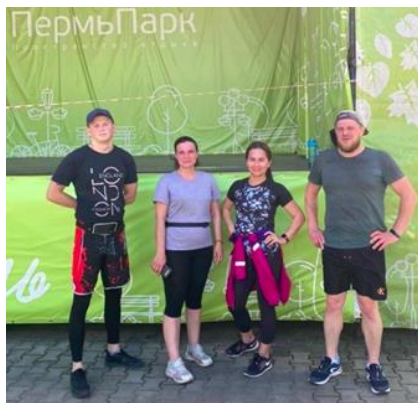


СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ ЗАВОДА



Каждый год мы участвуем в "Забег РФ", Пермском марафоне и различных благотворительных забегах.

С целью подготовки организовали беговые тренировки в выходные дни.



Сотрудники компании принимают участие в различных спортивных мероприятиях завода, привлекая близких и детей к их участию.

В том году был проведен турнир по футболу между подразделениями завода, также наши дети сыграли свой матч и получили заряд бодрости и энергии на оставшийся день.



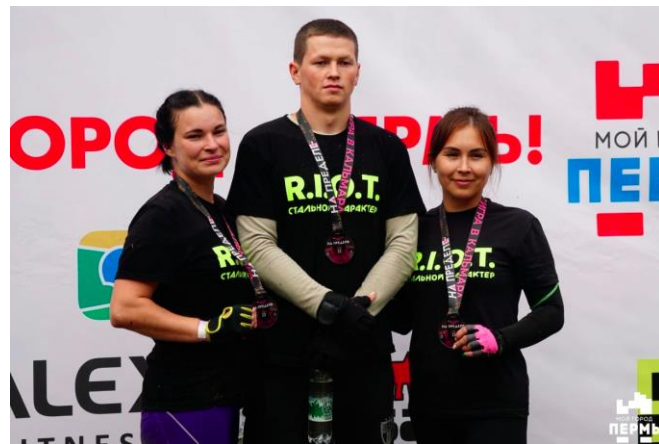
Ежегодно проводятся различные игры по футболу, баскетболу и турслеты.

Также у сотрудников есть возможность заниматься онлайн с тренером по бегу или принять участие в велонеделе.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ ЗАВОДА



Особый интерес мы проявляем в эстремальных забегах. В том году приняли участие дважды в забеге **“На пределе”**, также преодолели 11 км с 25 препятствиями в забеге **“Стальной характер”**.



В этом году у нас не меньше планов, нам уже удалось поучаствовать в командном забеге **“На пределе”**, также ждем как минимум 3 экстремальных забега по пересеченной местности на Иван горе и в Губахе, участие в марафонах и планируем закончить год сдачей ГТО.

ОХРАНА ПТИЦ

- Инициативная группа Пермского завода присоединились к мировому движению ДВИЖЕНИЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ПТИЦАМИ (**BirdWatching**) и стала развивать программу наблюдения за птицами у себя в регионе.
- Одним из этапов этого движения стала установка 14 скворечников в г. Оса с целью восстановления популяции скворцов в их естественном ареале.
- По территории предприятия был проложен маршрут, позволяющий познакомиться с живущими у нас птицами! Маршрут получил название – **«Птицы нашего предприятия»**.
- В летний период на территории завода обитают стрижи, дрозды-рябинники, белую трясогузку, сороку в гнезде, горихвостку и других птиц.
- В 2021 году в продолжение проекта "**Хранители птиц**" был осуществлен благотворительный проект - 300 тыс рублей было перечислено пермскому отделению Всероссийского орнитологического общества для приобретения инвентаря и учебных пособий для школы юных орнитологов "**Зарянка**".



ПРИРОДНАЯ ТЕРРИТОРИЯ

В рамках краевого и городского конкурса «Моя природная территория» наше предприятие с 2019 г. принимает участие в экологической акции «Чистый берег» – берег реки Камы в микрорайоне Крым



СПАСИБО

ООО «ЛАБ Индастриз» филиал в г.Перми

г. Пермь, ул.Ласьвинская, 88

Специалист по охране труда Щипицин Андрей Николаевич

Тел. 8 (495) 745-55-88 доб.5088, E-mail: Andrej.Shipitsin@lab-industries.ru



ПРО

риски
и безопасность