

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

РЕШЕНИЕ

27 июня 2017 г.

О профилактике производственного травматизма в первом полугодии 2017 года.

Заслушав информацию С.П. Ковалева, врио руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Пермском крае, трехсторонняя комиссия решила рекомендовать:

1. Главам органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Пермского края:

1.1. Обеспечить рассмотрение на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на территории муниципального образования.

1.2. Создать советы по условиям и охране труда на основании Типового положения о совете по условиям и охране труда в муниципальном образовании, одобренном Решением совета по условиям и охране труда в Пермском крае от 9 июня 2017 г.

Информацию о проведенной работе направить в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края в срок до 31 декабря 2017 г.

2. Работодателям Пермского края:

2.1. Разработать и обеспечить эффективное функционирование системы управления охраной труда в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ и Приказа Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

2.2. Создать и непрерывно совершенствовать систему контроля за соблюдением требований безопасности труда, трудовой и производственной дисциплины, технологического процесса, исправностью применяемого оборудования, обеспечить безопасную организацию производства работ.

2.3. Актуализировать элементы корпоративных Систем управления охраной труда и безопасностью производства (технологическую документацию, процедуры содержания оборудования и механизмов, программы инструктажей по охране труда и инструкции по охране труда,

программы обучения работников, порядок работ с повышенной опасностью, должностные инструкции и т.д.) с учетом введенных в 2016 году и вступающих в действие в 2017 году правил по охране труда.

2.4. Активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда в установленные сроки.

2.5. Развивать культуру охраны труда посредством внедрения внутренних информационных ресурсов (сайтов, сетей, программ) по охране труда, актуализации уголков охраны труда, проведения поведенческих аудитов и анкетирования работников, участия представительных органов работников в решении вопросов охраны труда.

2.6. Обеспечить:

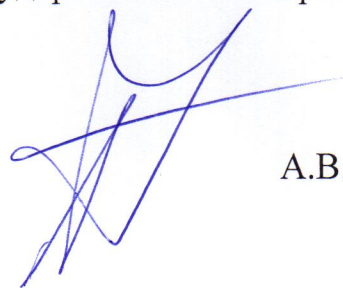
- своевременную выдачу и замену работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в полном объеме в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, а также недопущение к работе лиц, не обеспеченных данными средствами в установленном порядке;

- безопасную эксплуатацию зданий, сооружений и проведение ревизии производственного оборудования на предмет исправности, наличия защитных ограждений и кожухов, блокировок от несанкционированного включения и использования;

- наличие служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда), а также финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации;

- организацию обучения работников безопасным приемам и методам труда в соответствии с вновь вводимыми государственными нормативными требованиями охраны труда.

Координатор комиссии



А.В. Чибисов

