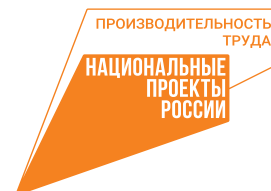


ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА



Национальный проект направлен на повышение производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики.

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

- ☒ АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
- ☐ СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Финансовое обеспечение, млн ₽



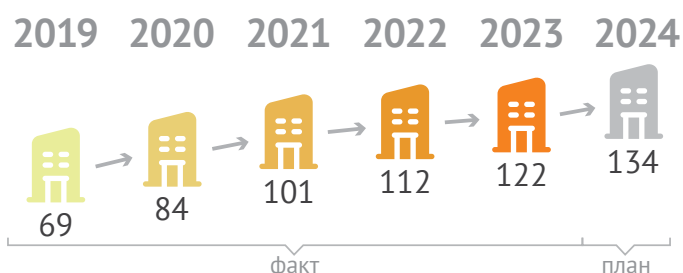
* С учетом финансирования в 2019-2020 годах регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (завершен в 2020 году, объем финансирования — 164,2 млн ₽).

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «АДРЕСНАЯ ПОДДЕРЖКА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ»

2019
2024 ▶ **239,9****
млн ₽

Проект направлен на комплексную поддержку предприятий со стороны государства: обучение персонала, внедрение бережливых технологий.

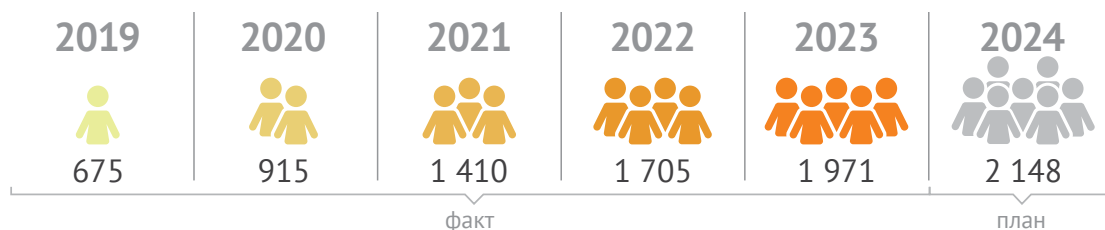
Количество предприятий, получивших адресную поддержку (нарастающим итогом), ед.



** Финансирование предусмотрено с 2019 по 2023 год.

С начала реализации проекта **инструментам** **повышения производительности труда** обучен 1 971 сотрудник предприятий и представителей региональных команд.

Количество обученных сотрудников предприятий и представителей региональных команд инструментам повышения производительности труда (нарастающим итогом), чел.



В 2022-2023 годах 68 сотрудников предприятий — участников проекта прошли подготовку в качестве **инструкторов по бережливому производству**.

В целях повышения качества готовой продукции и снижения общих затрат на ее изготовление на 39 предприятиях-участниках, применяющих технологии бережливого производства, реализованы **проекты по оптимизации процессов производства** продукции.

Количество реализованных проектов по оптимизации процессов производства продукции (нарастающим итогом), ед.



РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА»

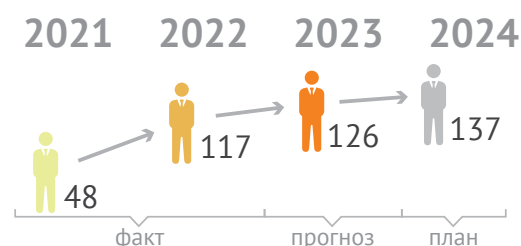
2019 2024 ▶ Проект направлен на создание системы подготовки управленческих кадров для повышения производительности труда. В рамках проекта проводится конкурс лучших практик наставничества среди предприятий — участников проекта.



Проводится **обучение руководителей** предприятий — участников проекта по программе подготовки управленческих кадров «**Лидеры производительности**».

Включает четыре основных направления: стратегия управления предприятием, маркетинг и продажи, управление производством и логистикой, управление персоналом.

Количество обученных руководителей (нарастающим итогом), чел.





Предприятия Пермского края – победители регионального этапа **конкурса лучших практик наставничества** ежегодно участвуют во Всероссийском этапе конкурса.

Лучшие практики наставничества тиражируются на федеральном и на региональных уровнях.

Участниками ежегодного Всероссийского конкурса лучших практик наставничества в 2023 году стали:



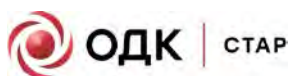
ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»

«Система наставничества
в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»



СОЛИКАМСКИЙ
МАГНИЕВЫЙ ЗАВОД

«Использование стандарта производств
работ в качестве накопительного опыта
и лучших практик производства»



«Приобретение навыков рабочей
профессии «Монтажник радиоэлектронной
аппаратуры и приборов» молодых
вновь принятых работников в возрасте
до 30 лет»



«Производственно-образовательный
кластер ПЦБК на примере взаимодействия
с МАОУ «СОШ № 135» г. Перми»

Сканируйте QR-код и узнайте об участии предприятий
в национальном проекте «Производительность труда»

