



ПРО

риски
и безопасность

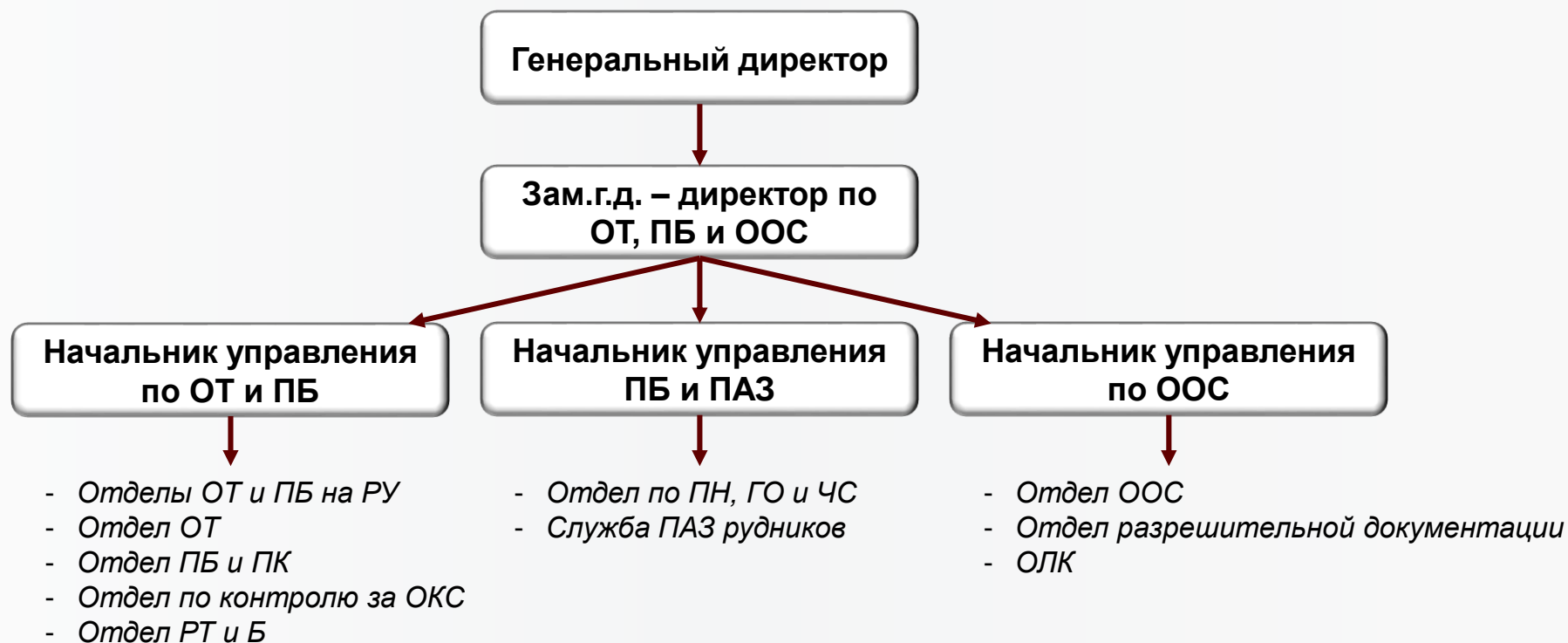


**Культура безопасности –
ключ к нулевому травматизму**

Из чего складывается культура безопасности в ПАО «Уралкалий»



Организационная структура дирекции по ОТ, ПБ и ООС соответствует лучшим практикам



Соответствие требованиям законодательства РФ

Регулирующие документы



- *Политика в сфере охраны труда и безопасности производства ПАО «Уралкалий»*
- *Заявление о Политике в области промышленной безопасности*
- *Стандарты серии Системы менеджмента ОТ и ПБ*
- *Положение о системе управления охраной труда*
- *Положение о системе управления промышленной безопасностью*

Функциональная стратегия по ОТ и ПБ, ESG стратегия по ОТ и ПБ

Сертификация действующей системы управления охраны труда на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 на 100% производственных активов в 2023 году.



Ежегодное снижение коэффициента тяжелого травматизма на 10%





Стратегические цели в области ОТ и ПБ каскадированы в КПЭ менеджмента ПАО «Уралкалий»

Высшее руководство Компании активно участвует в рассмотрении вопросов ОТ и ПБ, включая риски и возможности в данной области.



На уровне Совета директоров вопросы ОТ и ПБ рассматривает Комитет по устойчивому развитию.
При Генеральном директоре действуют профильные комитеты и комиссии.



Ответственность за соблюдение правил ОТ и ПБ, исполнение решений комитетов и формирование безопасных условий труда лежит на руководителях всех уровней.



Установлены КПЭ в области ОТ и ПБ, достижение которых влияет на вознаграждение всего ТОП-менеджмента компании.



Вычеты производятся согласно утвержденной Методики



Мероприятия ОТ и ПБ каскадированы из стратегических задач

Риск-ориентированный подход



В 2020 году проведена работа по оценке профессиональных рисков на всех рабочих местах ПАО «Уралкалий»

- ✓ **Выявлены опасности с риском высокого приоритета на которые разработаны дополнительные мероприятия по минимизации рисков высокого приоритета**

ТРАВМАТИЗМ = ВРЕДНЫЕ ФАКТОРЫ + ОПАСНОСТИ + РИСКОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ + ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ



1. Вредные факторы

Были определены в рамках проекта в 2015-2016 гг.
Разработаны мероприятия, но они не включены в системный взаимосвязанный план по минимизации травматизма

2. Опасности

Были определены в рамках проекта в 2020 г. гг.
Разработаны мероприятия, но они не включены в системный взаимосвязанный план по минимизации травматизма

3. Рисковое поведение

Разработан проект, начаты работы по разработке и внедрению инструментария для оценки рисков поведения сотрудников тех рабочих мест, где выявлены наибольшие опасности

4. Организационные факторы

Разработан подход и алгоритм оценки организационного фактора в общий риск травматизма. Сейчас формируем ВНД для этой методики.

Внедрение предупреждающих контролей в процессы ОТ и ПБ

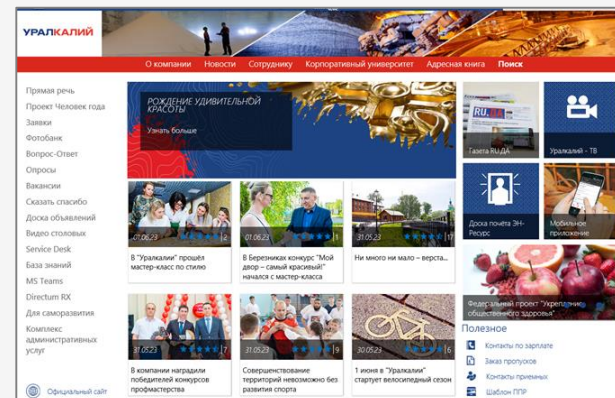


Сервис «Сообщить о рисках и нарушениях ОТ»



Любой работник может обратиться через сервисный центр, указать на несоответствие ОТ

Корпоративный портал «КАЛИЙдоскоп»

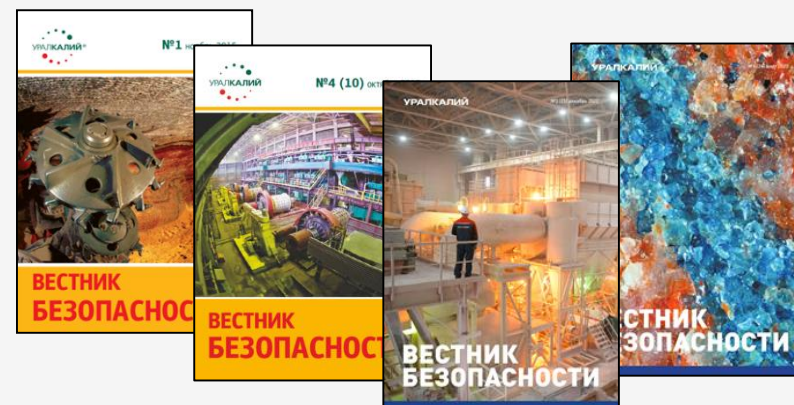


Инструкции быстрого доступа



Удобно,
информативно,
наглядно, доступно,
легко запоминается

Брошюра «Вестник безопасности»



На пути внедрения лучших практик ОТ и ПБ

Персонал

Передача знаний и навыков в форме наставничества



Тренинг «Безопасное осознанное поведение»

проводится для работников с высоким риском травмоопасности (МГВМ, ремонтный персонал, горные мастера)

обучено за 2022 г. 1856 чел. (ИТР – 755, рабочих 1101)



Конкурсы направленные на улучшение условий труда:

*«Инициатива»
«О рационализаторской деятельности»
«Культура производства»*



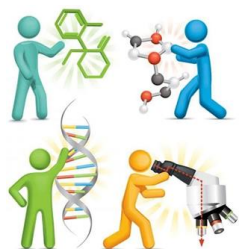
Конкурс «Лучший по профессии»



На пути внедрения лучших практик ОТ и ПБ

Здоровье

- Проведение предсменных осмотров на терминалах ЭСМО для работников подземного комплекса

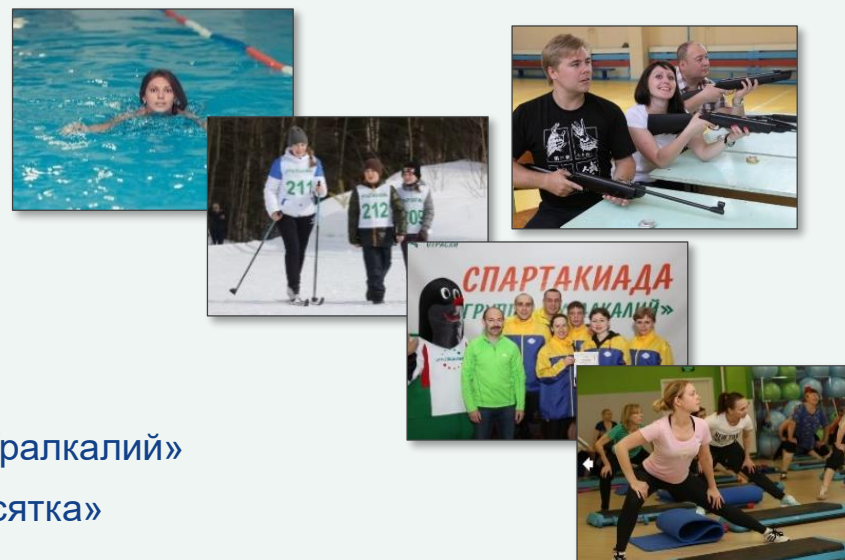


- Сотрудничество с 2013 года с ФБУН «ФНЦ медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» - проведение НИР направленных на сохранение здоровья и долголетия работников Общества

- Реализация корпоративных программ

Оздоровительные акции:

- ✓ «За здоровьем – в плавь!»
 - ✓ «За здоровьем – на лыжню!»
 - ✓ «За здоровьем – с ветерком!»
 - ✓ Спартакиада Группы «Уралкалий»
 - ✓ Конкурс «Лучший спортсмен подразделения»
 - ✓ Конкурс «Лучший спортивный организатор «ПАО Уралкалий»
 - ✓ Соревнование по боксу и силе удара «Ударная десятка»
- и многое, многое другое



На пути внедрения лучших практик ОТ и ПБ

Подрядчики



Включены требования о соблюдении КП по ОТ ПАО (санкция за нарушение в размере 100 т.руб. на каждого нарушившего и не допуск на территорию объектов в течение года)



В 2022 году в договоры подряда включены требования о предоставлении ч/ч и н/с



В 2022 впервые рассчитан коэффициент по подрядным организациям



До получения разрешения допуска на территорию объектов ПАО

- прохождение вводного инструктажа для всех работников ПО, посетителей, визитеров
- проверка квалификации работников

Шаблон ППР

Цели:

- Унификация структуры документа;
- Установление единых подходов и требований к оформлению документа;
- Снижение времени на выполнение подготовительных работ, включая разработку и согласование ППР.



**ПАО «Уралкалий»**

618426, Россия,
Пермский край
Березники, ул. Пятилетки, 63

Тел.: +7 (3424) 29-60-59
Факс: +7 (3424) 29-61-00
uralkali@uralkali.com

Московское представительство**ПАО «Уралкалий»**

123317, Россия, Москва,
Пресненская набережная, д. 6,
стр. 2, этаж 34

Тел.: +7 (495) 730-23-71
Факс: +7 (495) 730-23-93
msc@msc.uralkali.com

www.uralkali.com
www.facebook.com/UralkaliRU
www.twitter.com/UralkaliRU

Выявление и работа с группами-рисков по здоровью рабочего персонала

спикер

Вахрин
Владимир Павлович

Руководитель направления ОТ, ПБ, ГО и ЧС

спикер

Щербова
Наталья Николаевна

Главный специалист по гигиене труда и здоровью

ОХК УРАЛХИМ



Выявление и работа с
группами рисков по
здоровью персонала
практика филиала
«АЗОТ»

Дата 06.06.2023





**АО «ОХК
«УРАЛХИМ»**



**Производственные
площадки
«УРАЛХИМ»**



**Филиал «ВМУ» АО «ОХК
«УРАЛХИМ» в г. Воскресенске**



**Филиал «Азот» АО «ОХК
«УРАЛХИМ» в г. Березники**



**Филиал «ПМУ»
АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Пермь**



**Филиал «КЧХК» АО «ОХК
«УРАЛХИМ» в г. Кирово-Чепецке**



**Логистика и
продажи**



**ООО ТД «УРАЛХИМ»
Филиал «ОЦО» АО «ОХК «УРАЛХИМ»**



**Инновационна
я деятельность**

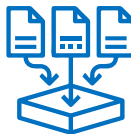
**ООО «Уралхим
Инновация»**

ООО «Диджитал Агро»

ООО «Уралайтех»



ООО «УРАЛХИМ-ТРАНС»



1. Цель программы

- Сохранение и укрепление здоровья персонала для повышения личной эффективности и качества жизни

2. Основные задачи программы

- Профилактика профессиональных заболеваний
- Поддержание здоровья сотрудников
- Развитие культуры здорового образа жизни
- Улучшение условий труда на рабочих местах

3. Принцип действия программы

- Диагностика уровня здоровья
- Формирование приоритетных направлений со здоровьем работников
- Формирование ежегодного календарного плана
- Мониторинг уровня здоровья работников в динамике



ДИАГНОСТИКА:

1. Самооценка
2. Статистические данные
3. Прочие источники информации



МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА ПРОЕКТА:

1. Здравпункты (поликлиники) Филиалов
2. Полисы ДМС
3. Бюджет РВЛ
4. Средства ФСС (санаторно-курортное оздоровление)



ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

1. «Лечение» работа с ключевыми заболеваниями
2. «Профилактика» предупреждение развития ключевых заболеваний
3. «Благополучие» повышение качества жизни сотрудников



Западающие зоны:

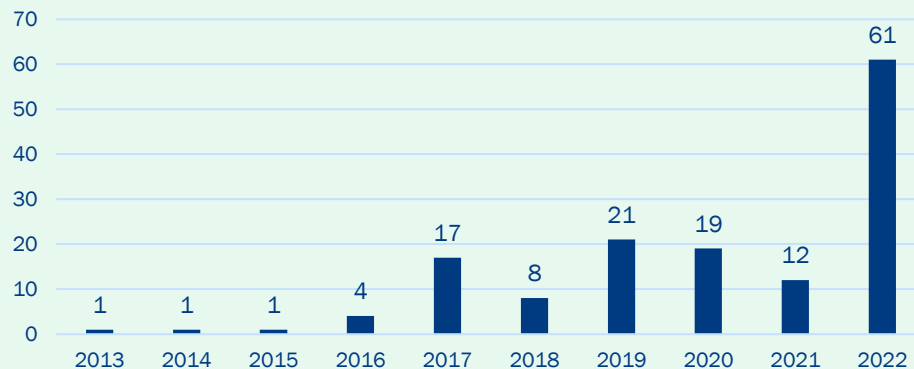
1. Смертельные случаи не связанные с производством (43 года)
2. Отсутствие общей картины о здоровье персонала (группы здоровья)
3. Низкое качество проведения ПМО
4. Отсутствие рекомендаций по результатам ПМО для работодателя
5. Отсутствие корпоративной программы «Здоровье»



Решение:

1. Проработать с ЛПУ вопрос о формировании базы данных групп здоровья персонала
2. Проработка рекомендаций по результатам заключительного акта ПМО
3. Пересмотр корпоративной программы «Управление здоровьем персонала» исходя из статистики

Ухудшение состояния здоровья



По структурным подразделениям

Азот	КЧХК	ПМУ	ВМУ	УХТ	ТОАЗ
1	24	0	7	3	26

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ И ВЫБОР ПРИОРИТЕТОВ

**Оценка
производствен
ных и средовых
факторов,
влияющих на
здоровье
работника**

**Оценка
показателей
здоровья по
доступным
источникам
(ПМО, больничные,
результаты SCORE,
группы здоровья,
группы риска
развития
профессиональных
заболеваний)**

**Оценка
потребностей
работников
(отношение, знание,
факторы)**

**Оценка
потенциальных
ресурсов (работа с
ЛПУ в части:
- работа с группами
здоровья;
- работа с группами
риска развития ПЗ;
- диспансерный учет
и т.д.)**

III гр - относятся лица, **страдающие хроническими неинфекционными заболеваниями (ХНИЗ), которые требуют диспансерного наблюдения и высококвалифицированной медицинской помощи.** Диспансеризация таких лиц проводится с целью вторичной профилактики, а именно предупреждения осложнений и обострений уже имеющейся болезни.

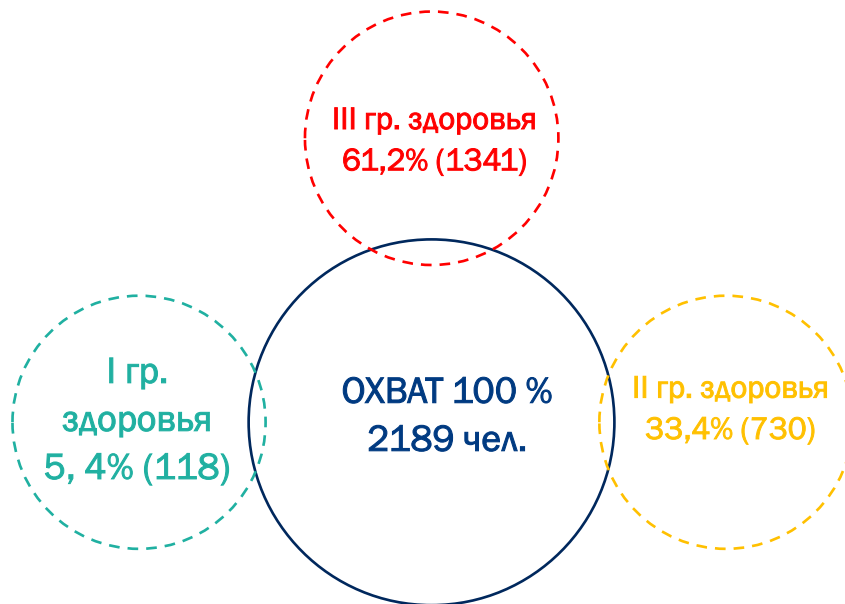


По результатам заключительного акта ПМО даны рекомендации по:

1. введению ограничений в труде по результатам выявленных противопоказаний
2. постановке на диспансерный учет
3. по дополнительному обследованию

Дополнительно по результатам ПМО определять:

- группы риска ССС системы
- группы риска развития нейро-сенсорной тугоухости и опорно-двигательного аппарата



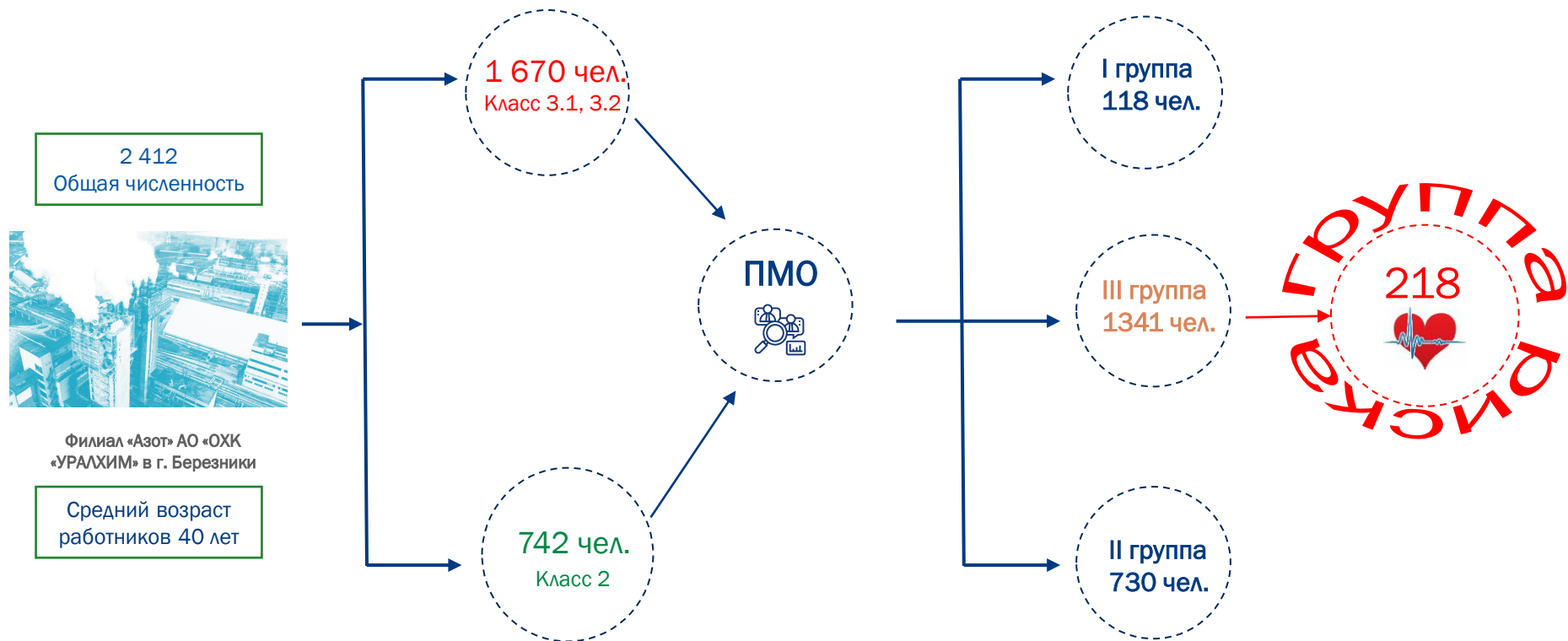
Реализовать мероприятия (в рамках договора ДМС):

- углубленные МО
- целевые дообследования

Предсменные медицинские осмотры

УРАЛХИМ

8





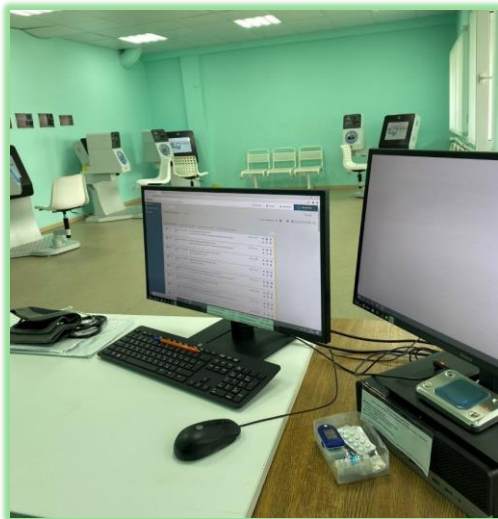
Работодатель

1. Направление на периодические медицинские осмотры.
2. Выполнение мероприятий по заключительному акту ПМО.
3. Диспансерное наблюдение осуществляется в рамках:
 - направления работника на санаторно-курортное лечение;
 - проведения у работников, входящих в группу риска по ССЗ, предсменного медицинского осмотра.
4. Все работники филиала застрахованы по Договорам ДМС, в том числе по Договору корпоративного ДМС, в соответствии с которым у работников есть возможность воспользоваться частичной компенсацией на медицинские услуги и/или на санаторно-курортное лечение.
5. Осуществление производственного контроля, обеспечение работников молоком, ЛПП, минеральной водой.

Медицинская организация

1. Проведение периодических медицинских осмотров.
2. Проведение предсменных медицинских осмотров
3. Выполнение мероприятий по заключительному акту ПМО.
4. Выполнение мероприятий медицинского характера по наблюдению за сотрудниками с хроническими заболеваниями по заключительному акту ПМО.
5. Определение и реализация мероприятий по снижению заболеваемости.
6. Контроль за длительно и часто болеющими работниками.
7. При присвоении группы здоровья IIIa, IIIв и IV, выдача работодателю рекомендаций о необходимости диспансерного наблюдения на базе поликлиники «Азот» за работниками, в рамках ОМС.
8. Формирование диспансерных групп работников с учетом нозологии заболевания (в том числе профессиональных заболеваний) и проведение профилактической работы по группам.
9. Разработка и реализация графика вакцинации/ревакцинации работников предприятия (вакцинация от гриппа, клещевого энцефалита, гепатита А, COVID-19).
10. Проведение санитарно-просветительной работы, пропаганды здорового образа жизни

Предсменные медицинские осмотры



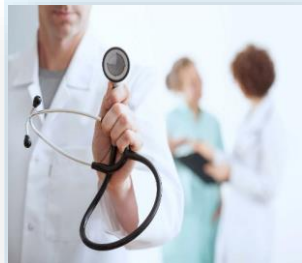
Зал
предсменного
осмотра

 1 работник = 60 сек.



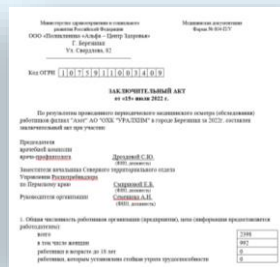
Рабочее место
фельдшера

Процесс:



1

Прохождение
периодического
медицинского
осмотра



2

Проработка
заключительного
акта ПМО,
формирование
группы риска (3
группа здоровья)



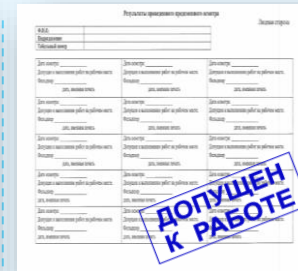
3

Формирование
приказа по филиалу



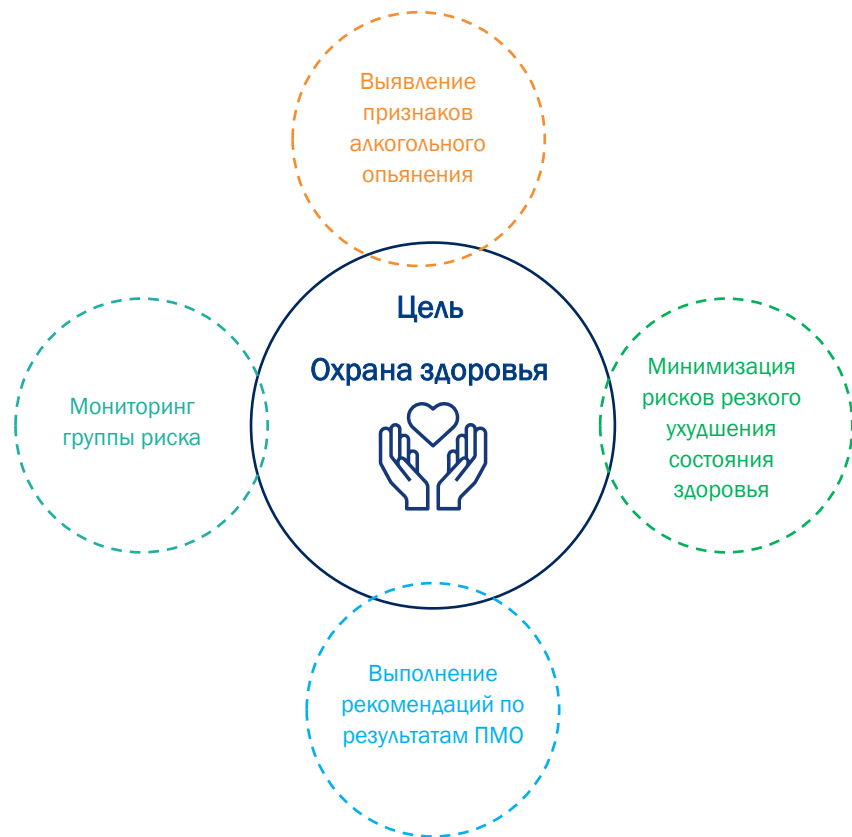
4

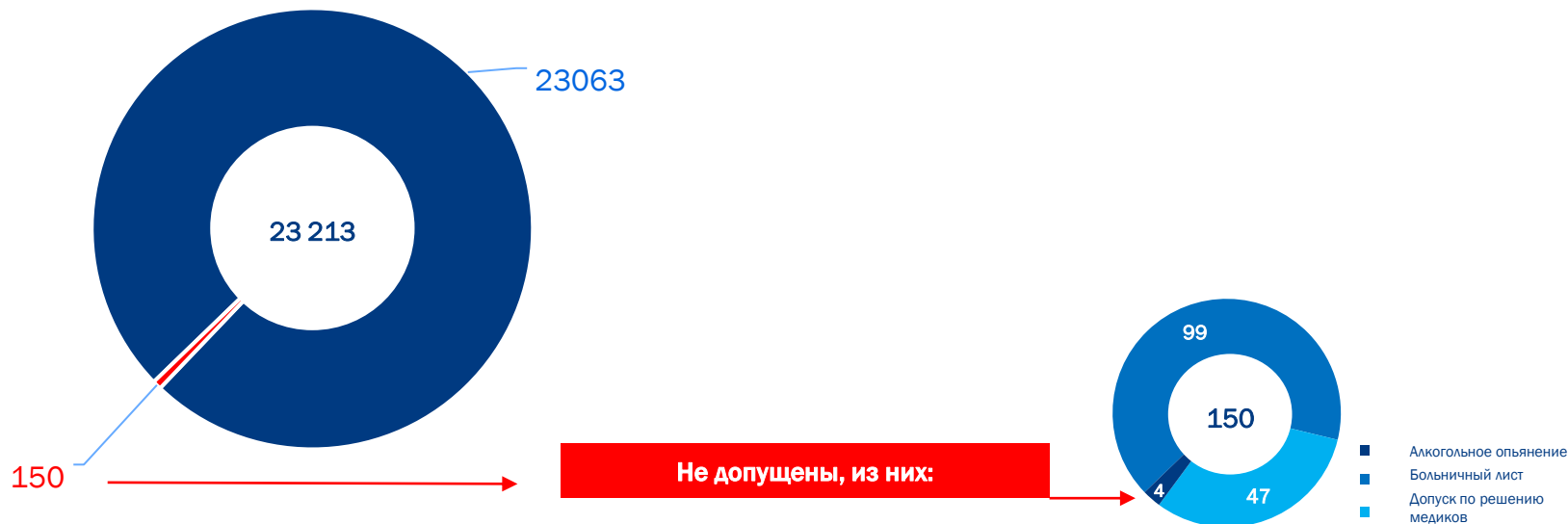
Прохождение
предсменного осмотра



5

Допуск к работе



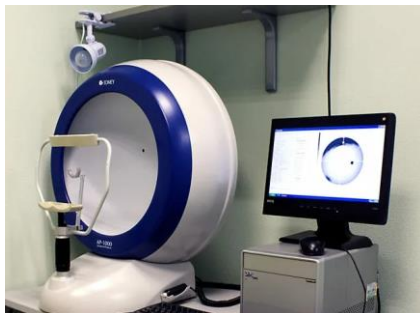


В 2023 году планируем закупку 2 аппаратов

Здоровье



- Организация работы по оздоровлению работников за счет средств ФСС (по результатам ПМО, предпенсионеров, пенсионеров) - получили СКЛ- 95 чел.
- Организация работы по оздоровлению работников за счет средств ДМС- выдано 633 полиса ДМС, 28 путевок на СКЛ
- Организация приобретения в Поликлинику «Азот» девяти позиций медицинского оборудования для исследования поля зрения, для лечения воспалительных заболеваний уха, для стерилизации материалов, для выявления кожных заболеваний, для хирургических операций без выполнения разрезов, для суточного мониторингирования артериального давления в амбулаторных условиях, для стоматологического и физиотерапевтического кабинетов
- Вакцинация работников против клещевого вирусного энцефалита, гриппа и коронавирусной инфекции
- Организация приобретения и выдачи работникам филиала витаминно-минерального комплекса «Селмевит»



Спорт



- Комплексная Спартакиада филиала «Азот» по 18 видам спорта
- Спартакиада Пермской краевой РХП
- Финальные соревнования II Зимней Спартакиады трудящихся Пермского края – 47 человек
- Участие команды филиала в фестивале и Спартакиаде среди предприятий города (по ГТО, волейболу, шахматам, настольному теннису, лыжным гонкам) – 3 место
- Участие команды Филиала в Московских играх Ассоциации развития корпоративного спорта – 5 человек
- Участие работников филиала в Международном Пермском марафоне – 26 человек
- Интеллектуальное двоеборье среди работников филиала (шашки, шахматы)
- Городская легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню Победы (3 место)
- Спортивный семейный праздник к Дню химика
- Подведение итогов Комплексной Спартакиады филиала и интеллектуальная игра среди спортсменов предприятия



Цифровизация и ИТ-решения по охране труда и производственной безопасности



спикер

**Лоран
Анна Александровна**

Руководитель проектов

Урал.АйТех



**ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИТ-РЕШЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ**

5-6 ИЮНЯ 2023



СТРУКТУРА КОМПАНИИ

УРАЛХИМ

2



УПРАВЛЯЮЩАЯ
КОМПАНИЯ



ЗАВОДЫ



Филиал «ВМУ» «ОХК
«УРАЛХИМ» в г. Воскресенск, АО



Филиал «Азот» «ОХК
«УРАЛХИМ» в г. Березники, АО



Филиал «ПМУ» «ОХК
«УРАЛХИМ» в г. Перми, АО



Филиал «КЧХК» «ОХК
«УРАЛХИМ» в г. Кирово-Чепецке,
АО



«ГЕО НПК», ООО



ТРАНСПОР
Т



«УРАЛХИМ-ТРАНС», ООО



СЕРВИС

Урал.АйТех

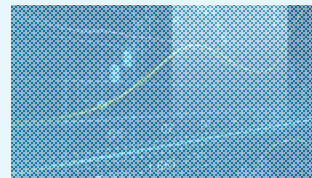
«УРАЛАЙТЕХ», ООО



ТОРГОВЫЙ
ДОМ

УРАЛХИМ

Торговый Дом «УРАЛХИМ»
Пермь



Филиал "ОЦО" "ОХК "УРАЛХИМ",
АО

**ВЛИЯНИЕ
«ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ФАКТОРА» ПРИ
ОФОРМЛЕНИИ
ДОПУСКА К
ОПАСНЫМ
РАБОТАМ**

**РАЗНЫЕ
ПРОЦЕССЫ ОТИПБ
НА РАЗНЫХ
ПЛОЩАДКАХ
ГРУППЫ**

**БОЛЕЕ 90 ТЫСЯЧ
«РУЧНЫХ»
НАРЯДОВ
ДОПУСКОВ В ГОД,
НЕ ПОДДАЮЩИХСЯ
КОНТРОЛЮ**

**ДЛИТЕЛЬНОЕ
ВРЕМЯ
СОГЛАСОВАНИЯ
ДОКУМЕНТОВ,
ПОТЕРИ ВРЕМЕНИ
«КЛЮЧЕВЫХ»
СОТРУДНИКОВ
(СРЕДНЕЕ ВРЕМЯ 4
ЧАСА НА 1 НД)**

**РУЧНОЙ СБОР
ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ
ОТЧЕТОВ И
ПРИНЯТИЯ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
РЕШЕНИЙ**

ПЕРВЫЙ ОПЫТ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ОТ И ПБ В 2018 ГОДУ ОКАЗАЛСЯ НЕУДАЧНЫМ...



ПРАВИЛЬНО ВЫСТРОИТЬ ПРОЦЕСС ВНЕДРЕНИЯ ИСУ ОТИПБ
ПОМОГ НЕГАТИВНЫЙ ОПЫТ

Понятная для всех цель внедрения системы



1 ГОД

6 ПЛОЩАДОК

12 МОДУЛЕЙ

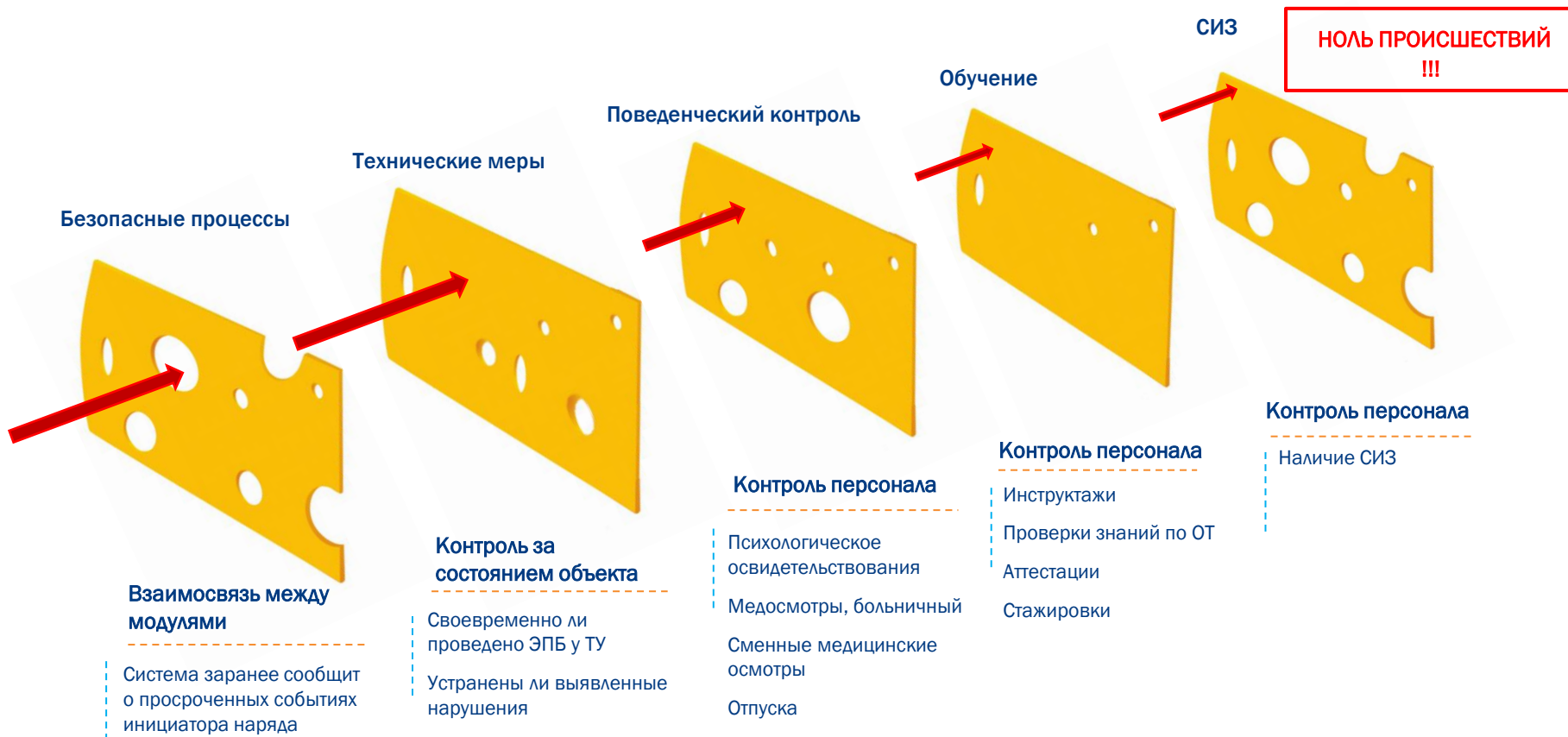
6 ИНТЕГРАЦИЙ СО СМЕЖНЫМИ СИСТЕМАМИ

1 400 ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ

В 8 РАЗ УМЕНЬШЕНИЕ ВРЕМЕНИ СОГЛАСОВАНИЯ НАРЯДА ДОПУСКА



БАРЬЕРНАЯ МОДЕЛЬ КОНТРОЛЬ ДОПУСКА ПЕРСОНАЛА И ОБЪЕКТА

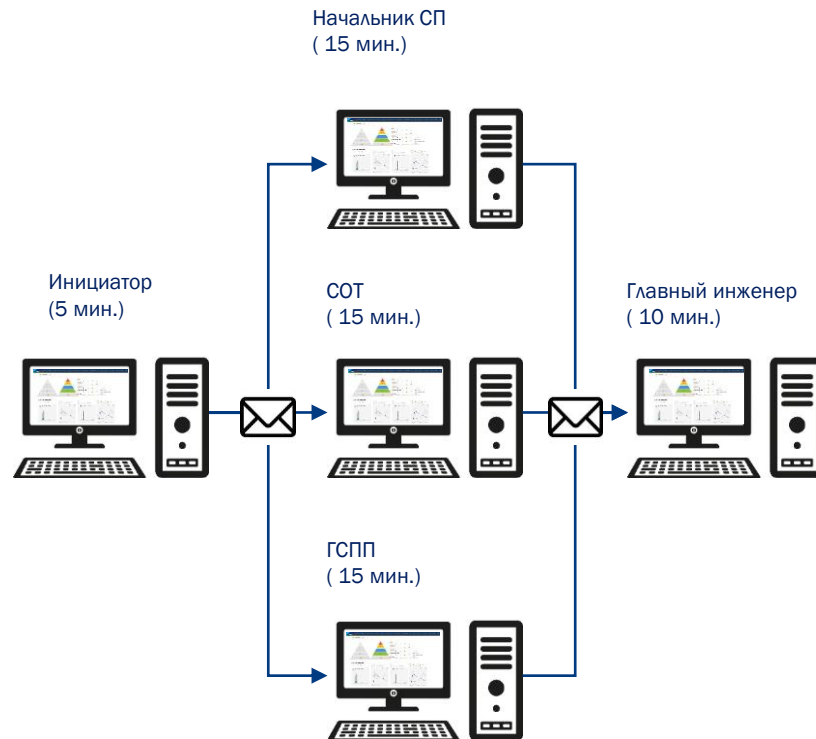


В 8 РАЗ СОКРАТИЛСЯ ПРОЦЕСС СОГЛАСОВАНИЯ НАРЯД-ДОПУСКА

ДО (4 ЧАСА)



ПОСЛЕ (30 МИНУТ)



НА БУМАЖНОМ НОСИТЕЛЕ



4 часа



360 руб/час



90 000 нарядов в год

129.6 млн. руб. в год

В СИСТЕМЕ



0.5 часа



360 руб/час



90 000 нарядов в год

16.2 млн. руб. в год

ЭКОНОМИЯ
113.4 млн. руб.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Современные решения для снижения рисков ДТП с участием корпоративного транспорта: комплексный подход и лучшие практики

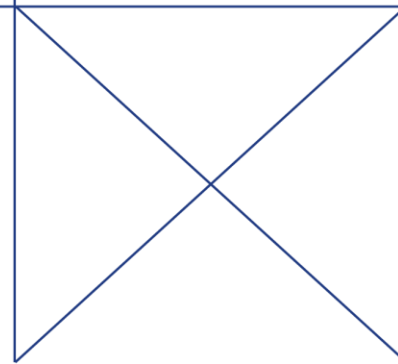
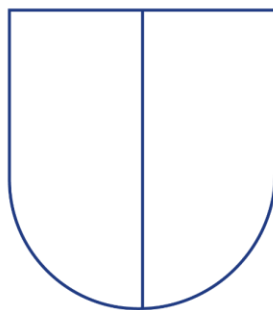
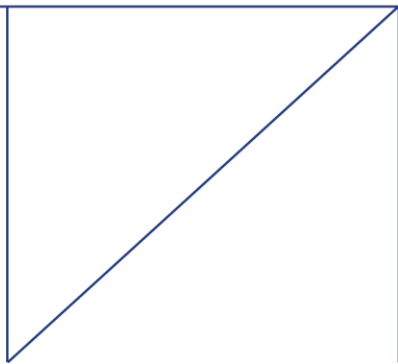
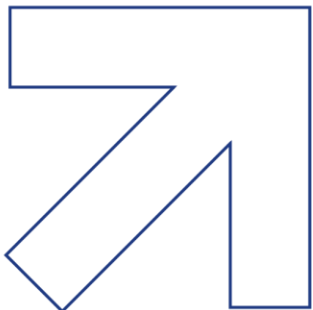


спикер

**Висневский
Юрий Алексеевич**

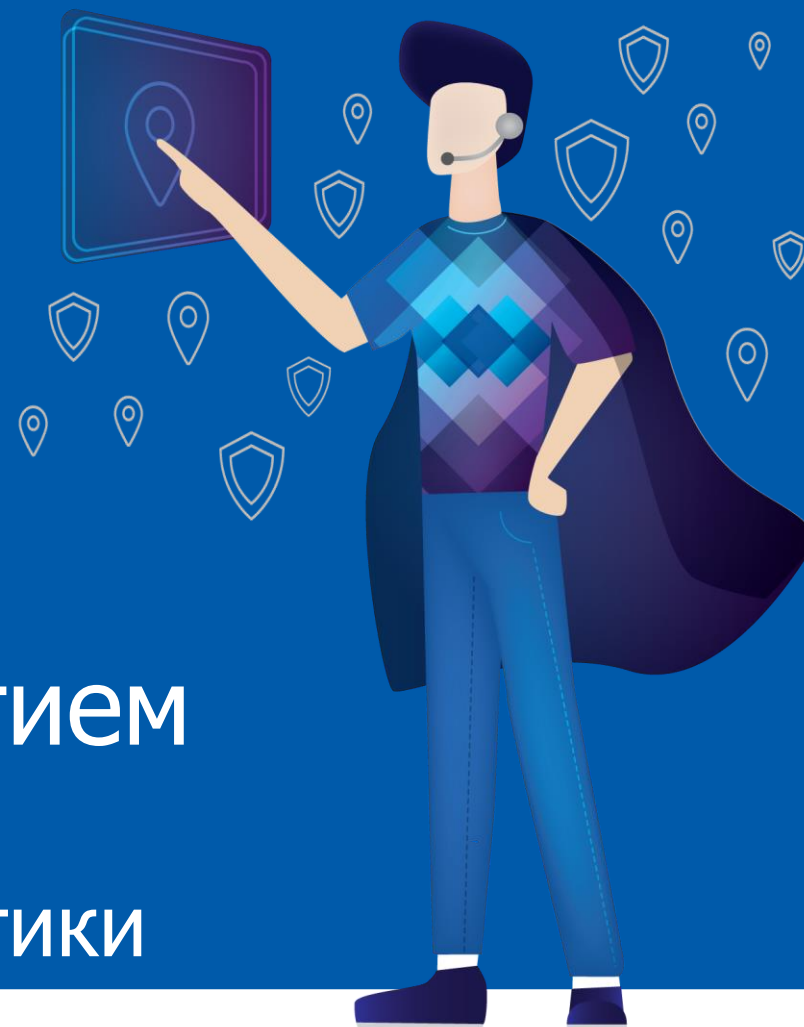
Основатель
Ассоциация Безопасного
Вождения

Компания SKAI





Современные решения для снижения рисков ДТП с участием корпоративного транспорта: комплексный подход и лучшие практики



Юрий Висневский, основатель АБВ и SKAI



АССОЦИАЦИЯ
БЕЗОПАСНОГО
ВОЖДЕНИЯ

Разработчик и интегратор IT решений для
безопасности корпоративных автопарков

135 сотрудников,
в том числе:

Сервисный Департамент: 32

Техническая поддержка

Аналитическая поддержка

Диспетчерская поддержка

Координация монтажных работ

Департамент Разработки: 30

Поддержка Платформы

Команда Развития Продуктов

Команда разработки на заказ



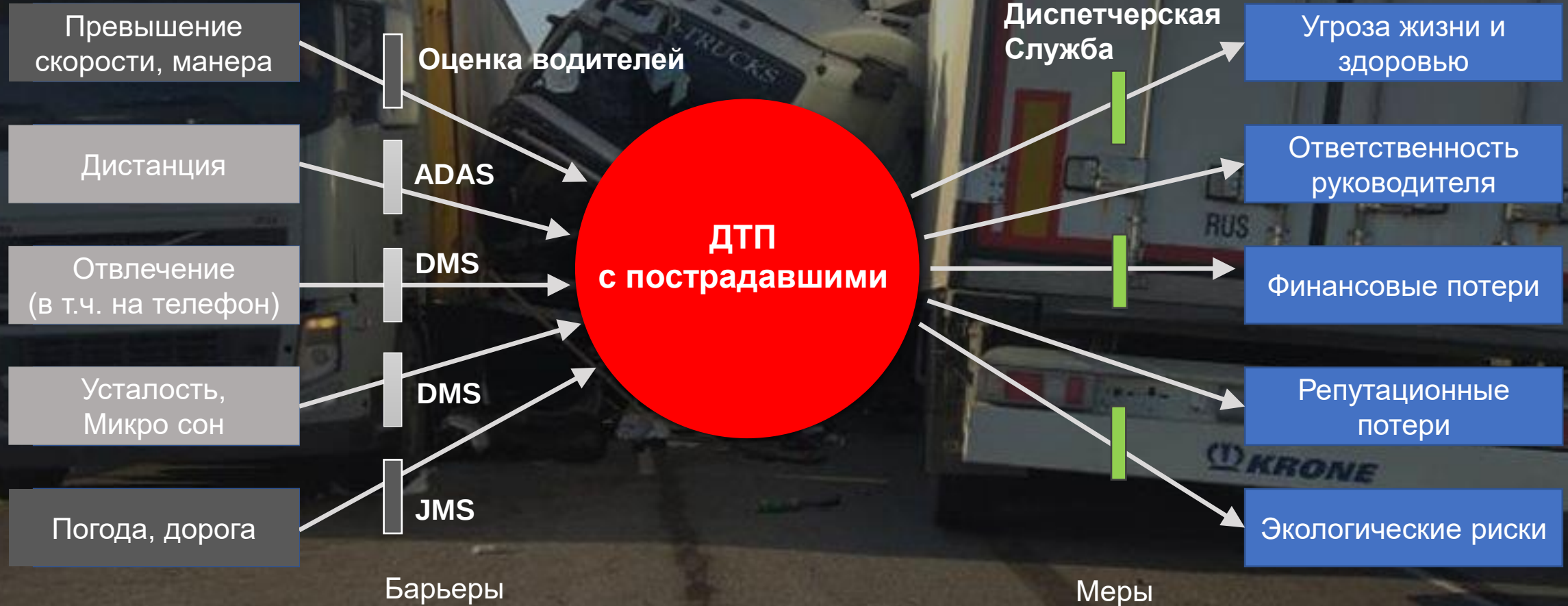
ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ПЛАТФОРМЫ SKAI

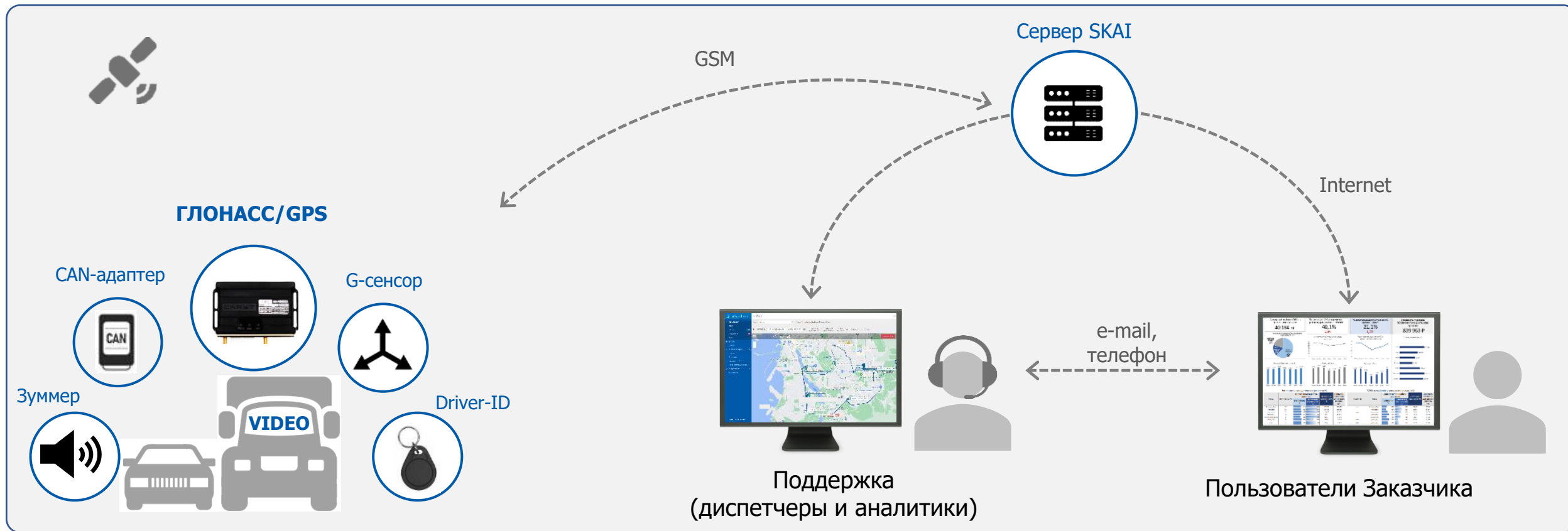


Системный подход к снижению рисков и последствий ДТП

Причины

Последствия





Маршруты
Моточасы
Топливо
Простои
Пробеги

GPS + датчики

Превышения
менее 20 км/ч

Превышения
более 20 км/ч

Граф дорог

Путевые листы
РТиО

Рискованные
поездки

Driver ID

Торможения
Ускорения
Повороты
Датчик ДТП
«Профиль» ДТП

Акселерометр
и гироскоп

Опасное сближение
Опасная дистанция
Пешеходы
Разметка
Видео по запросу

ADAS

Засыпание
Отвлечение
Ремень
Телефон
Курение и т.д

DMS

Собл. скор. реж.	Рем. безоп.	Торможения	Ускорения	Повороты	Взвеш. оценка качества вождения
0	98,2	99,4	98,8	92,4	66,7
24,4	98,5	80,2	100	100	74,8
76	100	98,8	98,5	100	91,4

Персональные оценки водителей

70/90/100



Оценка водителей (а не ТС)

Расследования ДТП

Контроль опасного состояния/поведения (ADAS-DMS)

Управление поездками (JMS)

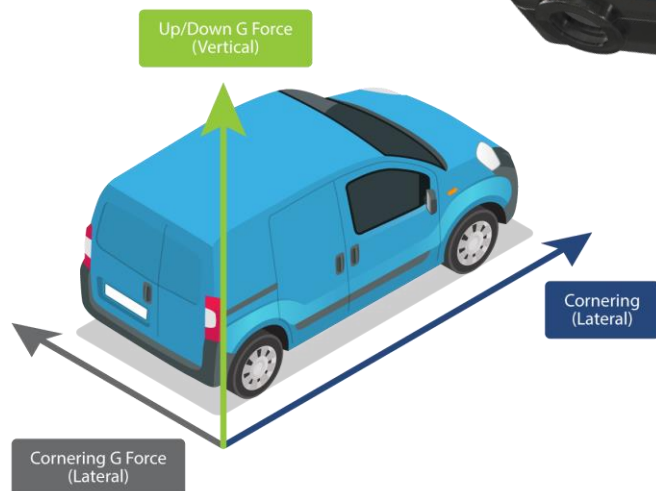
Контроль сближений

Диспетчерская служба по БДД



Функционал трекера для систем БДД:

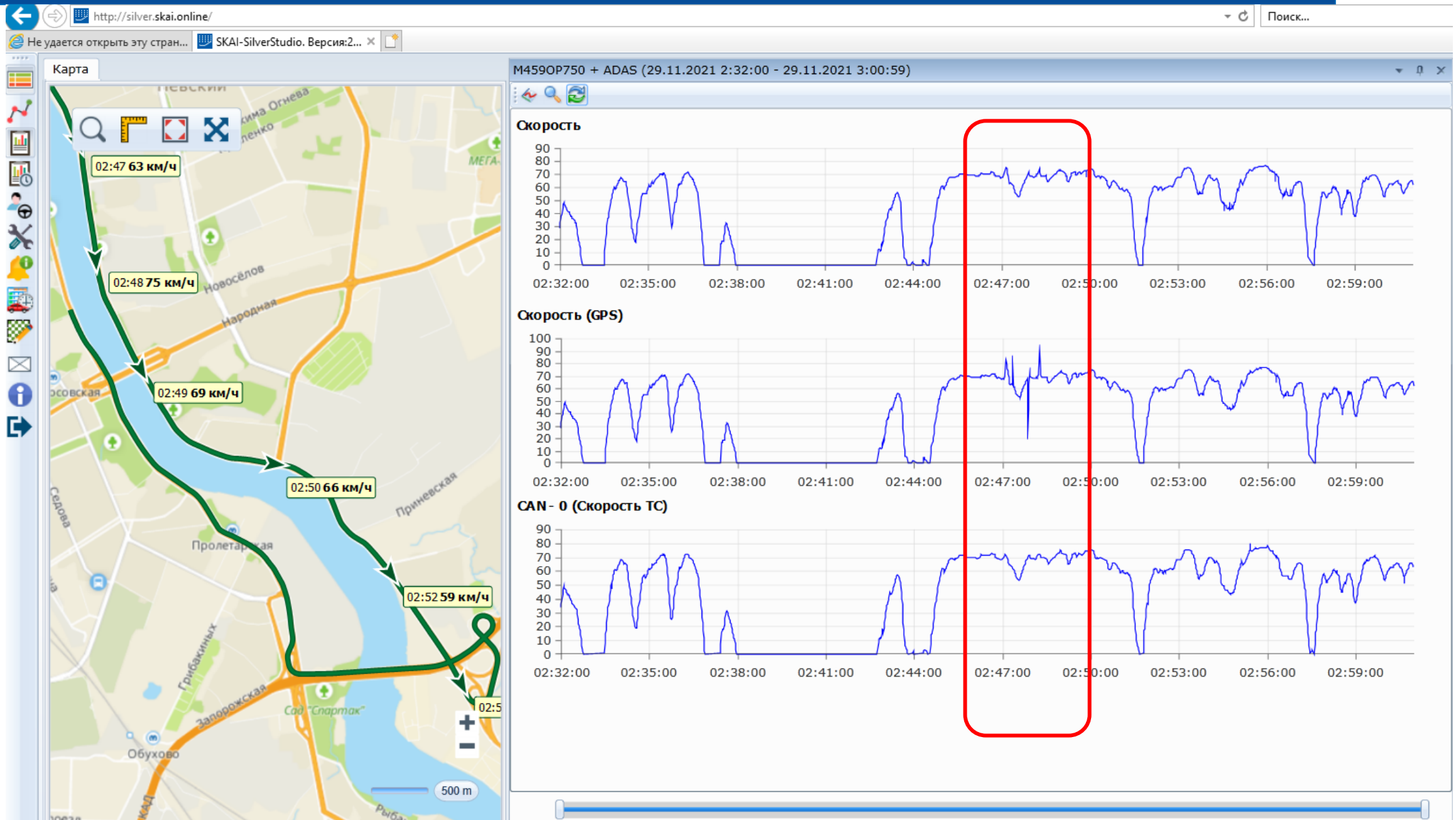
- GPS/ГЛОНАСС приемник
- GSM модем
- CAN адаптер
- **+ Driver ID**
- **+ 3D акселерометр**
- **+ 3D гироскоп**
- **+ зуммер**
- **+ Датчик ДТП**



Driver ID - идентификация водителя



Точность фиксации скорости – данные от GPS и ГЛОНАСС необходимо валидировать





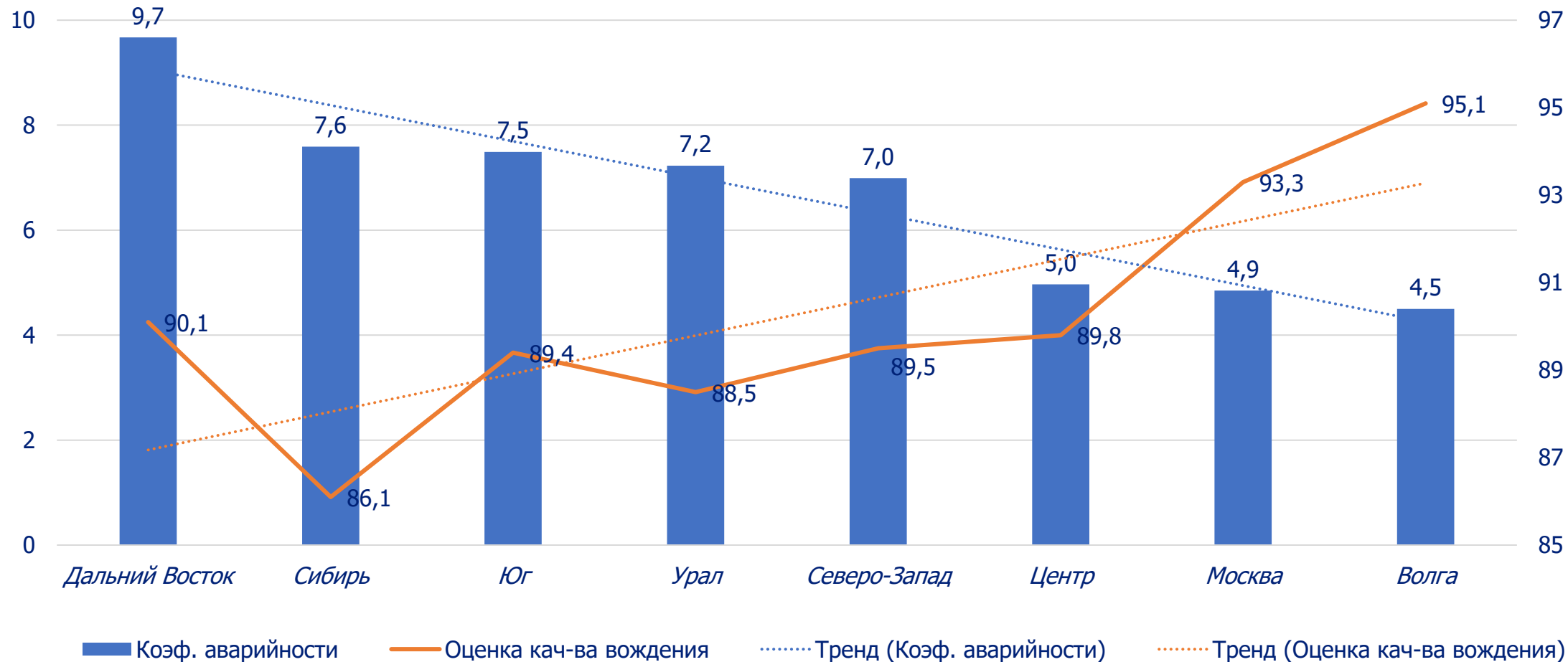
Комплексная оценка водителей по международной методике и рекомендации для улучшений

Безопасное вождение								
Начало пилотного проекта								
Водитель	Список объектов (названия)	Составляющие качества вождения (анализ)						Взвеш. оценка качества вождения
		Собл. скор. реж.	Торможения	Ускорения	Повороты направо	Повороты налево	Обор. двиг.	
Романов П.	P433BO76	0	0	100	72	45	0	19,7
Иванов О.	M781BO76	0	51	100	51	62	0	28,6
Зайцев А.	P433BO76	0	66	100	84	89	0	36,8
Капустин Н.	P433BO76	0	93	100	99	95	13	44,8
Золотарев В.	M781BO76	0	87	100	79	83	71	46,1
Яблоков А.	M781BO76	0	98	100	87	94	80	50,6
Уракин И.	M781BO76	0	93	100	92	87	96	51
Новиков А.	M781BO76	0	100	100	91	97	87	52,3
Осорин Ю.	O207AO76	46	100	100	88	100	93	73,7
Порывкин А.	O207AO75	100	60	100	100	80	58	87
Безднин Д.	O207AO76	84	96	100	100	91	95	90,7

Безопасное вождение								
Конец пилотного проекта								
Водитель	Список объектов (названия)	Составляющие качества вождения (анализ)						Взвеш. оценка качества вождения
		Собл. скор. реж.	Торможения	Ускорения	Повороты направо	Повороты налево	Обор. двиг.	
Романов П.	P433BO76	99,2	0	100	88	88	0	70,2
Иванов О.	M781BO76	100	76	100	84	68	0	82,2
Осорин Ю.	O207AO76	100	90	100	96	79	20	88,6
Порывкин А.	O207AO76	100	90	100	87	65	80	92
Безднин Д.	O207AO76	100	89	100	95	73	72	92,5
Капустин Н.	P433BO76	100	77	100	77	100	89	92,7
Уракин И.	M781BO76	95	95	100	94	92	96	95,2
Зайцев А.	P433BO76	100	85	100	96	96	92	95,8
Яблоков А.	M781BO76	100	96	100	96	89	89	96,9
Смирнов Ю.	P433BO76	100	93	100	98	97	91	97,5
Золотарев В.	M781BO76	100	99	100	99	90	86	97,5

Динамика за 2 месяца эксплуатации решения

Чем выше оценка – тем меньше вероятность попадания в ДТП!



Оценка водителей (а не ТС)

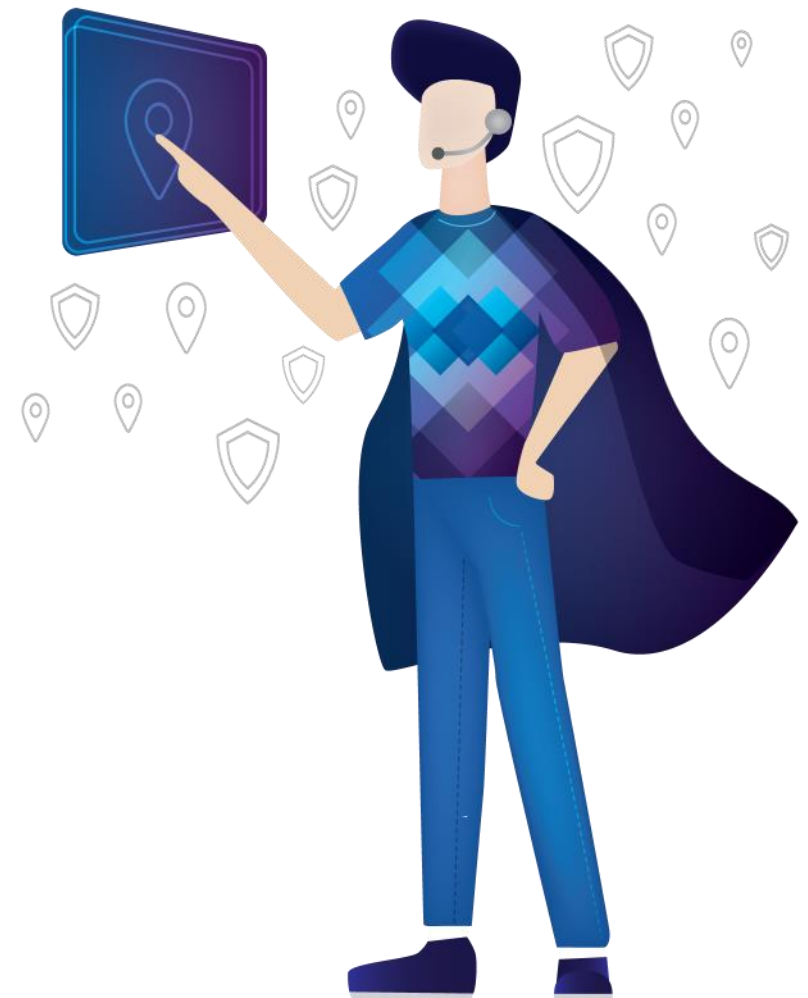
Расследования ДТП

Контроль опасного состояния/поведения (ADAS-DMS)

Управление поездками (JMS)

Контроль сближений

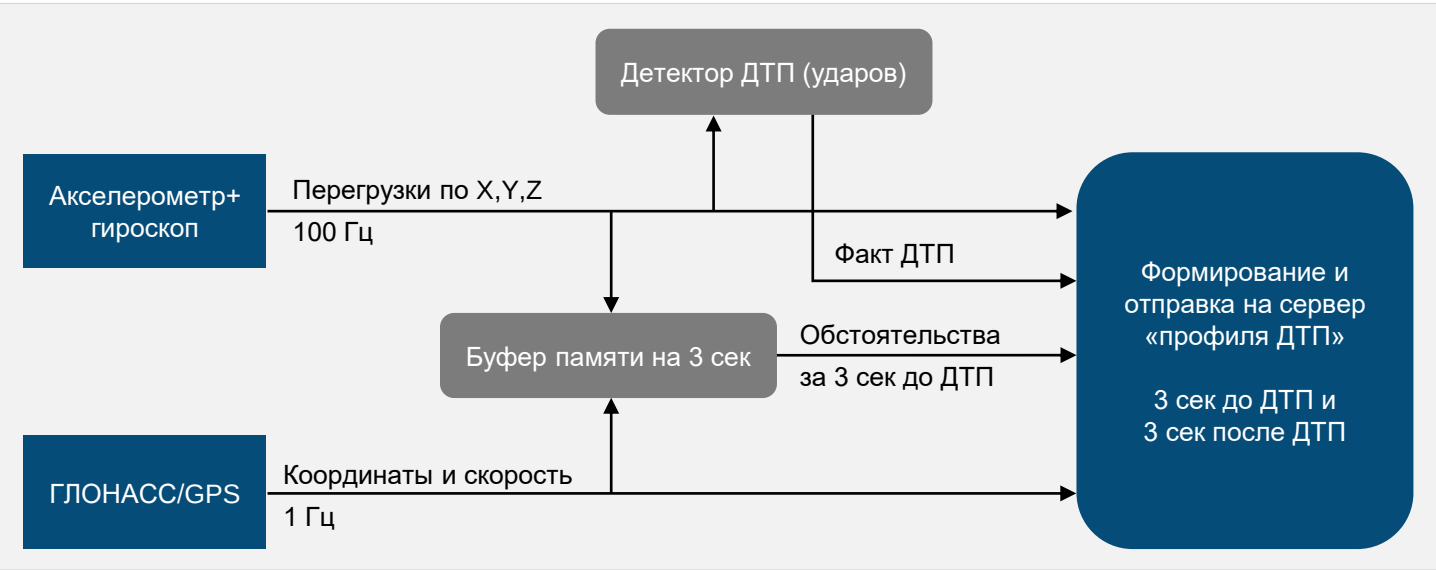
Диспетчерская служба по БДД



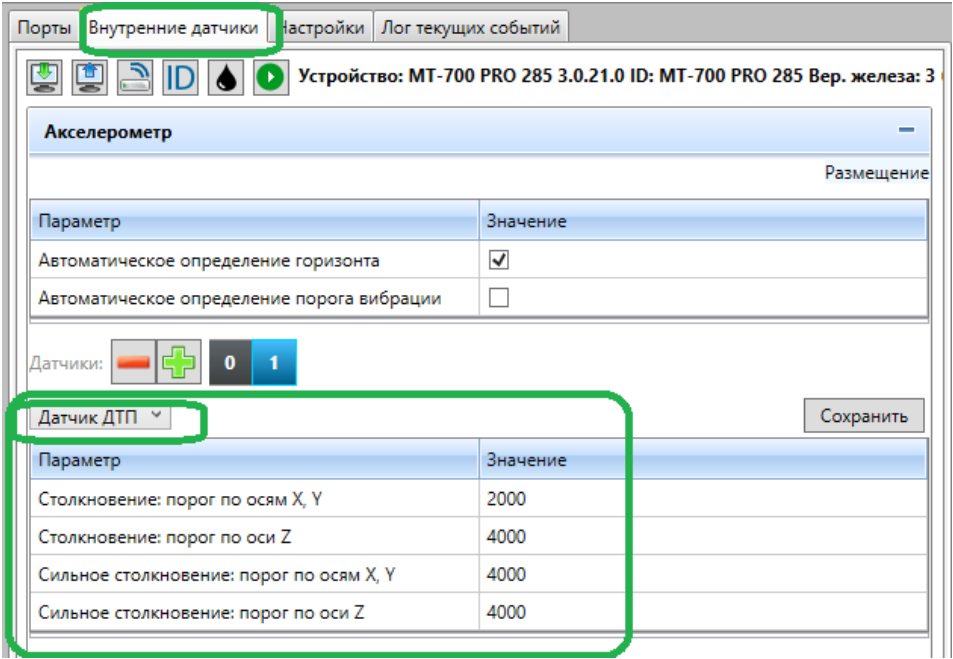
Алгоритмы бортового оборудования должны соответствовать требованиям PCA (подтверждено офиц. испытаниями PCA) и позволять:

- фиксировать **факт ДТП** по превышению установленных порогов перегрузок по X, Y, Z;
- передавать на сервер **«профиль ДТП»** с информацией о скорости и перегрузках ТС (торможения, повороты, удары) за 3 секунды до и 3 секунды после начала ДТП/удара (частота = 100 измерений/сек)

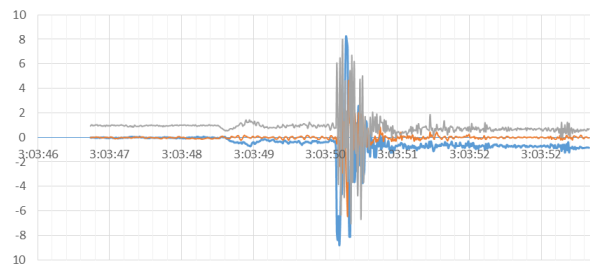
Описание алгоритма формирования «профиля ДТП»



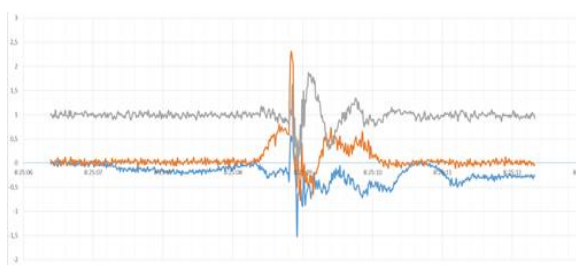
Настройка порогов для фиксации ДТП в бортовом оборудовании



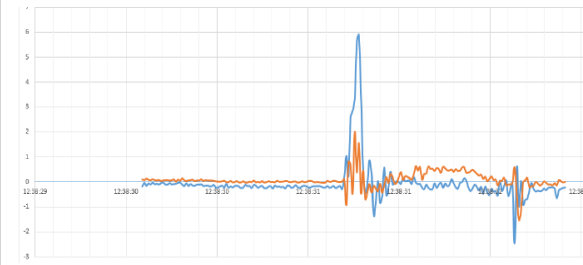
G-сенсор по осям X,Y,Z за 6 сек, G



G-сенсор по осям X,Y,Z за 6 сек, G



G-сенсор по осям X,Y,Z за 2 сек, G



G-сенсор по осям X,Y,Z за 6 сек, G

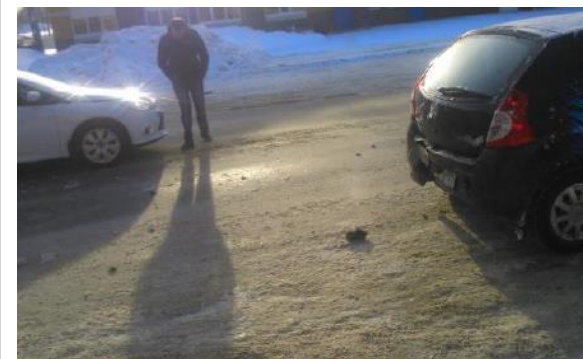
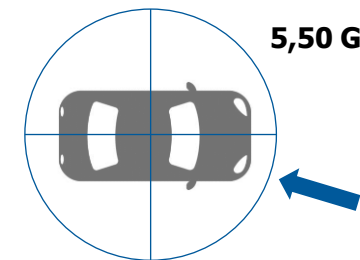
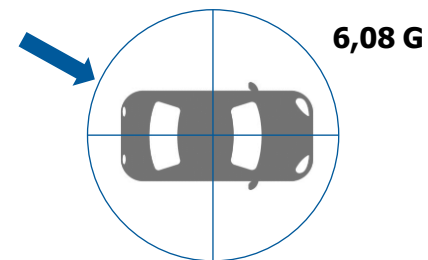
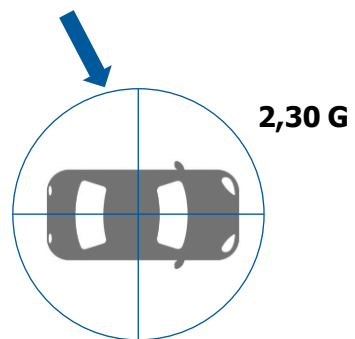
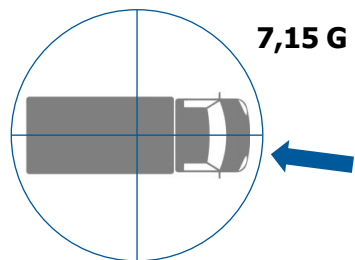
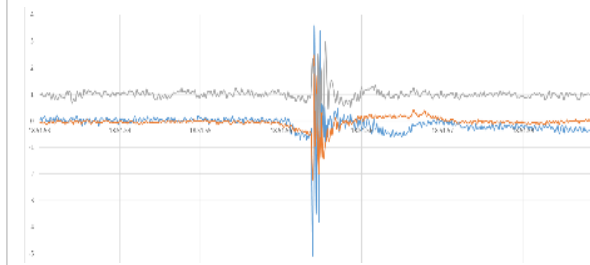
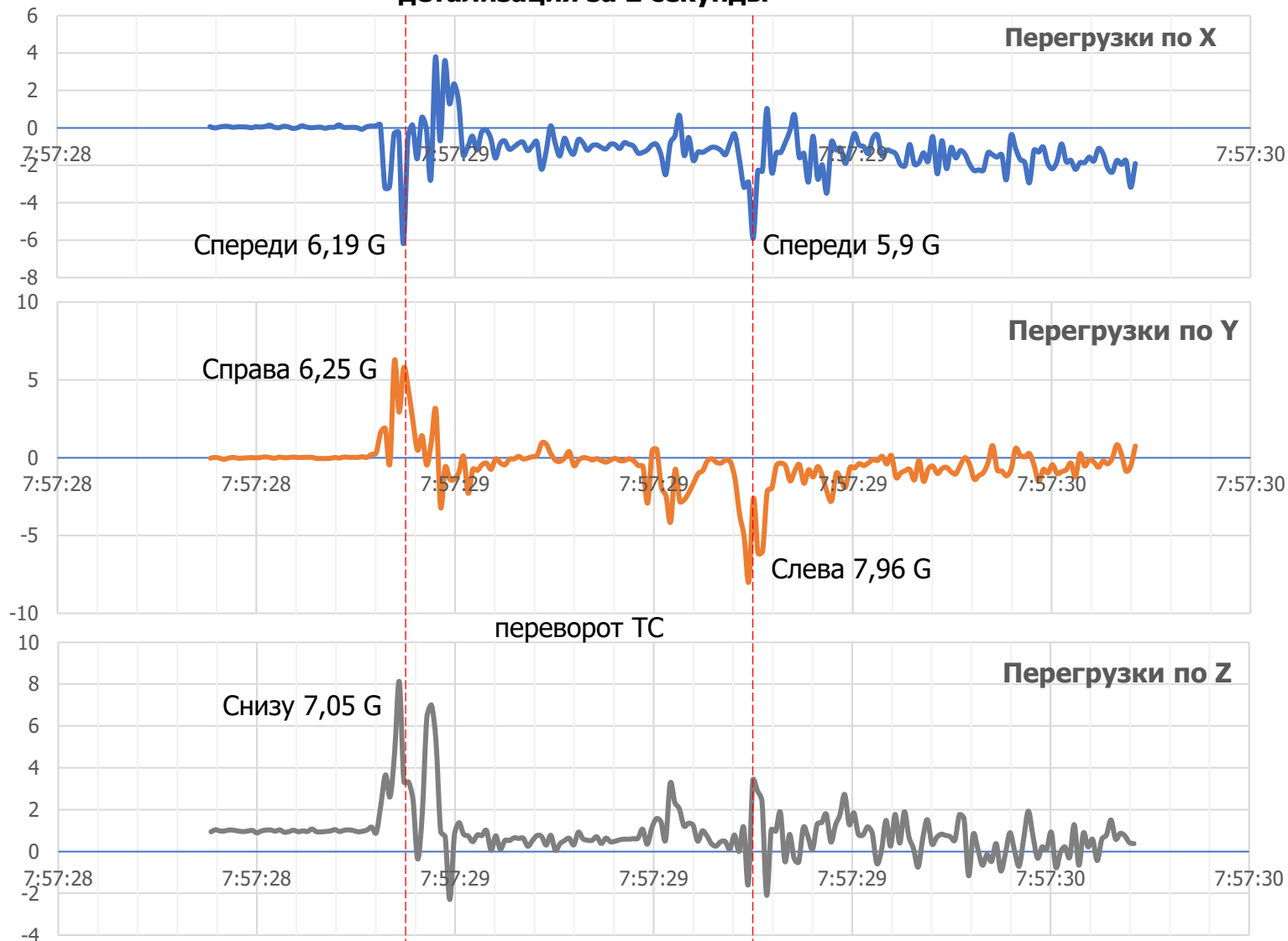




График зависимости координат X, Y, Z от времени. Ось времени (X) имеет значения от 7:57:25 до 7:57:33. Ось координат (Y) имеет значения от -10 до 10. Три ряда данных: X (синий), Y (оранжевый), Z (серый). До 7:57:29 движение равномерное (Z ≈ 1). В 7:57:29 происходит удар 1, вызывающий опрокидывание (Z резко падает). В 7:57:30 происходит удар 2, вызывающий сильное трение (Y резко падает).

детализация за 2 секунды



Отчет аналитика об инциденте

Непосредственно перед ДТП автомобиль **Renault Sandero** двигался прямолинейно, без нарушения скорости и каких либо резких маневров.

В 07:57:29 на скорости 41,2 км/ч был зафиксирован **первый удар** максимальной амплитудой 8,46 G (справа, спереди и снизу)

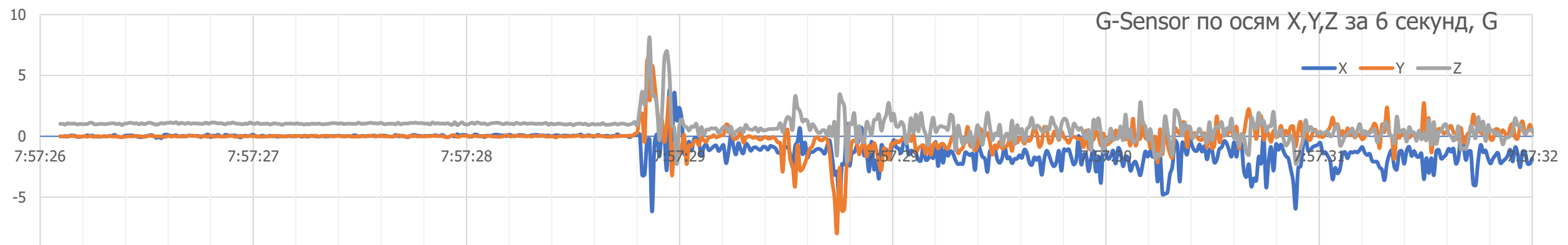
Через 0,8 секунды произошел **второй удар** максимальной амплитудой 8,34 G слева и спереди (но с меньшей энергией)

Судя по изменению проекций силы на ось Z, после первого удара – **автомобиль перевернулся**.

После второго удара, автомобиль продолжил испытывать сильную тряску, вероятно продолжая движение в перевернутом состоянии до момента полной остановки - через 5-6 секунд с момента первого удара.

Датчик ремня безопасности был в положении «пристегнут».

Непосредственно перед ДТП никаких попыток изменить скорость или направление движения ТС – не зафиксировано.



Оценка водителей (а не ТС)

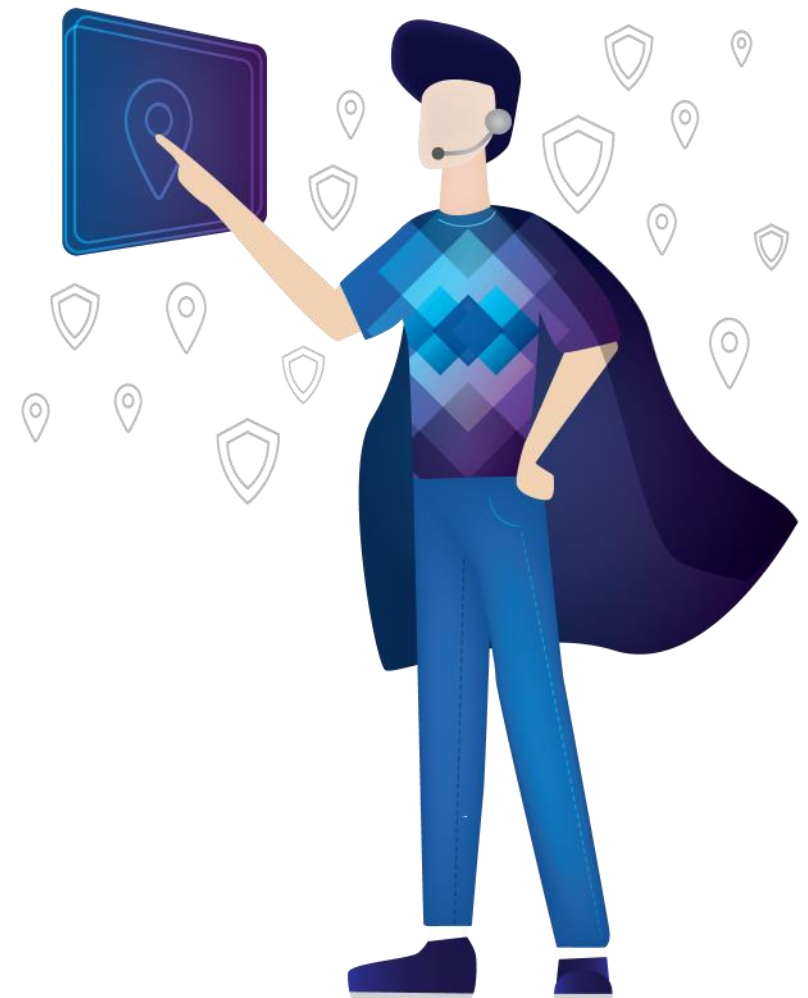
Расследования ДТП

Контроль опасного состояния/поведения (ADAS-DMS)

Управление поездками (JMS)

Контроль сближений

Диспетчерская служба по БДД

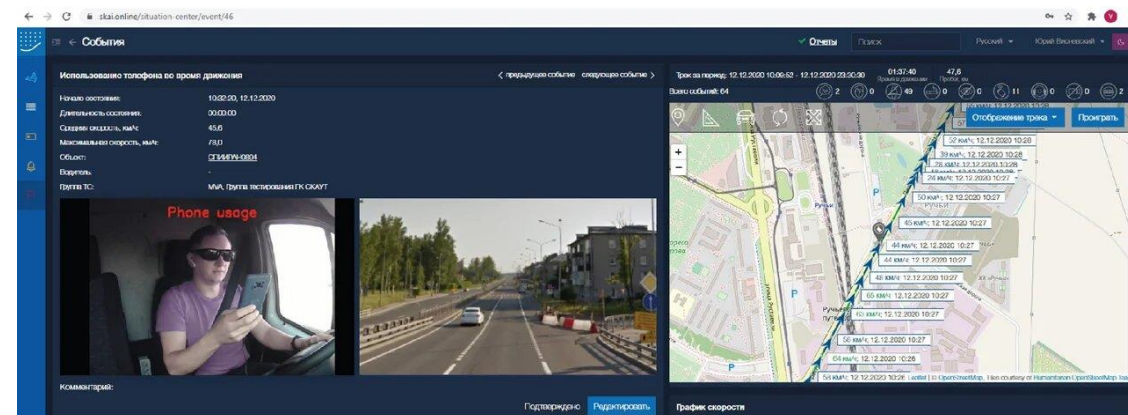


Оборудование SKAI-DMS



Единое устройство SKAI-DMS

- GPS/ГЛОНАСС-трекер с CAN-интерфейсом
- Видеорегистратор с 2-мя камерами
- **Нейронная сеть, фиксирующая нарушения**
- Автоинформатор о нарушениях
- Тревожная кнопка
- LTE-модем для передачи видео с нарушениями





- Встроенная **ADAS** камера
- **GPS**, акселерометр, гироскоп
- Встроенный **видеорегистратор**
- Встроенный **4G LTE-модем**
- **Зуммер** и голосовой информатор
- Слот Micro-SD и SIM карт

3 варианта камеры «на водителя»



На стойку



На приборную
панель



На лобовое
стекло

DMS

(Система мониторинга водителя)



Усталость



Курение



Отвлеченное вождение



Использование моб. телефона

ADAS

(Advanced Driving Assistance System)



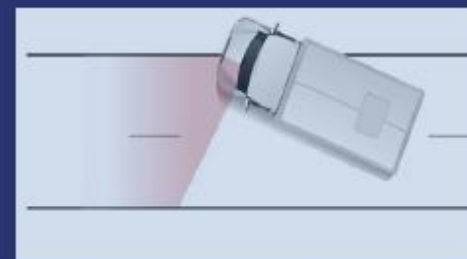
Предупреждения об опасном сближении (HMW)



Предупреждение о столкновении спереди (FCW)



Предупреждение о столкновении с пешеходом (PCW)



Предупреждение о выезде с полосы движения (LDW)

Оценка водителей (а не ТС)

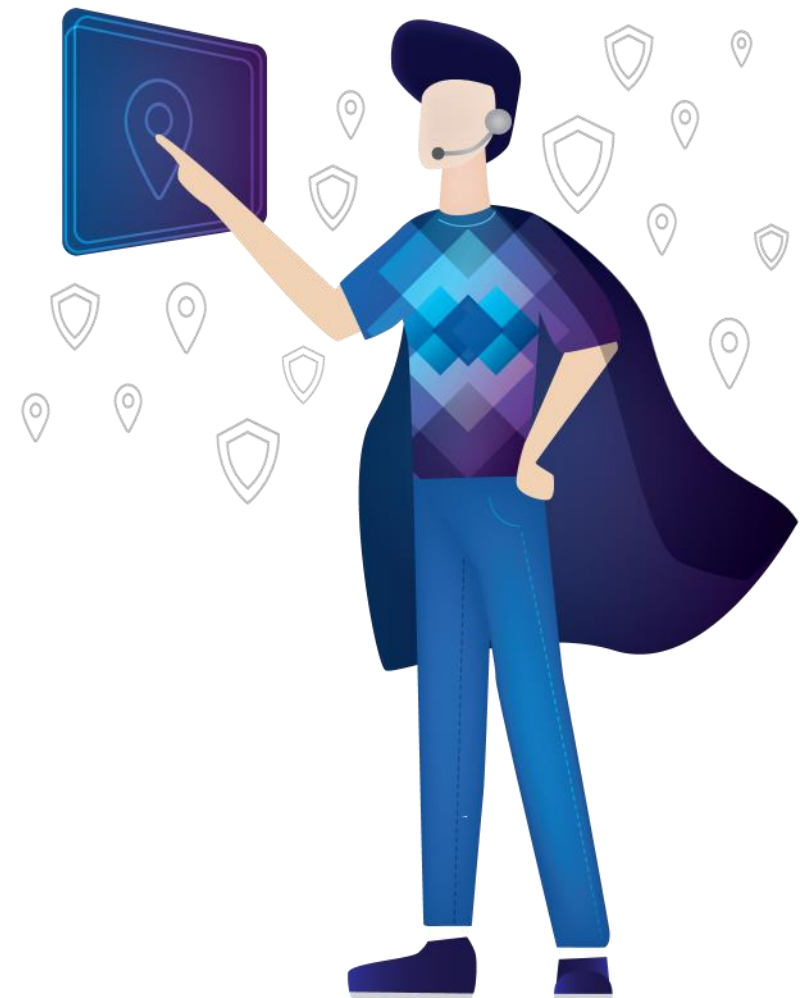
Расследования ДТП

Контроль опасного состояния/поведения (ADAS-DMS)

Управление поездками (JMS)

Контроль сближений

Диспетчерская служба по БДД



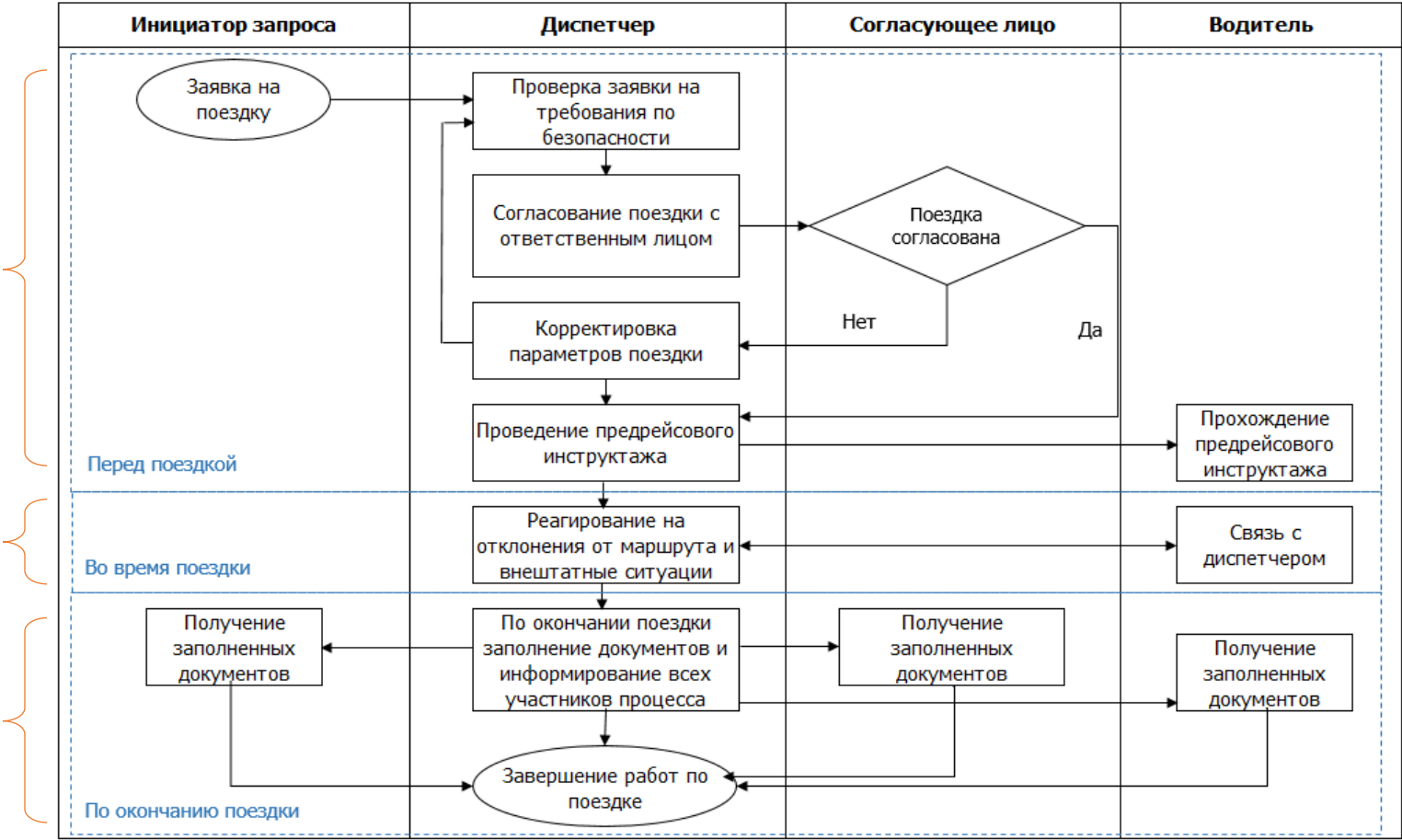
Journey Management System



Перед поездкой

Во время поездки

По окончании поездки



Поддержка процесса управления поездками

Мониторинг

Карта

JMS

Планы поездок

Справочник водителей

Справочник ТС

Массовая рассылка

Отчёты

Пользователь

Профиль

Настройки

Поиск...

Русский Yuriy Visevsky

YV

Создание плана поездки

1 Выбор компании

2 Выбор ТС

3 Выбор водителей

4 Создание маршрута

5 Детали поездки

6 Выбор согласующих лиц

Маршрут поездки 1

A Мегйон город

B #Салым поселок

C Сургут город

+ Добавить маршрут

Удалить

9 ч. 19 мин., 600,3 км

Ориентировочное время нахождения в пути с учетом 15-мин. остановок через каждые 2 часа

Назад

Отмена

Далее

Ввод деталей поездки

Салым
ПЕТРОЛЕУМ

Мониторинг

Карта

Объекты 7000

Сотрудники 5000

Отчеты

Отчеты

JMS

Планы поездок

Справочники

Справочник водителей

Справочник ТС

Нотификации

Пользователь

Профиль

Настройки

Уведомления

Поиск...

Русский 2disp_1000 2D

Создание плана поездки

1 Выбор компании

2 Выбор ТС

3 Выбор водителей

4 Создание маршрута

5 Детали поездки

6 Выбор согласующих лиц

Общая информация

Выдача супер-ключа

Компания: Elektrouahaladka

ТС: o354ek178, Kia, универсал

Водители: Медведевский Александр Густавович
Абайдуллин Руслан Масхутович
Не найдено ЗВ Доступ к КОМКОР и ФАД
У водителя нет инструктажей (первично-вторичные)
У водителя нет инструктажей (сезонные осенне-зимние)
У водителя отсутствует необходимая стажировка

Перечень предлагаемых мероприятий:
ЗВ Доступ к КОМКОР и ФАД
Провести инструктаж (первично-вторичный)

Выбор мероприятия

Дополнительно

Пассажиры:

Количество пассажиров: ☐ Сотрудники СПД

Дополнительные параметры:

☐ Ежедневно до 17.10.2017 ☐

☐ Неограниченное количество поездок в заданный диапазон времени

Периодичность связи с водителем: 1 час

☐ Демонтаж оборудования

☐ Поездка не в интересах СПД

Комментарий:

Информация о поездке

Маршрут 1: Салым Поселок - СПД Месторождение

Цель: укажите цель поездки по маршруту

Дата/время начала и окончания поездки: 17.10.2017 13:37 - 17.10.2017 18:40

Маршрут 2: Салым Поселок - СПД Месторождение

Цель: укажите цель поездки по маршруту

Дата/время начала и окончания поездки: 17.10.2017 13:37 - 17.10.2017 18:40

Назад

Отмена

Сохранить как черновик

Далее

Оценка водителей (а не ТС)

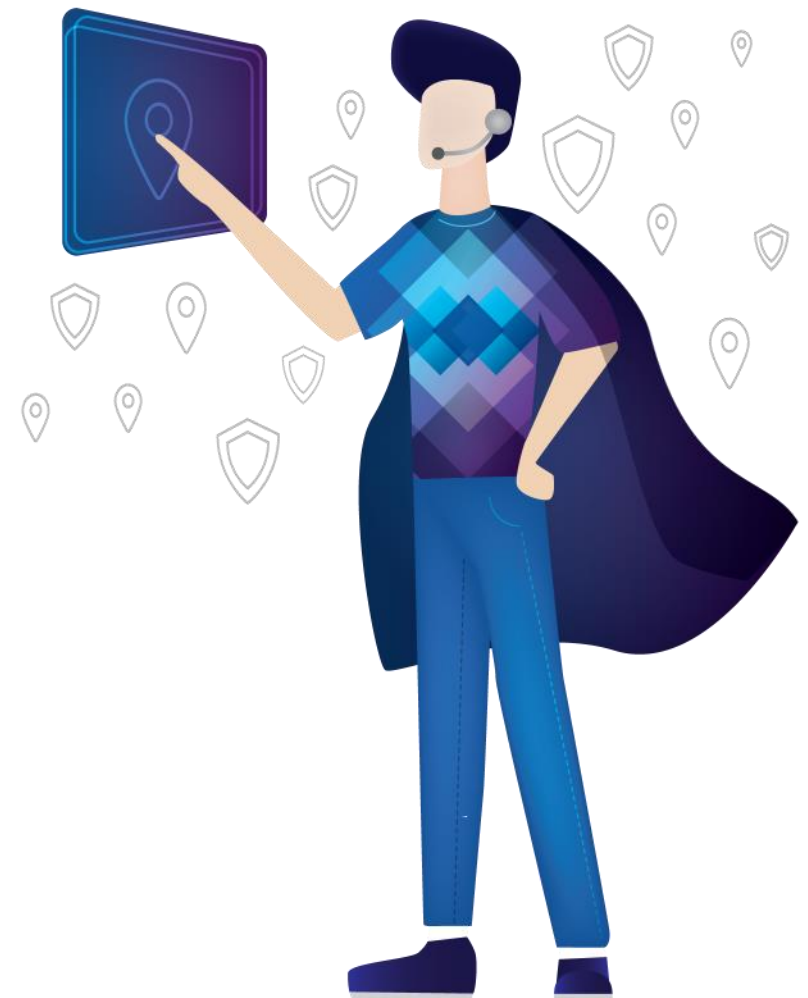
Расследования ДТП

Контроль опасного состояния/поведения (ADAS-DMS)

Управление поездками (JMS)

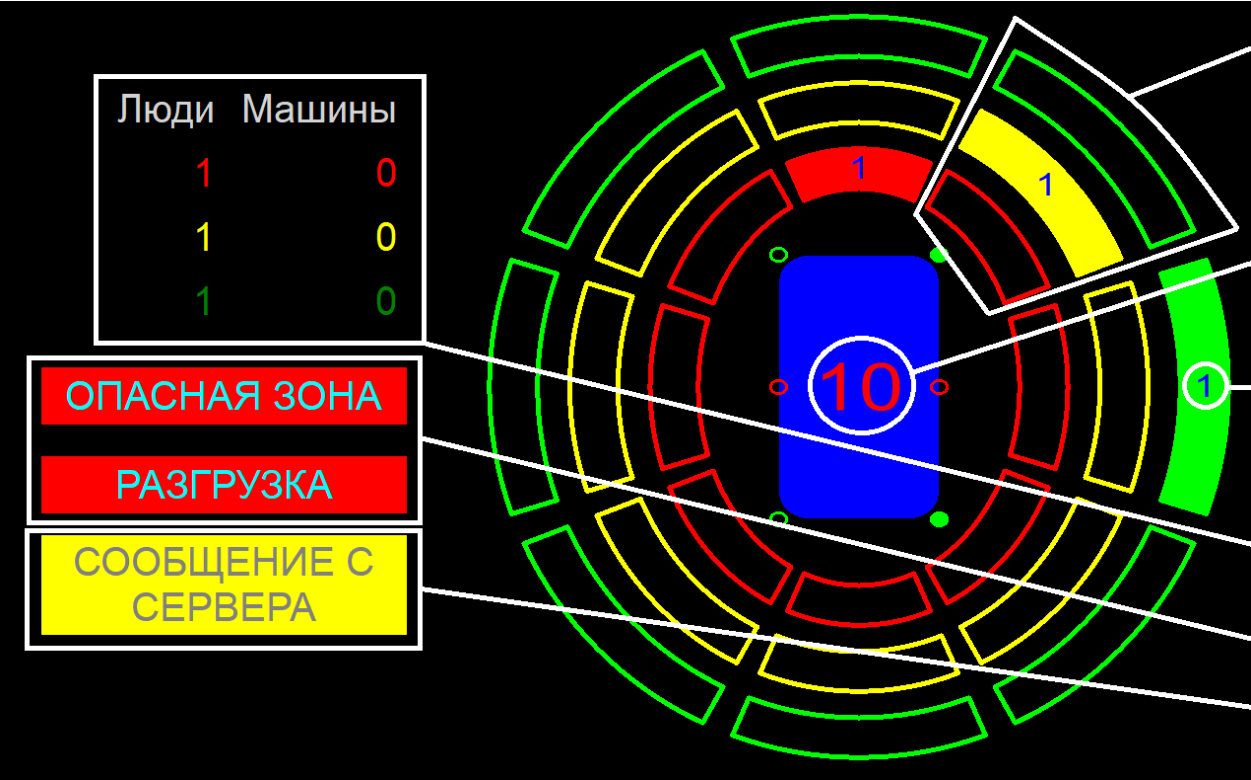
Контроль сближений (CAS)

Диспетчерская служба по БДД

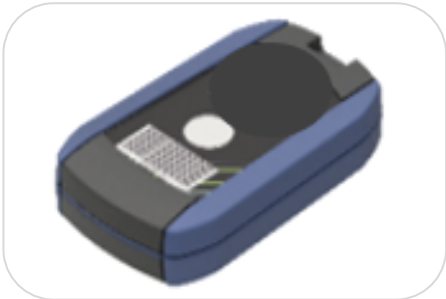




Монитор для водителя



Варианты персональной метки:



Демонстрация работы системы контроля сближений



Оценка водителей (а не ТС)

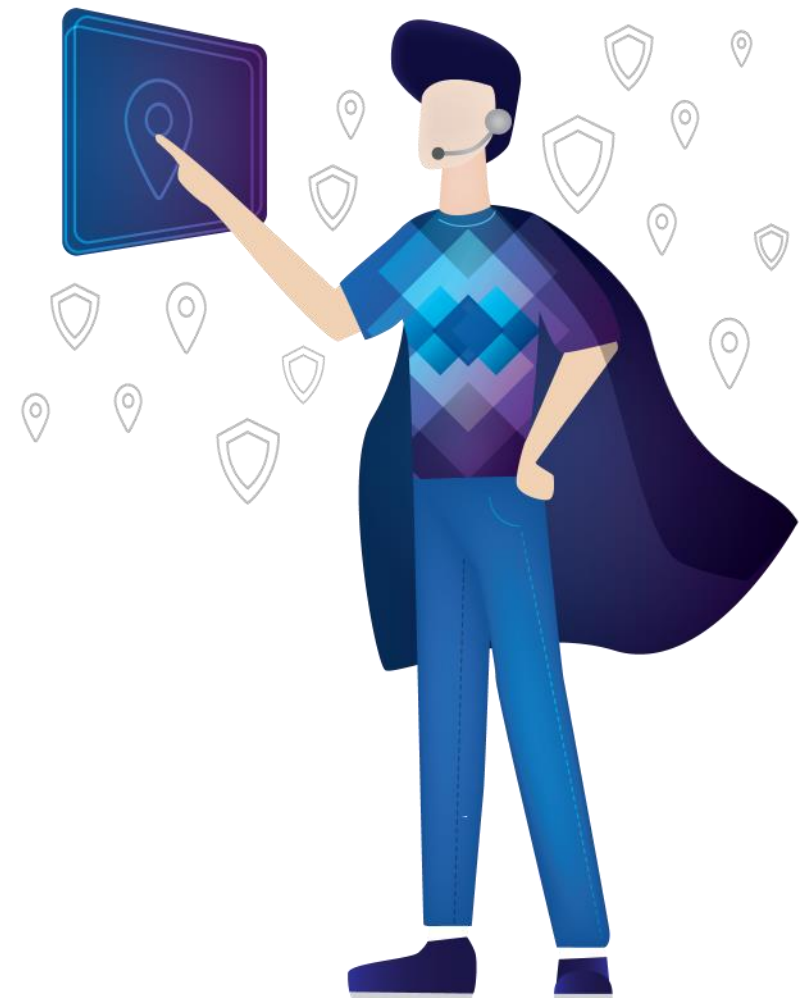
Расследования ДТП

Контроль опасного состояния/поведения (ADAS-DMS)

Управление поездками (JMS)

Контроль сближений (CAS)

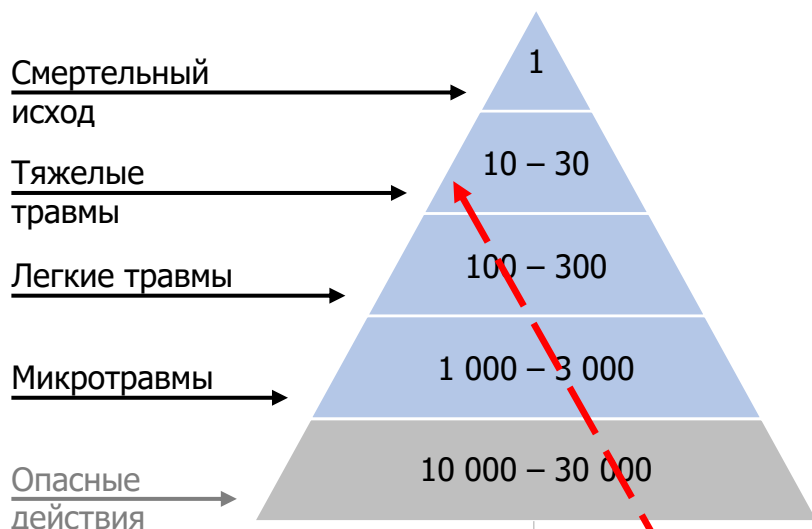
Диспетчерская служба по БДД



От чего зависит эффективность внедрения систем телематики (FMS)?



Пирамида аварийности В.Х. Хайнриха



Для сокращения количества инцидентов, необходимо сократить количество опасных действий.

Для этого есть 2 канала воздействия на водителя:



1. «Зуммер» в салоне ТС



2. Корректирующая обратная связь от руководителя

-  Превышение скорости
-  Резкие повороты
-  Резкие торможения/ускорения
-  Езда без ремня безопасности
-  Езда с выключенными фарами
-  Движение без отдыха

Вовлечение руководителей – важный фактор влияния



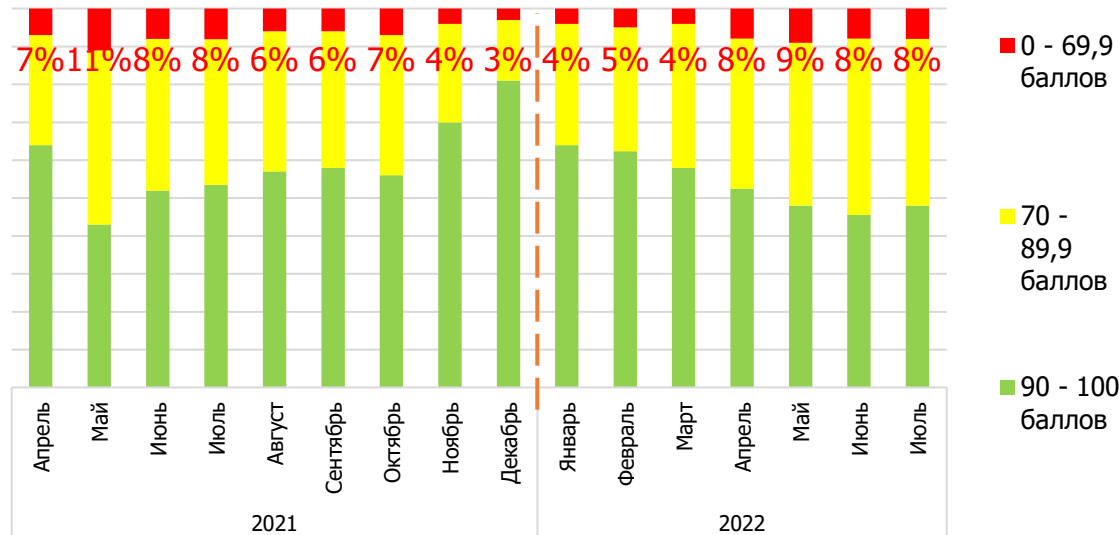
Результаты аналитики данных от телематики, в том числе оценки и рекомендации менеджерам и конкретным водителям - являются основанием для положительной и отрицательной ОС от руководителя



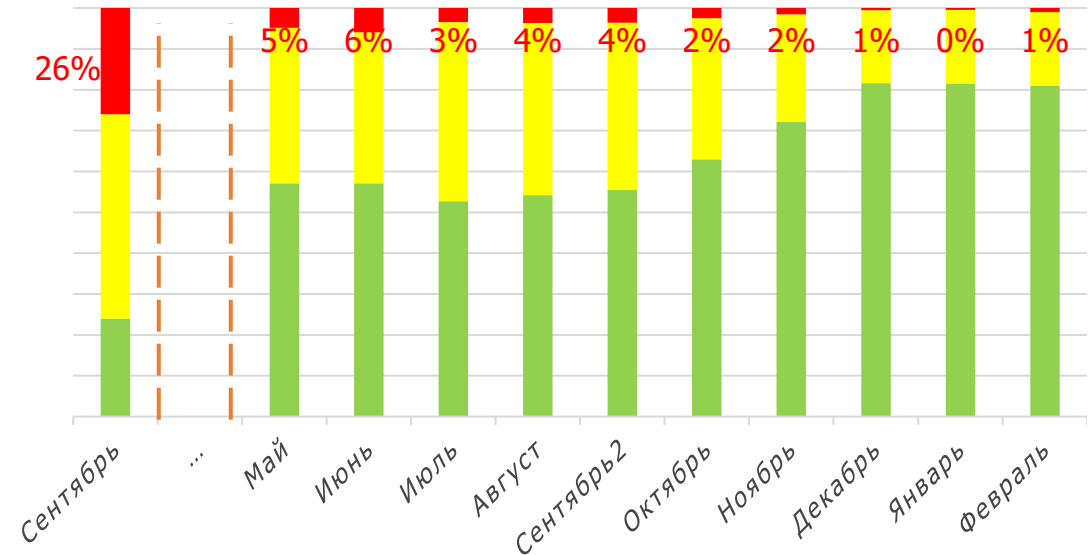
Вовлечение руководителей зависит от наглядности, информативности и достоверности **регулярной отчетности** и применимости ее для конкретных решений (рекомендаций) в отношении подчиненных

Распределения водителей по группам риска в разных автопарках (за первые 2 года)

Только активация зуммера (~ 400 легковых ТС)

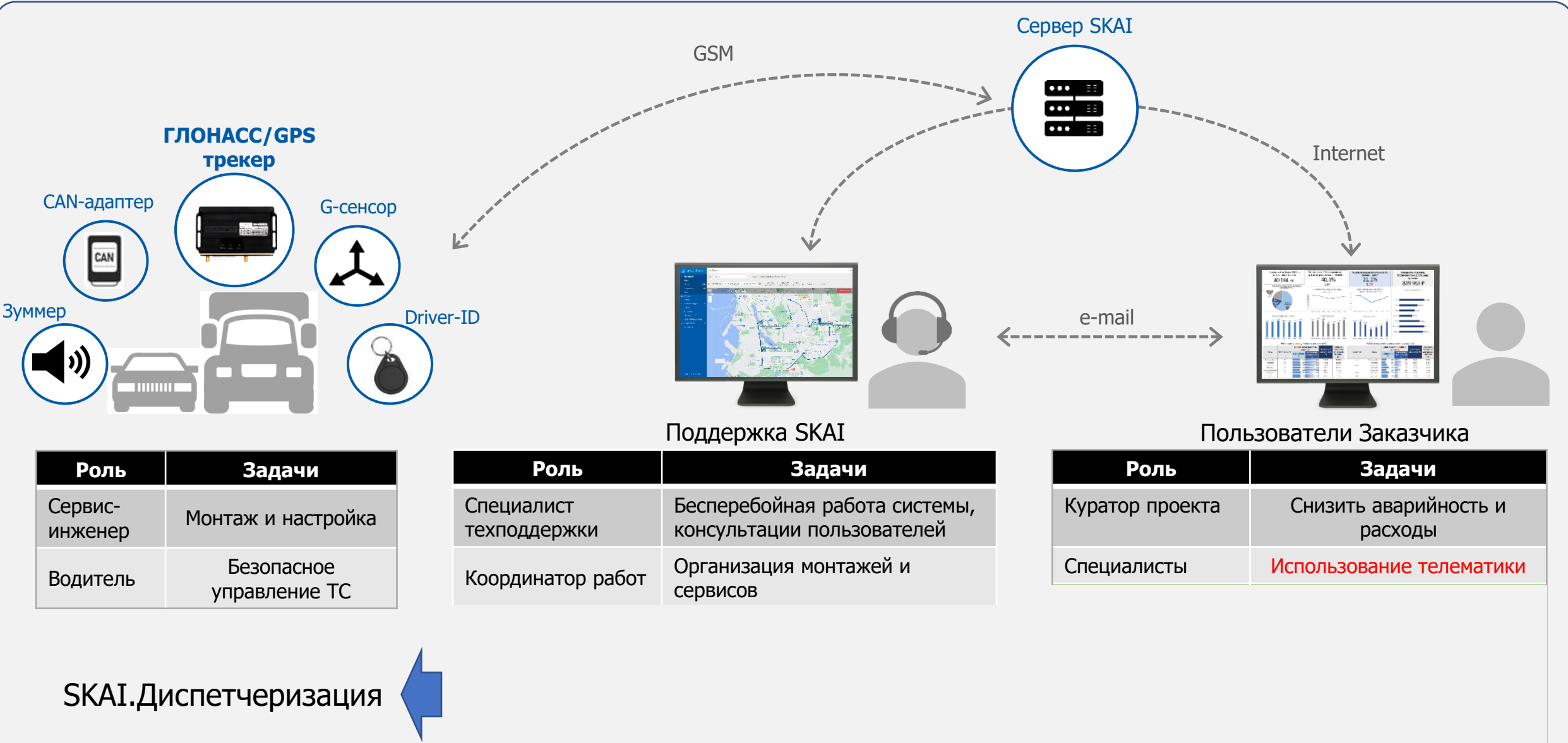


Зуммер + вовлечение (~1400 легковых ТС)



В автопарке, где нет вовлечения линейных руководителей:

1. В разы больше доля водителей, регулярно и критически нарушающих скорость (на 60+ км/ч)
2. В среднем – значительно более агрессивное вождение (больше резких торможений и ускорений)
3. Значительно ниже динамика улучшений манеры вождения и всех видов превышений скорости за первый год
4. Отсутствует систематическая работа с нарушителями ПДД, большая доля «рецидивистов»



1. Опасное действие (уведомление водителю)



4. Корректирующая
ОС водителю



Руководитель
водителя

2. Отчеты и валидация нарушений *



E-mail/звонок с водителем
(при необходимости)

Отчетность
(регулярная и по
инцидентам)



* Примеры нарушений



Критическое превышение
скорости



Выезд за пределы
разрешенной территории



Подозрение на ДТП



Движение без перерывов на отдых
или в ночное время

СОСТАВЛЯЮЩИЕ УСЛУГИ

1



Диспетчерский
центр 24/7

- Реагирование на опасные ситуации и нарушения (ДТП, превышение скорости, стоянка в неподобающем месте, засыпание, усталость и т.д.)
- Оказание помощи на дороге водителям компании-клиента
- Поддержка процесса «Управления Поездками» и др.
- Валидация нарушений

2

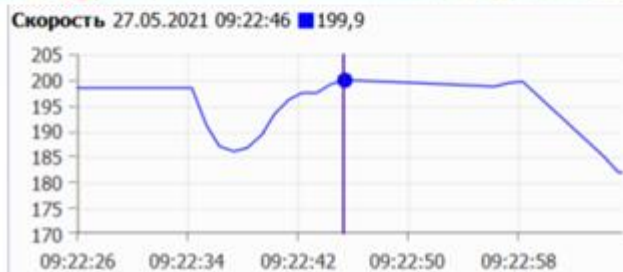
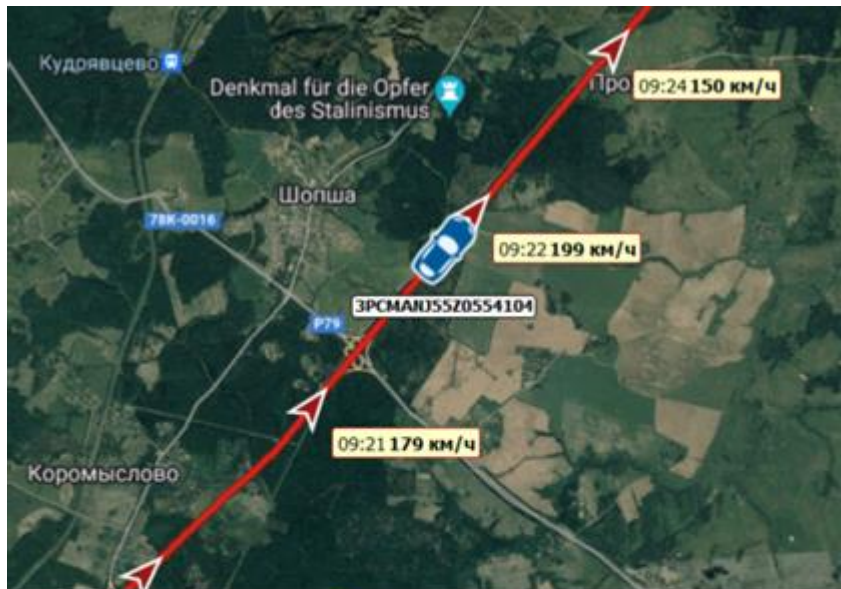


Группа
аналитиков

- Анализ бизнес-данных и приоритетов Заказчика
- Предоставление отчетности в удобном и наглядном формате, в соответствии с целями клиента
- Аналитика показателей за любой временной промежуток, выявление трендов и зависимостей
- Контроль состояния автопарка, превентивная аналитика,
- Рекомендация изменений, консалтинг, управление обучением

[Ссылка](#) на видеозапись работы решения

Пример реального нарушения скорости



Автомобиль: **C189BM797**

Дата: **27.05.2021**

Максимальная скорость: **199,9 км/ч**

Разрешенная скорость на автодороге: **90 км/ч**

Отклонение от разрешенной скорости: **109,9 км/ч**

Пример **ежедневного** e-mail от диспетчера (руководителям разного уровня)

«Водители вашего подразделения, допустившие критические превышения скорости»

Subject: Отчет по BB PepsiCo_Moscow_Sales_PO1

Добрый день, коллеги!

Подразделение Москва_Sales_PO1+

Водитель	Госномер	Вид нарушения	Место нарушения	Максимальная скорость	Максимальное отклонение от разрешенной скорости, км/ч	Пробег, км	Время превышения допустимой скорости за период, ЧЧ:ММ:СС	Время превышения критической скорости за период, ЧЧ:ММ:СС	Случаев попадания в суточный отчет с начала месяца, шт	Тип ТС	Подразделение	Город базирования	Руководитель (данные SAP HR)
Игорь	40850	Значительное превышение	уч. 80 км/ч	109	29	60	0:05:32	0:01:19	0	Легковой	Sales	Москва, Шеридон	Михаил
Денис	3XO190	Значительное превышение	между городами	113	23	211	0:38:24	0:01:00	0	Легковой	Sales	Москва, Шеридон	Михаил
Сергей	6KB190	Значительное превышение	в городе	85	25	127	0:06:35	0:00:42	0	Легковой	Sales	Москва, Домодедово	Дмитрий
Дмитрий	8MA190	Грубое превышение	в городе	105	45	176	0:08:09	0:00:17	0	Легковой	Sales	Москва, Шеридон	Иван

Ссылка на скриншоты: [Перейти по ссылке](#)

Режим доступа: Имя пользователя: MoscowSales
Пароль:

Цель данного отчета: выявить водителей, совершающих значительные кратковременные превышения скорости, для оперативного проведения корректирующих мероприятий непосредственным руководителем.

Критерии попадания в отчет:

1. Превысить установленную ПДД скорость более чем на 20 км/ч.
2. Двигаться с данным превышением более 10 секунд (разово).

За отчетный период по одному водителю фиксируется одно, самое грубое нарушение. Статистика по всем нарушениям за отчетный период представлена в таблице, столбцы «Время превышения допустимой скорости» (до 20 км/ч от разрешенной) и «Время превышения критической скорости» (свыше 20 км/ч от разрешенной).

Обращаем ваше внимание на то, что любые превышения скорости относительно ПДД, а также резкие торможения и ускорения фиксируются системой и влияют на взвешенную оценку качества вождения.

В случае возникновения вопросов по данному отчету, прошу адресовать их на почтовый адрес Портала технической поддержки: support.pepsi@scout-cps.ru. Прямые запросы к специалистам обрабатываются с наименьшим приоритетом.

С уважением,

Теплова Екатерина
Оператор-аналитик

SKAI

Тел.: (812) 607-77-43 доб. 219
s.support@scout-cps.ru
www.scout-cps.ru

СВЕДЕНИЯ О НАРУШЕНИИ ВОДИТЕЛЕМ ДВИЖЕНИЯ

Исходные данные: 09.05.2021 г. Системой отслеживаются нарушения безопасности движения (СБАД) были зафиксированы превышения скорости автомобилем с государственным номером 1886190 на участке дороги по ул. 2-й Голосовской в г. Москва, Московский район. Данный автомобиль движется с превышением критической скорости (более 20 км/ч от разрешенной скорости) в течение 17 секунд, максимальная скорость составила 105 км/ч. По указанной карте размещены данные: транспортный средств со скоростью не более 80 км/ч. Отклонение от разрешенной скорости не составляет 45 км/ч.

Выводы из отчета: Водитель совершил нарушение.

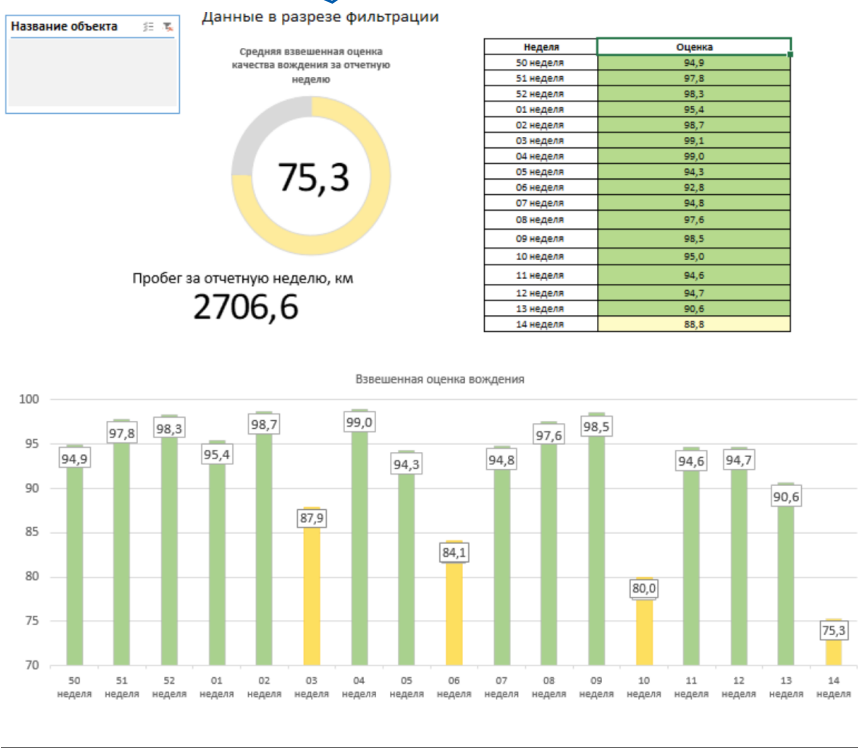
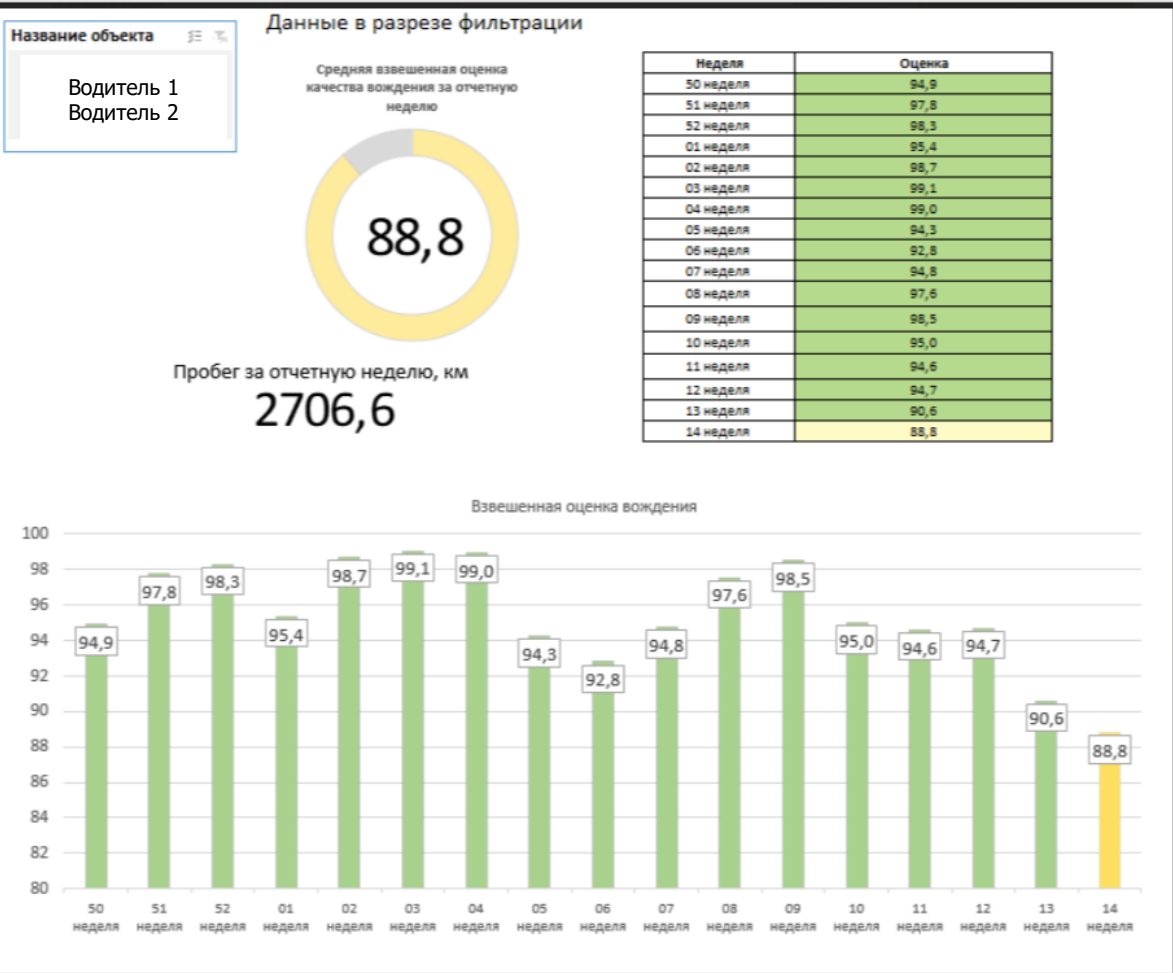
Схема места нарушения:

Обращаем внимание, что СБАД имеет приоритет над другими нарушениями, и тем, что они не являются основанием для лишения водительских прав. СБАД имеет приоритет над другими нарушениями, и тем, что они не являются основанием для лишения водительских прав. СБАД имеет приоритет над другими нарушениями, и тем, что они не являются основанием для лишения водительских прав.

ДАШБОРД «КАЧЕСТВО ВОЖДЕНИЯ»

Данные по всему автопарку

Выбираем водителя, по которому возник вопрос и переходим в индивидуальный отчет по данному водителю.



Наглядный и общедоступный **дашборд сравнения подразделений** (по качеству вождения) – включает эффект соревнования. Это вовлекает в достижение целей по БДД все уровни иерархии (от генерального директора до водителя)

Данные за выбранный период

Средняя взвешенная оценка



Месяц	(Все)
Неделя	(Все)
Соблюдение скоростного режима	92,2
Движение без ремня безопасности	98,7
Торможения	97,3
Ускорения	100,0
Время непрерывного управления	98,9

Пробег, км
6 023 903

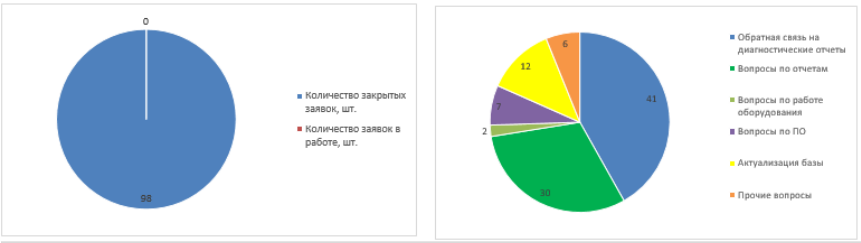
Оценки по параметрам



Обращения в техподдержку

Период: май 2022

Статистика по обращениям пользователей в техническую поддержку



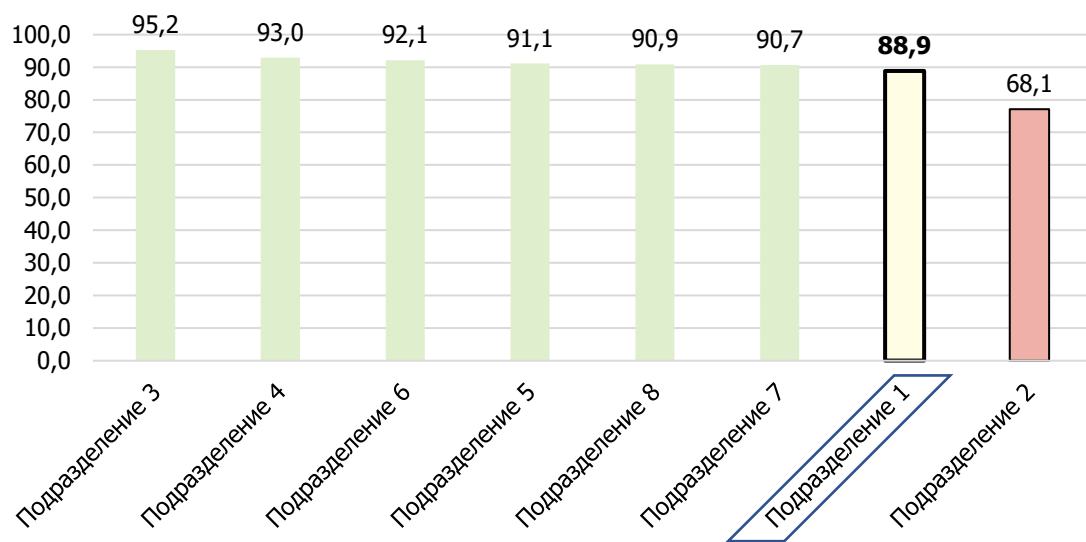
Безопасное вождение



Позиция **Подразделения 1** в общем рейтинге за сентябрь 2022

	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Средняя оценка
Подразделение 3	94,2	96,0	92,9	93,0	98,2	97,1	95,2
Подразделение 4	93,8	90,5	95,9	94,1	92,1	91,3	93,0
Подразделение 6	87,4	92,6	96,4	96,1	87,1	93,1	92,1
Подразделение 5	91,2	92,1	89,1	87,6	92,9	93,8	91,1
Подразделение 8	88,9	89,1	95,1	92,1	91,5	88,5	90,9
Подразделение 7	92,3	92,1	89,6	86,2	89,9	94,1	90,7
Подразделение 1	90,3	88,7	86,2	85,8	90,3	91,9	88,9
Подразделение 2	55,3	77,8	69,4	79,5	81,4	82,1	68,1

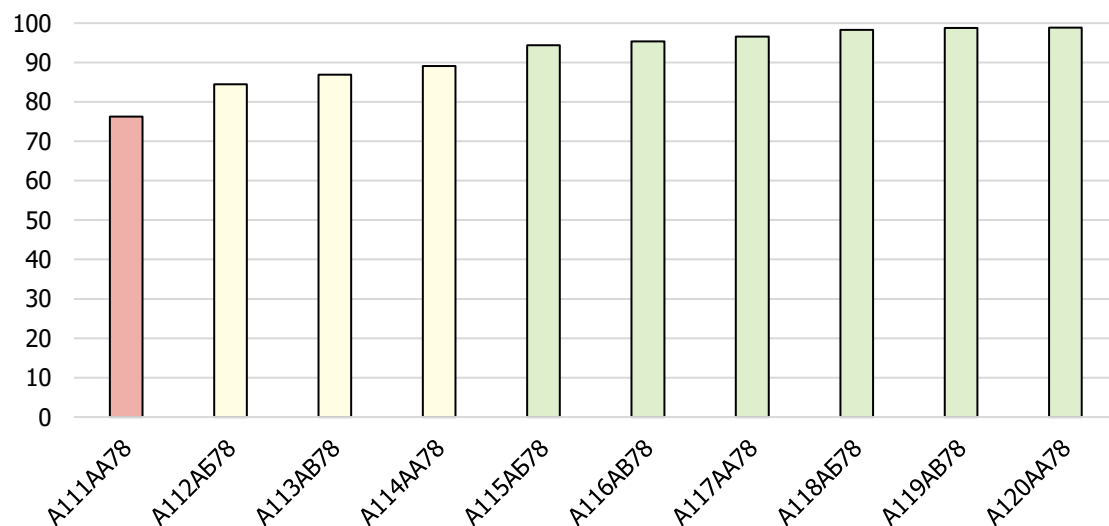
Средняя оценка качества вождения по подразделениям



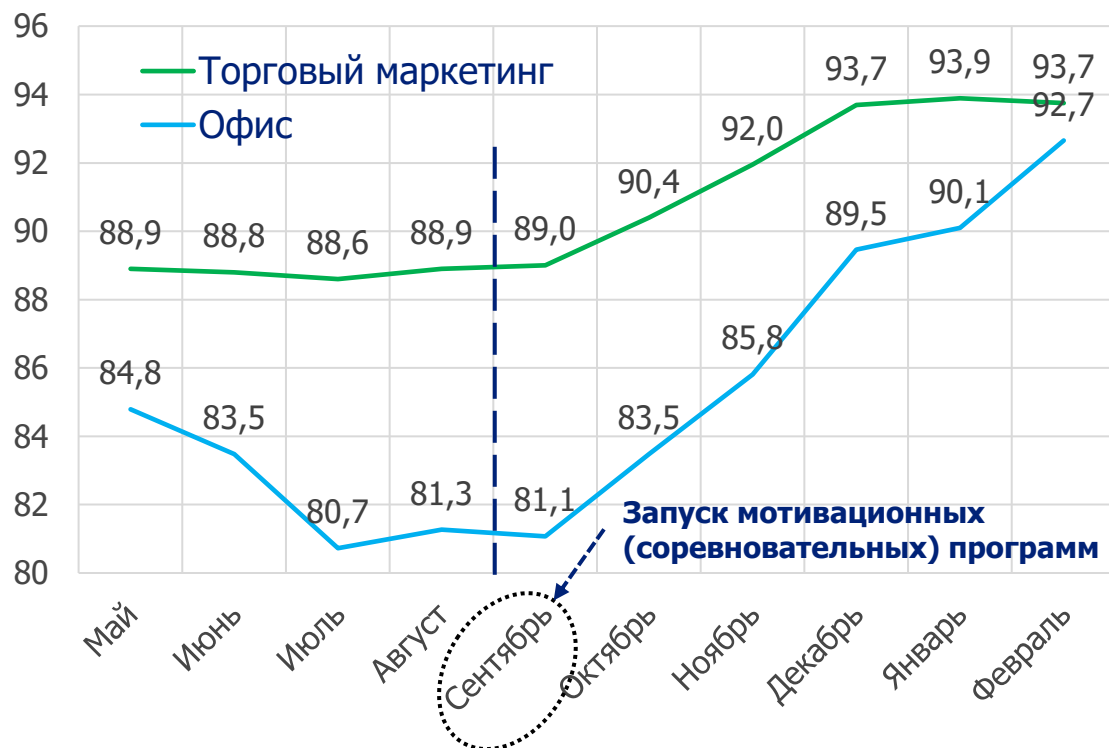
Рейтинг **водителей** Подразделения 1 за сентябрь 2022

Гос. номер	Оценка по скорости	Оценка по качеству ускорений	Оценка по качеству торможений	Оценка по качеству поворотов	Взвешенная оценка
A120AA78	100,0	100,0	95,2	100,0	98,9
A119AB78	98,6	95,2	100,0	100,0	98,8
A118AB78	98,0	93,4	100,0	100,0	98,3
A117AA78	97,4	91,6	93,7	100,0	96,6
A116AB78	91,8	94,6	100,0	100,0	95,4
A115AB78	93,6	100,0	90,4	97,8	94,4
A114AA78	90,4	100,0	69,7	100,0	89,1
A113AB78	81,4	85,6	89,2	100,0	86,9
A112AB78	69,0	100,0	100,0	100,0	84,5
A111AA78	54,0	58,2	99,4	95,8	76,3

Взвешенная оценка **водителей** Подразделения 1



Результаты аналогичных проектов аутсорсинга ресурсов от СКАУТ-КР



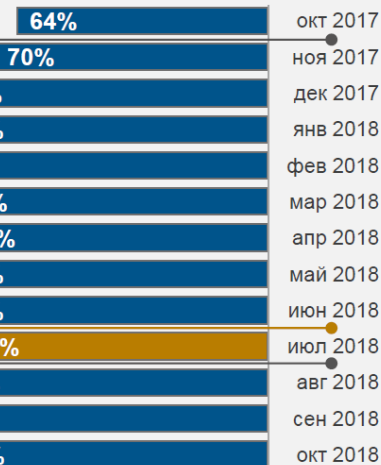
Этапы проекта

▶ Начало реализации

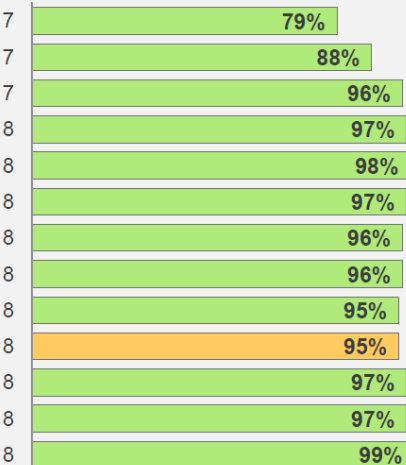
⏸ Приостановка диспетчеризации

▶ Возобновление реагирования

Доля водителей без нарушений скорости



Доля водителей в "зелёной зоне"



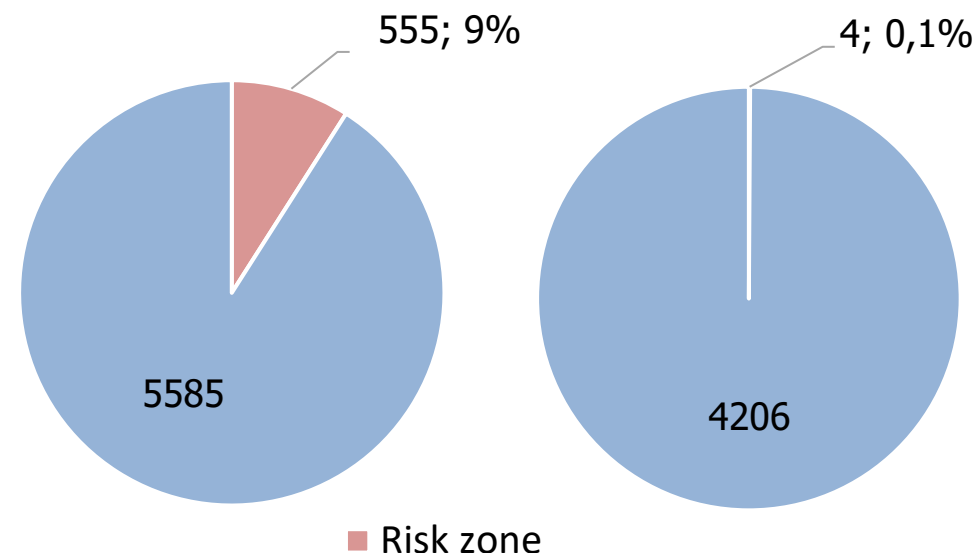
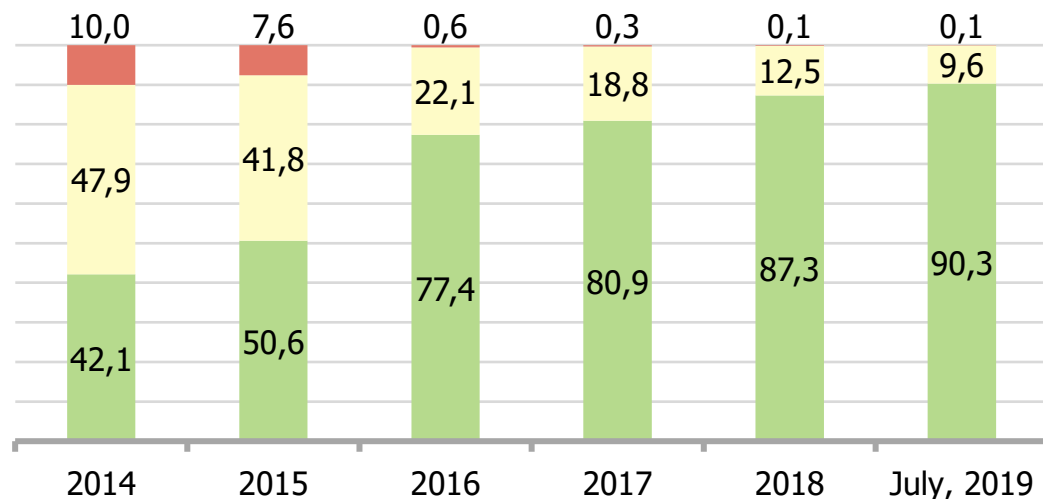
Автопарк > 6000 ТС (грузовые и легковые), вся территория России + СНГ.



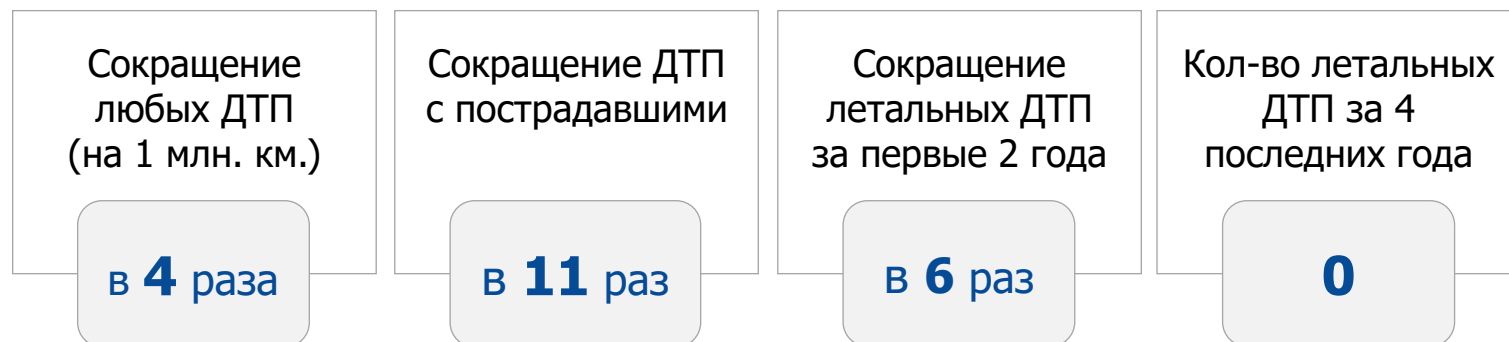
PEPSICO

2014 → 2019

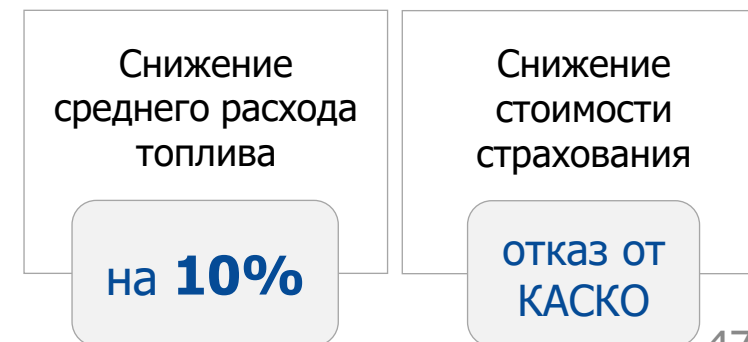
Распределение водителей по группам риска в отчетах (%):



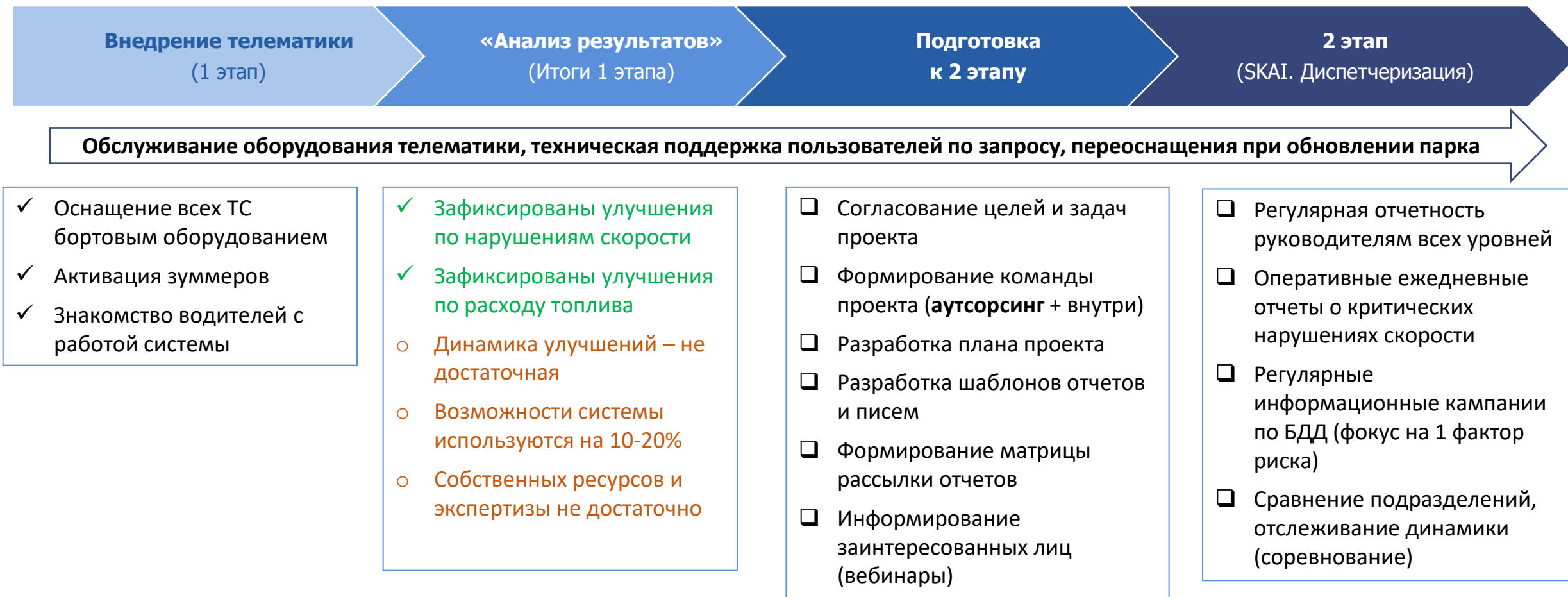
Результат внедрения системы:



Дополнительные эффекты:



Пример «дорожной карты» типового проекта «снижение аварийности» в крупном автопарке



Пример КП на аутсорсинг услуги «Диспетчеризация», на автопарк ~200 ТС



Ежемесячные расходы

Специалист	Решаемые задачи	Ставка, рублей в час	Кол-во часов в месяц	Стоимость в мес., рублей, Без НДС
Менеджер проекта	- Разработка плана мероприятий и приоритетов на месяц, согласование с Заказчиком - Предоставление ежемесячной отчетности по проекту (план/факт) - Разработка плана коммуникаций, организация команд	3 000	30	90 000
Аналитик данных по автопарку	- Формирование аналитических отчетов (на пример): - ТОП нарушителей скорости (еженедельный) - Отчет по БВ всего автопарка, ТОП худших и ТОП лучших (ежемесячный) - Отчет холостого хода и CO2 (ежемесячный) - Нецелевое использование автопарка (еженедельный) - Актуализация справочников и настроек оценок - Проведение вебинаров - Подготовка отчетов по запросу	2 500	50	125 000
Диспетчер по БДД 24/7	- Проверка скоростных нарушений (валидация) - Формирование индивидуального отчета/сообщения о нарушении - Поддержка водителей (по работе системы, помощь при угоне или ДТП) - Формирование запросов провайдеру телематики, контроль сервисов	2 000	40	80 000
Итого	Минимальный срок – 12 месяцев			295 000

Ожидаемые эффекты

ПРЯМЫЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ	%	Комментарии (за счет чего)
Сокращение пробега	5	Повышение дисциплины водителей, уменьшение «левых» рейсов, невозможность приписок
Сокращение среднего путевого расхода топлива	10	Экономичный стиль вождения + меньше поездок со скоростью > 90 км/ч
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЭФФЕКТЫ (СО ВТОРОГО ГОДА):		+Экономия на простоях, ремонтах, штрафах, остаточная стоимость ТС
Сокращение ДТП	40	Соблюдения ПДД и постоянного контроля стиля вождения (зуммер в салоне ТС)
Скидка от страховой (благодаря снижению аварийности)	10	Существенного снижения аварийности
Сохранение жизни/здоровья сотрудников и окружающих	бесценно	но можно считать потери на страховые выплаты, компенсации, ответственность менеджеров
Расчетный ROI проекта (только прямые эффекты)	70-90%	Для парка 200 легковых ТС, средний пробег - 30 000 км в год

Получить материалы
по БДД на email



Юрий Висневский



visnevsky@
scout-corp.com



+7 (911) 766 91 13



Правила, сохраняющие жизнь. Перезапуск проекта



спикер

**Сухарев
Денис Сергеевич**

Директор по операционной
эффективности, ИСМ,
комплаенс, риск менеджмент,
ОТ, ПБ и ООС



Правила, сохраняющие жизнь/Life Saving Rules (LSR) — перезагрузка

06.06.2023

Сухарев Денис

Директор по операционной эффективности, ИСМ, комплаинс, риск менеджмент, ОТ, ПБ и ООС
ООО «Эр Ликид».

Деятельность компании

ООО «Эр Ликид» является производителем промышленных газов, на настоящий момент компания осуществляет эксплуатацию 18 производственных площадок в ключевых регионах России, которые включают в себя 42 ОПО (1-4 классов опасности). Более 700 сотрудников отвечают за поставку продуктов и услуг более 2000 потребителей.

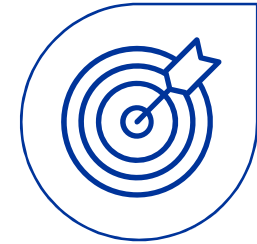
С 1989 г. Эр Ликид активно предлагает эффективные и инновационные решения предприятиям промышленности, обеспечивая высочайшие стандарты безопасности, внося вклад в развитие и модернизацию промышленности в России.

Промышленные газы, которые производит компания, широко используются в машиностроении и металлургии, пищевой промышленности, производстве электроники и медицине. Кислород, азот и водород являются основными молекулами жизни, материи и энергии. Они представляют широкие возможности для научных разработок компании и лежат в основе ее деятельности

12 Правил, сохраняющих жизнь (Life Saving Rules)



Правила, сохраняющие жизнь (Life Saving Rules)



Цели проекта 2017 - 2022

- Достичь более высокого уровня культуры обеспечения безопасности.
- Более эффективно предотвращать несчастные случаи на производстве.
- Направить фокус на 12 Правил безопасности, которые определены и выбраны компанией в 2015 году, как приоритетные.
- Подчеркнуть важность обеспечения безопасности и безопасного поведения, учитывая специфику для нашей отрасли промышленности.
- Обеспечение благополучия и безопасности всех людей, работающих на объектах Эр Ликид, наших подрядчиков, посетителей и т.д.



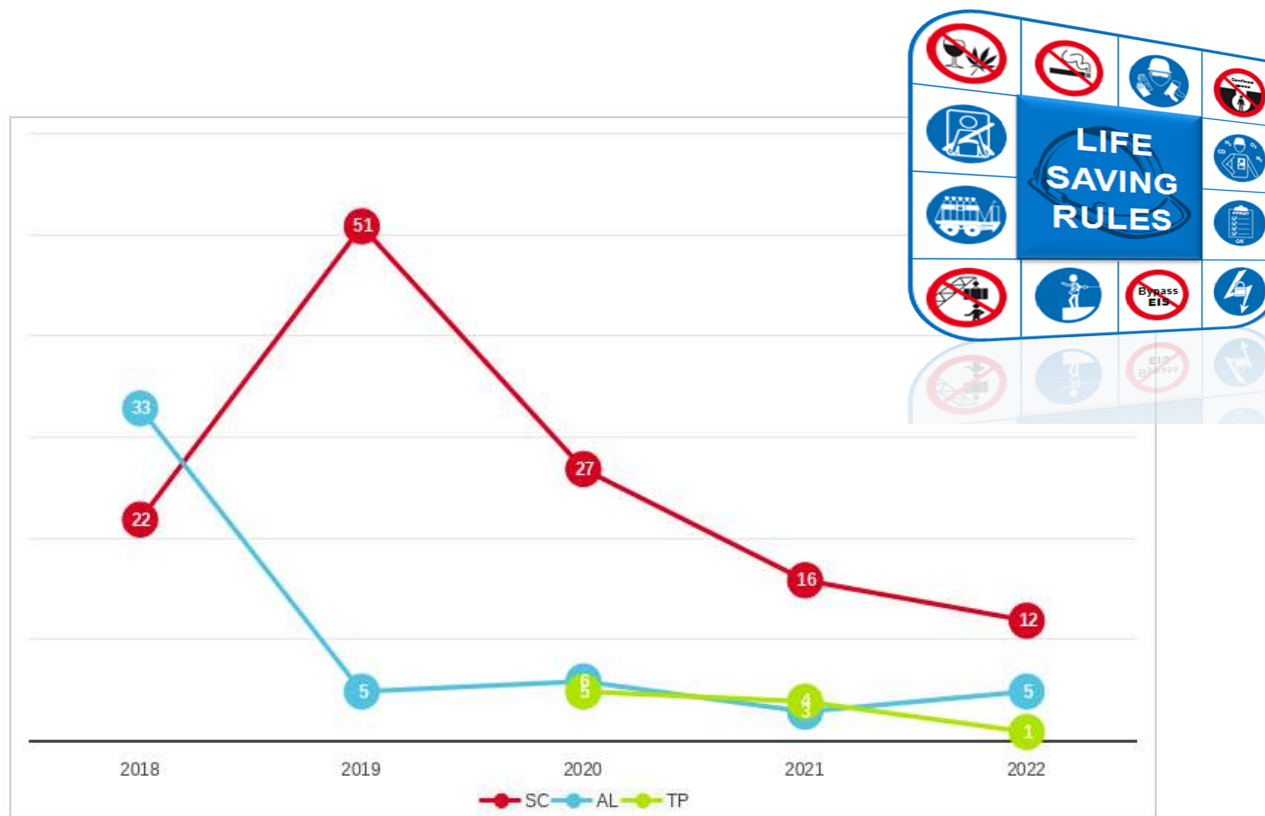
Правила, сохраняющие жизнь (Life Saving Rules)

Этапы проекта:

- Подготовка и адаптация материалов (презентации для разных категорий сотрудников)
- Планирование реализации проекта и ресурсы
- Kick-off meeting с Руководством компании
- Коммуникация с менеджментом среднего звена и мини тренинг
- Встреча с кросс-функциональными представителями HR, Procurement, Business, Legal, Finance
- Разработка корпоративной процедуры, плакаты, постеры и пр. для всех подразделений
- Пилотная фаза проекта на одном из филиалов
- Результаты и анализ пилотного проекта
- Регистрация, анализ и оценка нарушений. KPI для подразделений
- Каскадный старт проекта полномасштабный на всех подразделениях
- Улучшение процесса и поддержка



Статистика LSR в цифрах



Триггер для перезапуска LSR и обновленные цели

Проведение Опроса в компании в конце 2022 г: «Уровень Культуры безопасности»

- Сбор результатов и анализ опроса
- Анализ причин нарушений Правил LSR
- Год трансформации в Компании и пересмотр + адаптация ряда процессов Компании (в том числе LSR)
- Предложение перезапуска проекта на Управляющем Комитете Компании
- Подготовка обновленных материалов и согласование с УКК
- Согласование макета и этапов проекта со всеми функциями и бизнес-направлениями

Цель проекта: Акцентировать внимание на соблюдение Правил и увеличить эффективную вовлеченность сотрудников для:

- Достижения более высокого уровня культуры безопасности
- Более про-активной работы предотвращения происшествий
- Важности обеспечения безопасного поведения
- Межфункционального взаимодействия коллег и департаментов



Этапы и ход проекта. Критерии успеха

Каждый член Управляющего Комитета Компании является спонсором и лидером 1-го или 2-х Правил LSR

- KPI у представителей УКК -> работа с HSE в тесном сотрудничестве;
- в течении года фокус на соблюдение LSR;
- каждый месяц делается упор на одно из 12 LSR;
- «лидер правила» из числа УКК представляет в начале каждого месяца правило на ежемесячном выступлении Ген Директора перед всеми сотрудниками;
- информационные материалы представитель УКК при поддержке HSE подготавливает для дальнейшего распространения на все площадки;
- руководители проводят по данным материалам встречи с сотрудниками и с подрядчиками;
- пятничные Контакты по безопасности посвящены теме одного Правила. Материал готовит **сборная команда с представителем УКК**;
- в течение года SLT, приезжая на площадки проводит встречи с сотрудниками и рассказывает о правилах LSR;
- команда каждого представителя УКК снимает тематический видеоролик и представляет на корпоративных ТВ мониторах

Первые результаты и следующие шаги



40%+

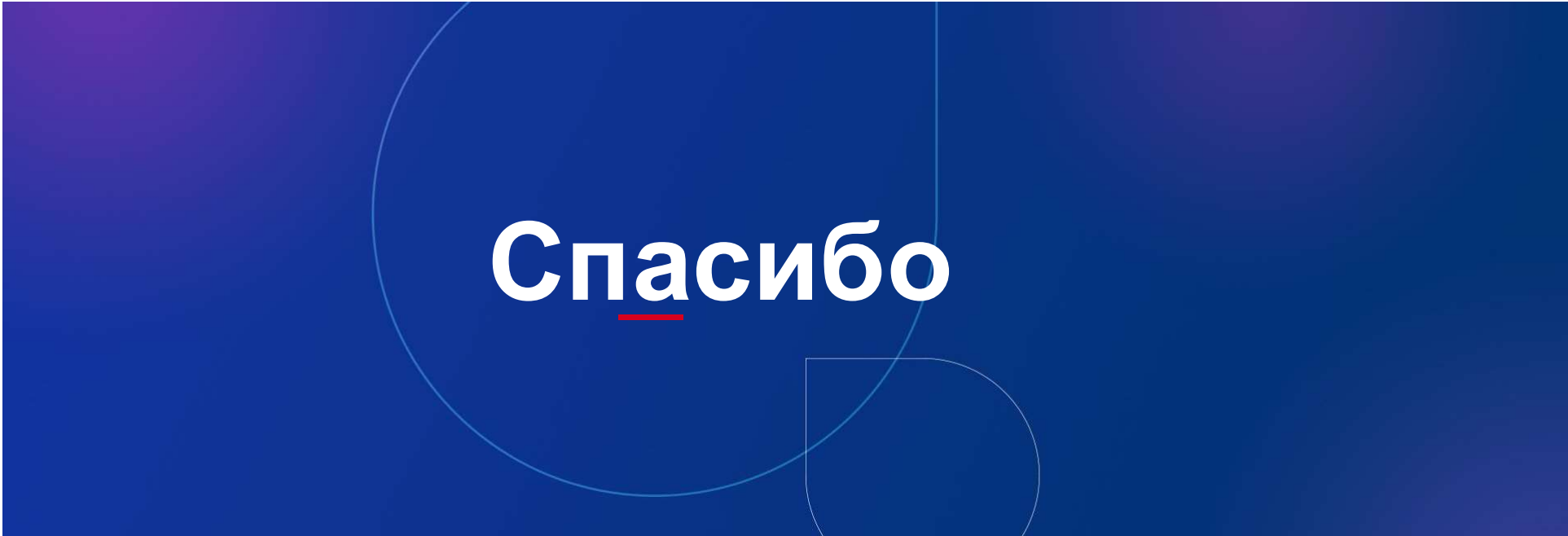


Первые 3 мес. всплеск регистрации LSR

- Взаимодействие между департаментами и функциями
- Общие KPI, цели, задачи и результаты
- Работа в командах (участие в подготовке материалов и съемках)
- Визибилити HSE на площадках и на уровне всех подразделений
- Подрядчики и Клиенты вовлечены в данный Проект

Уровень Культуры Безопасности

В начале 2024 года будет проведен Опрос и проведен повторный анализ.



Спасибо



ПРО

риски
и безопасность