

ПРОТОКОЛ
заседания Экспертного совета конкурса
«Лучшие практики наставничества в Пермском крае»

17 июля 2023 г.
ВКС, г. Пермь

№ 1

Председательствовал:

Дегтярева Елена - Первый заместитель министра промышленности
Владимировна и торговли Пермского края, председатель
Экспертного совета

Участвовали: 9 человек (список прилагается)

ПОВЕСТКА:

1. О конкурсе «Лучшие практики наставничества в Пермском крае» (далее – конкурс).
2. Об определении победителей и призеров конкурса.

СЛУШАЛИ:

1. Дегтяреву Е.В., первого заместителя министра промышленности и торговли Пермского края.

Конкурс «Лучшие практики наставничества в Пермском крае» проводится в Пермском крае в рамках национального проекта «Производительность труда» в соответствии с постановлением Правительства Пермского края от 30 января 2020 г. № 35-п (в ред. от 10.05.2023).

Прием заявок на участие проводился Министерством промышленности и торговли Пермского края (далее – Министерство) с 12 мая по 16 июня 2023 г. в соответствии с Положением о конкурсе.

Всего от организаций поступило 11 заявок на участие в конкурсе, в том числе по номинациям:

«Прорывные технологии повышения производительности труда» - 2 заявки (ООО «Мясокомбинат «Кунгурский», ОАО «Соликамский магниевый завод»);

«Профессиональное развитие молодежи» - 1 заявка (АО «ОДК-СТАР»);

«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» - 6 заявок (Пермская печатная фабрика-филиал-АО «Гознак», ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», ПАО «УРАЛКАЛИЙ», АО «Соликамский завод «Урал», Филиал «Азот» АО «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ» в г. Березники);

«Наставничество в социальной сфере» - 2 заявки (Пермский краевой общественный благотворительный фонд целевой экономической системы социальной защиты «Защита», Общество с ограниченной ответственностью "ПЦБК").

Состав Экспертного совета и экспертных групп конкурса утвержден приказом Министерства промышленности и торговли Пермского края от 15 июня 2021 г. № 03-01-03-96 (в ред. от 29.06.2022 № 03-01-03-111, 20.06.2023 № 03-01-03-134, 26.06.2023 № 03-01-03-146, 14.07.2023 № 03-01-03-168). Оценку заявок по номинациям провели 29 экспертов (приложение 1), на основании чего Министерством подготовлены результаты ранжирования заявок по каждой из номинаций конкурса (приложение 2).

2. Победители конкурса определены путем открытого голосования членов Экспертного конкурса.

ВЫСТУПИЛИ: -

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о конкурсе.
2. Участвует 8 из 14 членов Экспертного совета, кворум имеется.

Утвердить результаты голосования и признать победителями и призерами конкурса:

- 2.1. В номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда»:

	Организация-участник	Наименование практики	Средний балл
1 место (победитель)	ОАО "Соликамский магниевый завод"	Использование стандарта производства работ в качестве инструмента сохранения и передачи накопленного опыта и лучших практик наставничества	7,5
2 место (призер)	ООО "Мясокомбинат "Кунгурский"	Наставничество на рабочем месте	5,7

«За» - единогласно.

- 2.2. В номинации «Профессиональное развитие молодежи»:

	Организация-участник	Наименование практики	Средний балл
1 место (победитель)	АО "ОДК-СТАР"	Приобретение навыков рабочей профессии "Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов" как один из этапов подготовки студентов проекта "Крылья Ростеха"	6,3

«За» - единогласно.

- 2.3. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

	Организация-участник	Наименование практики	Средний балл
1 место (победитель)	ООО "ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез"	Система наставничества в ООО "ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез"	8,0
2 место (призер)	Филиал "Азот" АО "Объединенная химическая компания "УРАЛХИМ" в г.Березники	Профессиональная подготовка рабочих при освоении основного и смежного рабочего места, поддержание системы наставничества	7,8
3 (место) призер	ПАО "Уралкалий"	Проект по обучению наставников-тренинг "Эффективный наставник" в рамках системы "Наставничество" в ПАО "Уралкалий"	6,9
4(место) призер	Пермская печатная фабрика-филиал акционерного общества "Гознак"	Производственное обучение	6,8
5 (место) призер	АО "Соликамский завод "Урал"	Наставничество как инструмент повышения производительности труда на предприятии ОПК с целью исполнения ГОЗ	6,4
6 (место) призер	ООО "ЕвроХим-Усольский калийный комбинат"	Единые стандарты обучения по программе "Инструктор производственного обучения" как средство повышения профессионализма наставника	6,2

«За» - единогласно.

2.4. В номинации «Наставничество в социальной сфере»:

	Организация-участник	Наименование практики	Средний балл
1 место (победитель)	Общество с ограниченной ответственностью "ПЦБК"	Производственно-образовательный кластер ПЦБК на примере взаимодействия с МАОУ "Средняя общеобразовательная школа № 135 с углубленным изучением предметов образовательной области "Технология"	6,4
2 место (призер)	Пермский краевой общественный благотворительный фонд целевой экономической системы социальной защиты «Защита»	От волонтера до сотрудника	4,6

«За» - единогласно.

3. Рекомендовать организациям – победителям конкурса принять участие в федеральном конкурсе практик наставничества, проведение которого запланировано в качестве мероприятия национального проекта «Производительность труда», срок проведения - второе полугодие 2023 года.

Председатель Экспертного совета



Е.В. Дегтярева

Состав участников заседания Экспертного совета конкурса «Лучшие практики наставничества в Пермском крае» 17.07.2023

1	Дегтярева Елена Владимировна	Первый заместитель министра промышленности и торговли Пермского края
2	Белонович Елена Николаевна	начальник отдела по работе с клиентами и членами Пермской торгово-промышленной палаты
3	Былинкина Валентина Геннадьевна	начальник ОКМВС ПАО «ПНППК», директор ЧОУ ДПО «Центр инновационного развития человеческого потенциала и управления знаниями»
4	Дробинина Наталья Владимировна	директор департамента государственной службы Администрации губернатора Пермского края
5	Загороднова Екатерина Павловна	заместитель директора, доцент департамента менеджмента Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики – Пермь»
6	Зиннатуллин Ренат Раилевич	начальник управления инноваций Пермского национального исследовательского политехнического университета
7	Максютенко Ольга Сергеевна	начальник управления по работе с абитуриентами и выпускниками Пермского государственного национального исследовательского университета
8	Новицкая Светлана Анатольевна	консультант отдела охраны труда управления труда Министерства промышленности и торговли Пермского края
9	Францкевич Алена Романовна	руководитель Тьюторского центра "Выбор будущего", руководитель образовательного проекта "Наставники", наставник АСИ программы "Кадры будущего для регионов", член Всероссийской Ассоциации Тренеров АРТа, тьютор, фасилитатор

Приложение 1
к протоколу заседания
Экспертного совета
от 17.07.2023 № 1

Эксперты, принявшие участие в оценке заявок организаций-участников
конкурса

Члены экспертной группы по номинации «Прорывные технологии повышения производительности труда»:		
1	Аленина Карина Анатольевна	заведующий центром «Бизнес-инкубатор», доцент департамента менеджмента Пермского филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
2	Ведель Михаил Владимирович	технический директор публичного акционерного общества «Пермская научно-производственная приборостроительная компания»
3	Зверева Елена Сергеевна	руководитель центра повышения производительности труда Фонда «Региональный центр инжиниринга»
4	Колесникова Светлана Петровна	директор аналитического департамента Администрации губернатора Пермского края
5	Нагибина Наталья Ивановна	руководитель направления «Бережливое производство и развитие персонала» научно-образовательного центра компетенций современных технологий управления производством федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» доцент кафедры менеджмента и маркетинга федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», кандидат экономических наук
6	Пономорев Антон Николаевич	заместитель директора по персоналу акционерного общества «Протон-Пермские моторы»

Члены экспертной группы по номинации «Профессиональное развитие молодежи»:		
1	Баландина Юлия Фетхуловна	заместитель руководителя Агентства по делам молодежи Пермского края
2	Вуккерт Полина Александровна	ведущий инспектор учебно-методического отдела государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Пермского края»
3	Долгих Андрей Сергеевич	начальник отдела молодежного научно-технического творчества федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»

4	Крендель Павел Ильич	заместитель директора-руководитель образовательной программы «Кванториум Фотоника», связями с внешними партнерами и сетевому взаимодействию частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр инновационного развития человеческого потенциала и управления знаниями»
5	Максимова Мария Александровна	начальник отдела развития персонала акционерного общества «Протон-Пермские моторы»
6	Макшин Евгений Николаевна	начальник отдела кадрового маркетинга и внешних связей публичного акционерного общества «Пермская научно-производственная приборостроительная компания»
7	Мальцева Наталья Валерьевна	преподаватель специальных дисциплин, заместитель председателя ЦМК краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Пермский авиационный техникум им. А.Д. Швецова»
8	Маринкин Иван Сергеевич	профконсультант государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б.Г. Изгагина»
9	Ончукова Полина Сергеевна	руководитель направления «Точка кипения» государственного бюджетного учреждения Пермского края «Агентство инвестиционного развития»
10	Поваляева Татьяна Павловна	директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 5» г. Перми
11	Полосухина Марина Васильевна	доцент департамента менеджмента Пермского филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
12	Репина Елена Николаевна	начальник отдела оценки и развития персонала общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» (по согласованию)

Члены экспертной группы по номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

1	Аленина Карина Анатольевна	заведующий Центром «Бизнес-инкубатор», доцент департамента менеджмента Пермского филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
2	Крылов Дмитрий Сергеевич	заместитель директора департамента внутренней политики Администрации губернатора Пермского края
3	Ковинова Элина Витальевна	начальник отдела оценки и развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ – Пермнефтеоргсинтез»
4	Нагибина Наталья Ивановна	руководитель направления «Бережливое производство и развитие персонала» научно-образовательного центра компетенций современных технологий управления производством федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский

		национальный исследовательский политехнический университет», доцент кафедры менеджмента и маркетинга федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», кандидат экономических наук
5	Радостева Марина Александровна	заместитель начальника отдела оценки и развития персонала общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»
6	Рычков Сергей Викторович	руководитель проектов Фонда «Региональный центр инжиниринга»

Члены экспертной группы по номинации «Наставничество в социальной сфере»:

1	Григорьева Милана Игоревна	доцент кафедры социальной работы и конфликтологии Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский государственный национальный исследовательский университет»
2	Кравчук Елена Владимировна	директор департамента социальной политики Администрации губернатора Пермского края
3	Кучумова Ирина Игоревна	специалист группы социальной политики акционерного общества «Протон-Пермские моторы»
4	Левченко Валерий Витальевич	заведующий кафедрой социологии и политологии федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», доктор психологических наук
5	Леонова Вера Сергеевна	заместитель директора по инновационно-проектной деятельности ДТ «Кванториум Фотоника» частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр инновационного развития человеческого потенциала и управления знаниями»
6	Максютенко Надежда Ивановна	председатель региональной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов
7	Охременко Светлана Степановна	социальный педагог государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Пермский техникум промышленных и информационных технологий им. Б.Г. Изгагина»
8	Полосухина Марина Васильевна	доцент департамента менеджмента Пермского филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

Приложение 2
к протоколу заседания
Экспертного совета
от 17.07.2023 № 1

Наименование организации-участника	Наименование практики	Средний балл	Рейтинг практики
Номинация: «Прорывные технологии повышения производительности труда»			
ОАО "Соликамский магниевый завод"	Использование стандарта производства работ в качестве инструмента сохранения и передачи накопленного опыта и лучших практик наставничества	7,5	1
ООО "Мясокомбинат "Кунгурский"	Наставничество на рабочем месте	5,7	2
Номинация: «Профессиональное развитие молодежи»			
АО "ОДК-СТАР"	Приобретение навыков рабочей профессии "Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов" как один из этапов подготовки студентов проекта "Крылья Ростеха"	6,3	1
Номинация: «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»			
ООО "ЛУКОЙЛ- Пермнефтеоргсинтез"	Система наставничества в ООО "ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез"	8,0	1
Филиал "Азот" АО "Объединенная химическая компания "УРАЛХИМ" в г.Березники	Профессиональная подготовка рабочих при освоении основного и смежного рабочего места, поддержание системы наставничества	7,8	2
ПАО "Уралкалий"	Проект по обучению наставников-тренинг "Эффективный наставник" в рамках системы "Наставничество" в ПАО "Уралкалий"	6,9	3
Пермская печатная фабрика-филиал акционерного общества "Гознак"	Производственное обучение	6,8	4
АО "Соликамский завод "Урал"	Наставничество как инструмент повышения производительности труда на предприятии ОПК с целью исполнения ГОЗ	6,4	5
ООО "ЕвроХим-Усольский калийный комбинат"	Единые стандарты обучения по программе "Инструктор производственного обучения" как средство повышения профессионализма наставника	6,2	6
Номинация: «Наставничество в социальной сфере»			
Общество с ограниченной ответственностью "ПЦБК"	Производственно-образовательный кластер ПЦБК на примере взаимодействия с МАОУ "Средняя общеобразовательная школа № 135 с углубленным изучением предметов образовательной области "Технология"	6,4	1
Пермский краевой общественный благотворительный фонд целевой экономической системы социальной защиты «Защита»	От волонтера до сотрудника	4,6	2